Verbale di incontro

Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro

Roma, 3 dicembre 2024

In data odierna si è riunito il Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro (di seguito anche Comitato Welfare) per l'attuazione degli obiettivi previsti nell'accordo dell'8 agosto 2024.

Sono presenti tutti i componenti.

Nell ' ambito dell'obiettivo individuato dall' accordo dell '8 agosto 2024 di analizzare e individuare soluzioni volte ad implementare e/o migliorare le prestazioni di assistenza sanitaria integrativa in favore del personale, anche attraverso la destinazione delle eccedenze derivanti dall' applicazione dei limiti massimi di cui all'art. 3, punto 3.4. dell'accordo per la disciplina del Valore di produttività aziendale del 20 maggio 2023, il Comitato Welfare, dopo ampia discussione, ha condiviso di proporre alla Delegazione di Gruppo un accordo che preveda per le BCC interessate dalle predette eccedenze la possibilità di optare per diverse soluzioni.

Il Comitato Welfare auspica che le BCC interessate dalle eccedenze versino un importo pari alla metà delle stesse alla CMN/CMT per l'attuazione di prestazioni in solidarietà a favore di tutto il personale del GBCI che verranno individuate dal presente Comitato Welfare in stretto raccordo con la Cassa Mutua Nazionale.

La proposta prevede comunque che le BCC interessate dalle eccedenze possano comunque optare per diverse destinazioni, fermo restando il versamento obbligatorio alla Cassa Mutua Nazionale finalizzato a finanziare prestazioni in solidarietà in una percentuale minima:

- del 5%, quando il residuo importo venga dalla BCC destinato al Welfare (CMN/CMT/FPN/piattaforma Welfare) - del 10%, quando il residuo importo venga dalla BCC destinato in parte al Welfare (almeno 50%) e in parte erogato in forma monetaria (40%) - del 20% quando il residuo importo venga dalla BCC erogato in forma monetaria

Il Comitato Welfare propone inoltre di prevedere che se la singola BCC interessata dalle eccedenze decida di pagare l'intero importo in forma monetaria senza versamenti alla CMN/CMT, non potrà beneficiare dell'applicazione dei massimali.

Il Comitato Welfare si riunirà nuovamente nei primi mesi di gennaio per monitorare l'andamento delle scelte opzionate dalle BCC e verificare l'importo versato in solidarietà al fine di individuare, unitamente alla Cassa Mutua Nazionale le relative prestazioni.

Il Comitato Welfare delibera di demandare il monitoraggio e l'analisi dell'andamento della fruizione di congedi e permessi nonché delle misure di conciliazione vita lavoro attualmente in essere alla Commissione per le pari opportunità, l'inclusione e le tematiche ESG, alla quale viene altresì attribuito il compito di analisi e individuazione di soluzioni da proporre alla Delegazione

Sindacale di Gruppo che favoriscano un concreto sostegno alla genitorialità e/o al personale in condizioni di disagio e/o bisogno.

La Commissione per le pari opportunità, l'inclusione e le tematiche ESG avvierà i propri lavori già nel mese di dicembre individuando modalità di organizzazione dei propri lavori che consentano la partecipazione diretta e attiva del personale, assicurando che ogni intervento, sia dei componenti di parte aziendale che di parte sindacale, sia considerato di pari livello, importanza e dignità.

Iccrea Banca S.p.a.

FABI	FIRST- CISL	FISAC-CGIL	UGL CREDITO	UILCA/UIL