



AGENDA CCB FLASH

4-6 GIUGNO: LA SETTIMANA DEL VPA (VALORE DI PRODUTTIVITÀ AZIENDALE)

Settimana decisiva per il VPA: il 4 e 6 giugno si sono tenuti due incontri con Capogruppo per la definizione degli importi medi del VPA esercizio 2024, che sarà erogato con la mensilità di settembre p.v..

E adesso... "diamo i numeri"!!!

- Il VPA 2024 di CCB è definito per le 65 BCC del Gruppo, per la Capogruppo Cassa Centrale e per le 4 società collegate (Allitude - Assicura - Prestipay - Claris Leasing) e, complessivamente, interessa oltre 12.000 Lavoratrici e Lavoratori;
- **Il Risultato Lordo di Gestione 2024 complessivo** (la base di Calcolo del VPA) **è aumentato** rispetto al 2023 di circa il 12%;
- La collocazione nelle fasce di eccellenza (4 in totale) vede molte BCC confermare la fascia dell'anno precedente. Benchè alcuni movimenti al ribasso interessino BCC di dimensioni rilevanti, il premio medio complessivo del Gruppo è in crescita rispetto allo scorso anno;
- VPA medio a dipendente **€ 4755** (rispetto a € 4.548 erogati nel 2024).



Un quadro con tante luci (e qualche ombra) che, nel secondo esercizio di applicazione dell'accordo del VPA del Gruppo CCB, certifica la bontà delle scelte sottoscritte il 1° giugno 2023; tale accordo è confermato anche per la Produttività sui risultati 2025 (da erogarsi a settembre 2026).

Ripassiamo velocemente i punti salienti:

- **giugno** sottoscrizione delle tabelle;
- entro **31 luglio** le BCC/Aziende del Gruppo comunicheranno alle proprie Lavoratrici / Lavoratori gli importi medi della propria BCC/Azienda (si tratta di un importo che si colloca mediamente attorno alla figura della 3A 3L);
- nei **primi giorni di settembre**, sulla piattaforma welfare messa a disposizione dall'azienda e nella propria area riservata, sarà evidenziato l'importo individuale spettante; nella **finestra temporale 9-19 settembre** gli aventi diritto (redditi 2024 fino a 80.000€) potranno esercitare volontariamente l'opzione welfare sui primi 3.000€, ovvero decidere di devolvere l'intero VPA al Fondo Pensione;
- la quota cash verrà erogata **con la mensilità di settembre** (per gli aventi diritto, detassazione al 5% confermata anche per il 2025).



Quest'anno sono state inserite delle **novità positive** sulle quali vale la pena soffermarsi:

- esercitando l'**opzione welfare** si fruirà di una **maggiorazione del 17%**;
- le somme convertite in welfare saranno utilizzabili per il rimborso di spese avvenute dal 1 gennaio 2024 (e non computate in dichiarazione dei redditi) e **fino al 31 agosto 2026**, dando la possibilità di utilizzare al massimo le potenzialità offerte dalle piattaforme welfare (ad esempio per la prenotazione di pacchetti vacanze);
- il VPA compete anche a chi non è in servizio nel mese di erogazione se in quiescenza (senza incentivo), in esodo per prepensionamento, e altri casi specifici (chiedi al tuo Rappresentante First Cisl di riferimento);
- il VPA viene erogato per intero nei casi di malattie continuative superiori a 2 mesi, assenze per maternità e congedi parentali, fruizione di permessi giornalieri e orari Legge 104/1992, assenze per cure per malattie oncologiche, cronico degenerative, terapie salvavita.

AGENDA CCB tornerà in estate – da leggere sotto l'ombrellone o lungo i sentieri di montagna – per approfondire l'interessante e delicata materia degli utilizzi welfare / Fringe benefit. Ma se nel frattempo hai già qualche domanda o dubbio clicca qui sotto e uno dei nostri esperti ti contatterà.

Trento, giugno 2025



La Segreteria di Gruppo CCB

