



ICCREA E DINTORNI



E' stato proclamato lo stato di agitazione delle lavoratrici e lavoratori del Perimetro Diretto di Iccrea. Queste le motivazioni:

- la paventata cessione ad una società esterna al Credito Cooperativo di una parte dei colleghi di Bcc Sistemi Informatici;
- l'applicazione unilaterale dello smart working, che ha discriminato i colleghi delle sedi periferiche più piccole;
- l'applicazione unilaterale delle condizioni bancarie di mutuo e di conto corrente per i dipendenti del Gruppo;
- i correttivi e algoritmi adottati unilateralmente nelle valutazioni professionali che hanno determinato nocuenti economici;
- la disdetta dell'accordo del 2017 sui sistemi di rilevazione della presenza;
- il deterioramento delle relazioni sindacali.

Per tutte queste ragioni oltre allo sciopero del lavoro straordinario e della reperibilità tutti i lavoratori delle Società del Perimetro Diretto sono chiamati a scioperare in maniera compatta nella giornata di lunedì 2 dicembre 2024.



INDENNITA' DI MOBILITA' Invitiamo colleghe e colleghi, che percorrono oltre 50 km con la propria auto per recarsi al lavoro, a contattare il proprio sindacalista First Cisl per una valutazione e l'eventuale formalizzazione della richiesta dell'indennità di mobilità.

CONTRIBUTO FPN PER I FIGLI FISCALMENTE A CARICO Entro aprile 2025 sarà riconosciuto un contributo di € 50 a tutti i genitori, con figli fiscalmente a carico, che li abbiano iscritti al FPN anche precedentemente all'entrata in vigore del CIG. Su Workflow sarà presente, a breve, un modulo per la richiesta.

PIATTAFORMA WELFARE: ATTENZIONE ALLA SCADENZA!

Ricordiamo che entro il 30 novembre p.v. sarà necessario utilizzare, tramite rimborsi o servizi, il residuo presente in piattaforma welfare. Per le richieste di rimborso, alcune piattaforme, indicano una scadenza di alcuni giorni lavorativi precedenti il 30 novembre. L'importo collegato al VPA invece sarà spendibile anche il prossimo anno.

TRATTENUTE SINDACALI VPA Nella busta paga di settembre si è verificato un errore nella trattenuta sindacale, che è stata restituita a molti colleghi nella busta paga del mese successivo. Chi non l'avesse ricevuta la troverà nel cedolino di novembre. Ci scusiamo per il disagio.

CONTRIBUTI FONDO PENSIONE NON DEDOTTI Entro il 31/12/2024 i Colleghi che hanno superato la quota di esenzione di € 5.164 di contribuzione al Fondo Pensione dovranno comunicare la cifra non dedotta all'interno della propria posizione personale al FNP, onde evitare la doppia tassazione al momento della domanda di anticipo o del pensionamento.

ICCREA E DINTORNI

QUIET FIRING – CONOSCERE IL FENOMENO PER DIFENDERSI

Le ultime stagioni contrattuali hanno visto il nostro Sindacato impegnato nel promuovere la conciliazione dei tempi di vita/tempi di lavoro ed il benessere in generale.

Da un'indagine sociologica emergono nuove insidie che minano la serenità di chi, ogni giorno, si dedica con impegno al proprio lavoro. Per questo motivo, pur registrando che nel Credito Cooperativo, la qualità della vita nell'ambito del rapporto di lavoro, è migliore rispetto ad altri contesti, riteniamo utile dare informativa relativamente al fenomeno patologico del "quiet firing", termine anglosassone che si può tradurre in "licenziamento silenzioso", alcuni lavoratori vengono spinti a dimettersi a causa di atteggiamenti ostili, subdoli, non etici e, a volte, addirittura illegali.

Essere informati è il primo passo per affrontare queste situazioni indesiderate, al fine di evitare di diventare vittime di "quiet firing", prendendo decisioni efficaci per contrastare il fenomeno, e ponendo attenzione su alcuni tratti comuni tra le circostanze che lo definiscono e che influiscono negativamente sul benessere di chi, silenziosamente, li subisce.

Come riconoscere i comportamenti che creano un ambiente lavorativo ostile?

I segnali più comuni sono:

- stagnazione della posizione lavorativa prolungata;
- non ricevere feedback nonostante il raggiungimento degli obiettivi;
- aumento dei carichi di lavoro in maniera sproporzionata rispetto alle proprie possibilità, oppure diminuzione immotivata delle responsabilità lavorative;
- mancanza o assenza di trasparenza nelle comunicazioni aziendali;
- esclusione dalla partecipazione a riunioni, eventi aziendali o incontri sociali.



E' consigliabile non sottovalutare le proprie sensazioni e intuizioni, tuttavia come si può agire in risposta?

First Cisl si propone come supporto nell'accoglienza di lavoratrici e lavoratori che subiscono forme di ingiustizia da parte delle Aziende che, evitando conversazioni difficili, preferiscono creare un ambiente in cui il silenzio diventa più rumoroso delle parole e mettendo in atto una serie di comportamenti subdoli per far sentire chi li subisce, indesiderato o inadeguato.

Per le lavoratrici e i lavoratori che subiscono la frustrazione di sentirsi "licenziati in silenzio" sapendo che l'Azienda aspetta che siano loro stessi a decidere di andarsene, First Cisl si propone come interlocutore, impegnandosi a costruire modelli organizzativi partecipativi e collaborativi, che possano costruire ambienti di lavoro più efficaci e rispondenti alle sfide del futuro.

I dirigenti sindacali First Cisl, unitamente alle strutture territoriali e regionali sono a disposizione di tutte le iscritte e tutti gli iscritti per la valutazione e soluzione di problematiche così importanti.