

VERBALE DI INCONTRO

TRA

ICCREA BANCA S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, P.IVA 15240741007, nella qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, in seguito “Capogruppo”

E

La **Delegazione Sindacale di Gruppo**, costituita ai sensi dell’art. 11 bis CCNL 11.06.2022, così composta per le seguenti OO. SS.:

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UGL Credito

UIL C.A.

Premesso che

- a) in data 20 maggio 2023 la Capogruppo e la Delegazione Sindacale di Gruppo hanno definito la disciplina del Valore di Produttività Aziendale (VPA) per il personale delle aree professionali e dei quadri direttivi per l’anno 2024, con riferimento all’esercizio 2023;
- b) nei mesi di maggio, giugno, luglio e agosto 2024 le Parti si sono incontrate a più riprese per la verifica congiunta dei dati di bilancio relativi all’esercizio 2023 al fine di quantificare il Valore di Produttività Aziendale da erogare nell’anno 2024;
- c) nell’ambito della predetta verifica è emersa una diversa interpretazione in merito all’applicazione della disposizione di cui all’art. 3, comma terzo, allegato F, al CCNL per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree professionali, con particolare riferimento alle voci 130/A c.e. e 100/B c.e.;
- d) con riferimento alla Capogruppo e alle Società del Perimetro Diretto, le Parti hanno preso atto del particolare andamento, per il periodo di riferimento, dell’indice di Gender Pay Gap per ogni singola Società.

Tutto ciò premesso, le Parti, hanno convenuto che per il pagamento del VPA per l’anno 2024, con riferimento all’esercizio 2023, il criterio di calcolo è quello applicato in sede di verifica.

Per il pagamento del VPA per l’anno 2025, con riferimento all’esercizio 2024, invece, le Parti avvieranno un percorso di opportuna verifica e relativo confronto, sin dal mese di gennaio 2025, finalizzato alla ricerca di un criterio interpretativo condiviso, eventualmente anche richiedendo l’attivazione della procedura di cui all’art. 21 del CCNL.

In relazione al punto d) delle premesse, con riferimento agli importi da erogare in Capogruppo e Società del Perimetro Diretto, le Parti, per il solo anno 2024 (con riferimento all’esercizio 2023), hanno convenuto di non tenere in considerazione le differenziazioni derivanti dall’applicazione della lett. D) di cui all’art. 4.2., dando quindi luogo, per ogni livello retributivo, al pagamento di un premio uguale in tutte le Aziende interessate, a parità di costo complessivo per l’insieme di tali Aziende.

Roma, 8/08/2024

ICCREA BANCA SPA

La Delegazione Sindacale di Gruppo

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UGL-CREDITO

UILCA/UIL