

Valore di produttività aziendale: grazie alla partecipazione si crea valore per tutti

Nel mese di **settembre**, per la maggioranza delle lavoratrici e dei lavoratori del credito cooperativo, sono stati pagati i **premi di produttività aziendale**.

Quest'anno, oltre all'importante e nota agevolazione della detassazione, **si aggiunge** un ulteriore beneficio: **la decontribuzione**. Essa andrà ad aumentare la busta paga dei colleghi percettori del Valore della produttività aziendale (Vpa), anche se monetizzato solo in parte.

La legge di bilancio del 31 dicembre 2024, grazie **all'intervento del Sindacato confederale**, ha confermato, per il triennio successivo, la **tassazione agevolata del 5%** per i premi di produttività erogati, fino all'importo di 3.000 euro, per tutte le lavoratrici e i lavoratori che hanno conseguito un reddito da lavoro dipendente non superiore a 80.000 euro annuo nell'anno precedente.

La **decontribuzione**, invece, **garantisce**, fino alla **soglia massima di 800 euro di Vpa percepito**, **l'azzeramento** dei **contributi previdenziali a carico del personale** ed una **riduzione** di quelli a **carico delle aziende**.

Per quanto riguarda i dipendenti la **busta paga** risulta **"più pesante"** di almeno **73,52 euro**.

La legge stabilisce che il predetto beneficio decontributivo può essere **applicato solo se il datore di lavoro, previo accordo sindacale, assicura il coinvolgimento paritetico dei lavoratori** nell'organizzazione del lavoro, promuovendo meccanismi di coinvolgimento attivo dei dipendenti nelle decisioni che riguardano le loro attività e l'organizzazione aziendale: nel nostro caso, **grazie alla proposta First Cisl**, il coinvolgimento con la **Capogruppo Iccrea** è avvenuto relativamente alle misure per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Nel febbraio scorso, infatti, la **Commissione paritetica** ha proposto **l'integrazione del 20% del pagamento del congedo parentale**, consentendo in questa maniera il pagamento dello stipendio al 100% per i primi tre mesi di congedo e al 50% per i successivi, anche nel caso di utilizzo a giorni o ad ore, oltre a **nuove causali per l'utilizzo della banca del tempo solidale** e il **pagamento di una provvidenza** a favore dei lavoratori con **disabilità grave**.

First Cisl sostiene che **la Partecipazione genera valore aggiunto a beneficio di tutti**, come dimostra quanto appena rappresentato, determinando un circolo virtuoso di motivazione, responsabilità condivisa e crescita sostenibile.

Ricordiamo infine che la proposta di **legge di iniziativa popolare promossa dalla CISL** è diventata la Legge n. 76 del 15 maggio 2025 nota come **Legge sulla Partecipazione**.

First Cisl, da sempre vicina all'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori, continuerà ad accompagnarvi per costruire un futuro del lavoro più partecipato, equo e giusto.