

## **CRA Borgo San Giacomo, sistema incentivante**

Oggi, ai sensi del combinato disposto degli articoli 11 bis e 50 del CCNL, si è svolta la procedura di confronto tra **First Cisl**, le altre organizzazioni sindacali e la Direzione della **CRA Borgo San Giacomo**, assistite da **Cassa Centrale Banca**, avente ad oggetto la disamina del Regolamento del sistema incentivante per la determinazione dei premi a valere sull'esercizio 2025 (regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione della banca in data 31 luglio 2025).

La remunerazione variabile, istituita in CRA Borgo San Giacomo, adotta un regolamento conforme alle prassi dettate da Ccb in merito alle politiche di remunerazione di gruppo e, nei cinque anni da quando è stata introdotta, ha generato elementi aggiuntivi della retribuzione generosi e premianti, a cui si aggiunge un'erogazione "*Welfare on Top*".

Nel confronto odierno abbiamo condiviso i principi del regolamento attuale, proponendo alcune integrazioni, i premi da corrispondere, le variabili da analizzare e che concorrono a formare il premio "di squadra" (filiale/ufficio) e quello individuale, nonché l'iter operativo. La Direzione ha risposto in modo adeguato ed esauriente, rendendosi disponibile ad analizzare parte delle sollecitazioni emerse nel dibattito.

**Alberto Giordano**, Segretario responsabile First Cisl Gruppo Ccb, esprime soddisfazione per l'impianto così costituito, dove la valutazione avviene a seguito di un confronto tra valutante e valutato, passando da un percorso di autovalutazione che, dall'analisi dei dati 2023 e 2024, è quasi coincidente tra le parti.

*Trento, 2 settembre 2025*

**La Segreteria First Cisl Gruppo CCB**