

## VERBALE DI ACCORDO

Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro

TRA

ICCREA BANCA S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, P.IVA 15240741007, nella qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, in seguito "Capogruppo"

La Delegazione Sindacale di Gruppo, costituita ai sensi dell'art. 11 bis CCNL 1 1.06.2022, così composta per le seguenti 00. SS.:

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UGL Credito

UIL C.A.

Premesso che

- a) Le Parti condividono che l'accrescimento della motivazione del personale costituisce uno strumento efficace per favorire il raggiungimento degli obiettivi di incrementi di efficienza e produttività, nonché di miglioramento della qualità della vita professionale e privata delle lavoratrici e dei lavoratori;
- b) le Parti, di conseguenza, con accordo del 28 giugno 2024, hanno convenuto di istituire, in via sperimentale, il "Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro" con la finalità di individuare azioni e/o soluzioni che consentano di migliorare il benessere e la conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- c) le Parti condividono che i lavori del Comitato saranno caratterizzati dal coinvolgimento attivo di tutti i propri componenti, i quali intervengono, operano ed esprimono opinioni considerate di pari livello, importanza e dignità;
- d) le Parti si sono incontrate in data odierna per condividere gli obiettivi e le regole di funzionamento del Comitato Paritetico in materia di Welfare, benessere del personale e conciliazione tempi di vita e lavoro.

Tutto ciò premesso, le Parti condividono quanto segue

1. Viene istituito a livello di Gruppo il Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro (di seguito Comitato Welfare) composto pariteticamente da:
  - n. 5 componenti di indicazione aziendale
  - n. 5 componenti di indicazione sindacale
2. Le Parti, nella prospettiva di migliorare il benessere di tutto il personale del Gruppo e la produttività delle BCC/Aziende, condividono l'obiettivo di ricercare soluzioni e/o azioni, anche sul piano normativo, che rispondano ai variegati e molteplici bisogni del personale nell'area dell'assistenza sanitaria, del sostegno alla genitorialità ed all'inclusione, nonché del migliore equilibrio nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
3. Al Comitato viene pertanto demandato il compito di:



- monitorare gli andamenti in materia di assistenza sanitaria integrativa al fine di analizzare e individuare soluzioni da proporre alla Delegazione Sindacale di Gruppo che favoriscano, compatibilmente con la sostenibilità normativa ed economica, un'implementazione e/o un miglioramento delle relative prestazioni in favore del personale, anche attraverso la destinazione delle eccedenze derivanti dall'applicazione dei limiti massimi di cui all'art. 3, punto 3.4. dell'accordo per la disciplina del Valore di produttività aziendale del 20 maggio 2023
  - monitorare l'andamento della fruizione di congedi e permessi nonché le misure di conciliazione vita lavoro attualmente in essere al fine di analizzare e individuare soluzioni da proporre alla Delegazione Sindacale di Gruppo che favoriscano un concreto sostegno alla genitorialità e/o al personale in condizioni di disagio e/o bisogno.
4. Ferma restando la titolarità negoziale delle Parti firmatarie del presente accordo, il Comitato Welfare individua, a maggioranza dei 2/3 dei propri componenti, le azioni volte al raggiungimento degli obiettivi sopra indicati e monitora il buon andamento delle azioni poste in essere dalle Parti firmatarie del presente accordo, relazionando alle stesse.
  5. Alle riunioni del Comitato Welfare possono prendere parte, su richiesta dei componenti, qualora necessario per l'approfondimento di temi di particolare complessità, responsabili di altre funzioni aziendali, dipendenti o esponenti di BCC/Aziende del Gruppo o specialisti anche esterni al Gruppo.
  6. In attuazione di quanto previsto all'art. 3), primo alinea, del presente accordo, il Comitato Welfare si incontrerà entro la fine del mese di novembre al fine di formulare alle Parti firmatarie del presente accordo una proposta in merito alla destinazione delle eccedenze derivanti dall'applicazione dei limiti massimi di cui all'art. 3, punto 3.4. dell'accordo per la disciplina del Valore di produttività aziendale del 20 maggio 2023 ai sistemi di previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa e servizi di welfare.
  7. Le Parti convengono inoltre che per gli anni 2024 e 2025 il Comitato Welfare, in relazione all'individuazione delle proposte di misure di conciliazione vita lavoro volte a migliorare il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, agirà, anche in ragione della sua composizione, in stretta collaborazione con la Commissione per le pari opportunità, l'inclusione e le tematiche ESG, nel rispetto dei principi di cui alle premesse, prevedendo il coinvolgimento attivo di tutti i propri componenti e garantendo agli stessi componenti la possibilità di intervenire con proposte e suggerimenti che verranno considerati di pari livello, importanza e dignità.
  8. Il Comitato Welfare e la Commissione pari opportunità, per quanto di competenza, si incontreranno per elaborare proposte in merito alle tematiche di cui al precedente art. 3) e redigeranno un apposito verbale che verrà illustrato alle Parti firmatarie del presente accordo ogniqualvolta tali proposte siano approvate da almeno i 2/3 dei componenti.
  9. Le Parti si incontreranno entro il mese di giugno 2025 per valutare gli esiti della sperimentazione e l'effettivo funzionamento del Comitato Welfare nonché verificarne le condizioni di proroga.
  10. Le Parti confermano integralmente le finalità e i compiti del Comitato Welfare e si danno atto che, con riferimento al coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori, il Comitato Welfare opererà individuando modalità di organizzazione dei propri lavori che consentano la partecipazione diretta e attiva del personale, assicurando che ogni intervento, sia dei componenti di parte aziendale che di parte sindacale, sia considerato di pari livello, importanza e dignità.

Roma, 8 agosto 2024

**ICCREA BANCA SPA**



**FIRST CISL**

Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario  
GRUPPO BANCARIO COOPERATIVO ICCREA

La Delegazione Sindacale di Gruppo

**FABI**

**FIRST-CISL**

**FISAC-CGIL**

**UGL-CREDITO**

**UILCA/UIL**



