

VERBALE DI ACCORDO
per la disciplina del Valore di produttività aziendale

TRA

ICCREA BANCA S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, P.IVA 15240741007, nella qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, in seguito “Capogruppo”

E

La **Delegazione Sindacale di Gruppo**, costituita ai sensi dell’art. 11 bis CCNL 11.06.2022, così composta per le seguenti OO. SS.:

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UGL Credito

UIL C.A.

Premesso che

- a) gli artt. 8 e 11 bis del CCNL 11.06.2022 per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA demandano alla Capogruppo ed alla Delegazione Sindacale di Gruppo la definizione della contrattazione di secondo livello per quanto riguarda il personale dipendente delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali ed Artigiane aderenti e delle Aziende controllate, facenti parte di Gruppo Bancario Cooperativo;
- b) l’art. 29 del CCNL 11.06.2022 per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA, in particolare, demanda al secondo livello di contrattazione la disciplina del Valore di Produttività Aziendale;
- c) l’art. 11 bis, comma 3, del CCNL 11.06.2022 per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA demanda alla Capogruppo ed alla Delegazione Sindacale di Gruppo la definizione della contrattazione di secondo livello per quanto riguarda il personale dipendente delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali ed Artigiane aderenti e delle Aziende controllate, facenti parte di Gruppo Bancario Cooperativo;
- d) in data 20 maggio 2023 la Capogruppo e la Delegazione Sindacale di Gruppo hanno definito la disciplina del Valore di Produttività Aziendale (VPA) per l’anno 2024, con riferimento all’esercizio 2023, in sostituzione, a tutti gli effetti di legge e di contrattazione collettiva, di qualsiasi disposizione in materia di Premio di risultato già prevista dalla vigente contrattazione integrativa stipulata dalle Federazioni locali e dalle Aziende e/o Banche facenti parte del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea;
- e) in data 19 aprile 2024 la Capogruppo e la Delegazione Sindacale di Gruppo hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Gruppo per le Lavoratrici ed i Lavoratori inquadrati nella Categoria delle aree professionali e dei quadri direttivi del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea;
- f) l’art. 8 del Contratto Integrativo di Gruppo del 19 aprile 2024 ha istituito una Commissione di Gruppo per la prosecuzione del confronto sulle materie non trattate o non integralmente definite;
- g) le leggi di stabilità del 2016 e 2017 hanno innovato la disciplina del Valore di Produttività Aziendale e previsto nuove misure in favore della decontribuzione dei premi di produttività così come previsto

dall'art. 1, comma 189, della Legge 28 settembre 2015, n. 208, successivamente modificato dal D.lgs. 24 aprile 2017, n. 50;

- h) le Parti, pertanto, in relazione a quanto previsto dall'art. 4 del D.lgs. 25 marzo 2016, n. 15, convengono di realizzare un sistema di coinvolgimento paritetico dei lavoratori con l'obiettivo di migliorare il benessere e la conciliazione dei tempi di vita e lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'art. 29 del CCNL 11 giugno 2022 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CR, che demanda alla contrattazione integrativa di secondo livello la disciplina di alcuni istituti contrattuali, si conviene quanto segue:

Per la definizione del Valore di Produttività Aziendale 2024, erogazione 2025, si fa riferimento all'accordo del 20 maggio 2023, che viene prorogato anche per l'anno 2024, erogazione 2025, ed allegato al presente accordo.

Tale accordo ha previsto la destinazione a sistemi di previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa e servizi di welfare di circa il 50% delle eventuali eccedenze derivanti dall'applicazione dei limiti individuati all' art. 3, punto 3.4. del medesimo.

Con riferimento al VPA per l'anno 2024, erogazione 2025, le Parti convengono sull'opportunità di individuare idonee modalità di coinvolgimento dei lavoratori attraverso la partecipazione paritetica (azienda e lavoratori/lavoratrici) finalizzate al raggiungimento di obiettivi di efficienza e produttività, nonché al miglioramento della qualità della vita privata e professionale dei lavoratori e delle lavoratrici.

A tal fine, con il presente accordo, in via sperimentale, con riferimento al VPA per l'anno 2024 (erogazione 2025), le Parti costituiscono il "Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro" (di seguito, Comitato Welfare).

Al Comitato Welfare partecipano un numero paritetico di componenti nominati dall'Azienda e componenti nominati dalle OOSS firmatarie del presente Accordo.

In caso di impedimento, i componenti nominati possono farsi sostituire.

I permessi sindacali per la partecipazione alle riunioni del Comitato Welfare sono esenti dalla consegna delle cedole.

Le Parti costituiranno il Comitato Welfare entro il 31 luglio 2024 definendo contestualmente il relativo Regolamento operativo.

Il Comitato Welfare ha la finalità di individuare e proporre, alle Parti firmatarie del presente Accordo, azioni e/o soluzioni che consentano di migliorare il benessere e la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici, così favorendo l'efficienza aziendale quale parametro di riferimento del Valore di Produttività Aziendale, compatibilmente con le esigenze organizzative.

A tal fine il Comitato Welfare, anche attraverso la raccolta di suggerimenti/indicazioni relativi alle suddette finalità, individuerà proposte relative a:

- miglioramenti dei servizi di welfare aziendale/Wellbeing;
- implementazione delle prestazioni sanitarie presso la Cassa Mutua Nazionale;
- implementazione di prestazioni previdenziali;
- soluzioni che agevolino il rientro delle lavoratrici dalla maternità anche tramite formazione specifica in modalità e-learning;
- eventuali ulteriori progetti di natura sperimentale volti a migliorare il benessere e i tempi di conciliazione vita e lavoro.

Il Comitato Welfare individua a maggioranza qualificata, da definirsi nell'apposito Regolamento, le azioni volte al raggiungimento degli obiettivi sopra indicati.

Il Comitato Welfare dovrà monitorare il buon andamento delle azioni poste in essere dalle Parti firmatarie del presente accordo, relazionando alle stesse.

Il Comitato Welfare potrà comunque presentare alla Capogruppo ed alla Delegazione di Gruppo ulteriori progetti di natura sperimentale, oltre quelli sopra previsti, che potranno essere valutati ed eventualmente implementati, una volta recepiti da apposita intesa fra le Parti.

Al termine della fase sperimentale le Parti si incontreranno per verificare l'andamento del Comitato Welfare, il raggiungimento degli obiettivi e la possibilità di superare la fase sperimentale.

Roma, 28/06/2024

ICCREA BANCA SPA

La Delegazione Sindacale di Gruppo

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UGL-CREDITO

UILCA/UIL