

First Cisl Gruppo Banca CCB - “Banca Malatestiana Credito Cooperativo”

Accordo siglato sul ricambio generazionale del personale, mediante accesso al Fondo Sostegno al Reddito e nuove assunzioni

Si è appena concluso l'incontro tra **First Cisl**, le altre Organizzazioni sindacali e la “**Banca Malatestiana Credito Cooperativo**” per la definizione dell'accordo per accompagnare alla pensione 19 lavoratrici e lavoratori che matureranno i requisiti di accesso alla prestazione pensionistica entro il 31 luglio 2031, con un periodo massimo di permanenza nel Fondo di Solidarietà di 60 mesi.

Di seguito, le garanzie più salienti che la Banca riconosce al personale che aderirà all'accordo, valide sino alla prestazione pensionistica:

- il versamento del costo di iscrizione alla Cassa Mutua di categoria, compresa la quota integrativa prevista dal Contratto integrativo di gruppo (Cig), e la copertura per la garanzia LTC;
- il contributo dovuto dalla Banca al Fondo Pensione Nazionale BCC;
- la copertura assicurativa per infortunio, come previsto dalla contrattazione collettiva;
- la possibilità di conferire il T.F.R. presente in azienda, nel Fondo Pensione di categoria;
- l'erogazione del Valore di produttività aziendale (Vpa) per il periodo di lavoro prestato;
- le condizioni bancarie riservate al personale dipendente.

L'adesione irrevocabile dovrà essere comunicata alla Banca entro il 28 febbraio 2026, e perfezionata con la firma di accordi individuali entro il 30 giugno 2026. Pertanto, a seguito di confronto tra le Organizzazioni sindacali e la Banca, si è definito che, qualora emergessero oggettive, gravi e documentate situazioni di salute o reddituali dell'aderente, verificatesi prima dell'accesso al Fondo, saranno valutate le possibili soluzioni finalizzate a mitigare eventuali differenze retributive, compreso un posticipo di ingresso al Fondo di ulteriori 6 mesi.

Ai fini del ricambio generazionale, la Banca si impegna ad assumere a tempo indeterminato o a stabilizzare i lavoratori a tempo determinato, in somministrazione o in tirocinio formativo, nella misura di un nuovo dipendente per ogni persona che aderirà all'accordo per le prime 13 uscite mentre, dalla quattordicesima in poi, in misura pari a 2 nuove assunzioni ogni 3 adesioni, adempiendo all'obiettivo condiviso di ricambio generazionale e di creazione di buona e stabile occupazione.

Un accordo di valore che definisce regole certe e condizioni economiche per le colleghe e i colleghi in uscita volontaria ed anticipata, garantendo al contempo la tutela dell'occupazione a livelli soddisfacenti ed al passo con il piano strategico della Banca.

Trento, 17 novembre 2025

La Delegazione First Cisl Gruppo CCB e la Rappresentanza Sindacale Aziendale