



# WELFARE AZIENDALE

**IL WELFARE DI GRUPPO  
CONTRATTO  
INTEGRATIVO DI GRUPPO**  
Gentilissime colleghe e cari colleghi, continuiamo anche nel 2025 il nostro percorso insieme ad "Agenda CCB", il periodico del Gruppo CCB di First Cisl; in questo numero vogliamo ricordare le prestazioni welfare di cui beneficeremo anche nel 2025.

Se nel mese di novembre u.s. hai confermato il valore del tuo ticket pasto a 8€ (fatte salve le condizioni di maggior favore presenti in alcuni Territori/Aziende), hai diritto ad un accredito di **225€ annui sul conto welfare**.

Ti ricordiamo che la conferma è avvenuta nel mese di novembre '24, non comunicando alcuna variazione rispetto alla scelta dell'anno precedente.

Nelle BCC / Aziende dove erano presenti forme di welfare aziendale ante 2024, continuerà ad essere utilizzato il portale già in uso negli scorsi anni, nelle altre è stata scelta la piattaforma fornita dalla Società Edenred.

Il conto Welfare sarà disponibile per i Lavoratori del Gruppo che hanno scelto questa opzione, da metà febbraio e fino al 30 novembre 2025, con la possibilità individuale di alimentarlo ulteriormente nel mese di settembre p.v., in occasione della scelta di conversione (parziale o totale) del VdPA (Valore di Produttività Aziendale, ex PDR), con la maggiorazione del 15%.

Ti ricordo che, se sei stato assunto dopo il 1° ottobre 2024, l'importo spettante nel 2025 ammonta ad € 450, poiché percepisci la somma dell'anno in corso più quella dell'anno precedente che non ti era stata ancora accreditata. L'accordo prevede che i colleghi assunti fino al 30/09 si vedano accreditati da subito l'importo welfare, mentre chi viene assunto dopo tale data lo riceva l'anno successivo insieme a quello di competenza.



# WELFARE DI GRUPPO

## Come utilizzare le somme disponibili sul conto welfare?

Ti alleghiamo nuovamente il riepilogo per come utilizzare le somme, massimizzandone i benefici, attraverso il portale scelto dalla Banca/Azienda:

### - con modalità che assorbono i Fringe Benefit:

- conversione delle somme in buoni spesa, regalo, carburante, possibilità di portare a rimborso le "spese energetiche" (bollette luce, gas, ciclo idrico), con diverse modalità, a seconda della piattaforma. Tale utilizzo assorbe i Fringe Benefit disponibili per singolo dipendente (vedi il riquadro a lato con i limiti e le precauzioni per chi ha in corso un mutuo / finanziamento con la propria Azienda);



### - e utilizzi che non assorbono i Fringe Benefit quali:

- acquisto di pacchetti viaggio / cultura / tempo libero, attraverso l'emissione di voucher;
- rimborso di somme spese dal Dipendente per l'istruzione dei figli (libri di testo, rette di frequenza, mensa, trasporti, attività pre e post scolastiche etc);
- rimborso di somme spese dal Dipendente per la partecipazione /frequenza dei propri figli ad Asili Nido, ludoteche, centri estivi / invernali, servizi di baby slittino;
- rimborso di spese di trasporto (abbonamenti) propri o dei familiari;
- rimborso di spese sostenute dal Dipendente per assistenza domiciliare a familiari;
- rimborso di spese mediche / sanitarie sostenute dal Dipendente e dai Familiari (con modalità diverse a seconda della piattaforma utilizzata);
- versamenti alla Previdenza Complementare (con soglia di deducibilità a 5.164 €).

I Rappresentanti Sindacali Aziendali First Cisl della tua Azienda, o i riferimenti sindacali Territoriali sono a disposizione per ogni approfondimento.

# WELFARE DI GRUPPO



I limiti di fruizione dei **Fringe Benefit** (soglia esentasse) per i periodi d'imposta 2025-2026 e 2027 sono stati confermati in:

1.000 € per tutti i Lavoratori

2.000 € per coloro che hanno figli fiscalmente a carico\*

Per tutti sarà consentita la fruizione mediante rimborso del "caro energia", con la presentazione di bollette gas, luce, ciclo idrico pagate nel corso dell'anno.

Per chi ha in corso finanziamenti e/o esposizioni debitorie con la propria Banca/Azienda, in virtù del nuovo sistema di calcolo e del possibile movimento dei tassi nel corso dell'anno, consigliamo di porre la massima attenzione nell'utilizzo mediante rimborso di bollette che, ricordiamo, assorbe Fringe Benefit e, se del caso, rimandare l'utilizzo a fine anno, quando sarà possibile effettuare una valutazione più oggettiva ed evitare di "sforare" le soglie sopra indicate.

\*si considerano fiscalmente a carico i figli che non superano i 24 anni di età e hanno percepito nell'anno un reddito complessivo pari o inferiore a 4.000 euro e i figli che superano i 24 anni e hanno percepito un reddito complessivo annuo non superiore a 2.840,51 euro.



# WELFARE DI GRUPPO

## LA TEMPORANEA CASO MORTE (TCM)

La contribuzione integrativa alla Cassa Mutua, oltre alle prestazioni sanitarie aggiuntive, ha previsto la garanzia caso morte da malattia, con un massimale di € 40.000.

## POLIZZA INFORTUNI PROFESSIONALI/EXTRA-PROFESSIONALI

Il contratto integrativo prevede l'aumento del massimale previsto dall'art. 71 del CCNL, stabilendo per il caso di invalidità e morte da infortunio, rispettivamente € 250.000 ed € 200.000.

## IN CONCLUSIONE...

Il 2025 appena iniziato, ci ha visto già in diverse occasioni incontrare la Capogruppo, per continuare insieme il percorso sull'integrativo, sia per le materie da rivedere annualmente, come per esempio le prestazioni sanitarie aggiuntive o il Valore di Produttività Aziendale, sia per affrontare nuovi temi, quali quello dell'orario di lavoro che, come ti ricordiamo, dal 1° luglio 2025 si ridurrà di mezz'ora (previsione CCNL), della valutazione - autovalutazione del personale, della formazione e valutazione del personale, degli inquadramenti. Come sempre, ti informeremo sugli sviluppi!

Inoltre, in questi giorni, in tutta le Banche / aziende ci sono stati o ci saranno momenti di incontro con i rappresentanti First Cisl della Vs banca / azienda / territorio, per il Congresso First Cisl del vostro territorio, del Gruppo, che si svolgerà il prossimo febbraio, e nazionale che avrà luogo a giugno 2025. Un momento di incontro con i lavoratori, propizio per realizzare quello scambio reciproco di informazioni necessario a tutti gli iscritti, per acquisire notizie sulla vita sindacale aziendale e di Gruppo, e a noi, per ascoltare, acquisire suggerimenti, creare insieme idee e proposte, per una First sempre più vicina a tutte le lavoratrici e i lavoratori.

## LE PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE DI GRUPPO

Le prestazioni odontoiatriche effettuate nel 2024 e rimborsate da Cassa Mutua, al netto della franchigia, al 30%, verranno saldate entro marzo 2025. Dai dati in nostro possesso, la prestazione è in equilibrio per cui l'intero saldo spettante verrà integralmente erogato a marzo p.v..

Ti ricordiamo che le fatture del 2024 vanno presentate entro il 28/02/2025.

Per le prestazioni valevoli nel 2025, sono in corso con la Capogruppo incontri e approfondimenti per valutare, oltre alla conferma delle prestazioni odontoiatriche in essere, l'introduzione di nuove prestazioni di cui le lavoratrici ed i lavoratori potranno beneficiare per l'anno in corso; come sempre vi terremo prontamente informati.

NB: i lavoratori delle regioni Lombardia Campania e FVG nell'anno 2024 hanno continuato ad usufruire delle prestazioni sanitarie aggiuntive previste a livello regionale.



La Segreteria di Gruppo CCB **FIRST**

