

FIRST



NUMERO 3
MARZO 2024

AGENDA CCB

<https://www.firstcisl.it/creditocooperativo/>

SPECIALE

TESTO UNICO

CONTRATTO

INTEGRATIVO

DI GRUPPO



**TESTO UNICO "C.I.G. CCB"
UN DOCUMENTO DA
CONSULTARE E
CONSERVARE**

La contrattazione collettiva per le Lavoratrici ed i Lavoratori del Credito Cooperativo si sviluppa su due livelli:

il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) e il Contratto di secondo livello che, dall'avvio dei Gruppi Bancari Cooperativi, è definito Contratto Integrativo di Gruppo (CIG).

Mentre le Segreterie Nazionali aggiornano periodicamente il "Testo Unico CCNL" con i nuovi accordi sottoscritti - l'ultimo disponibile nel solo formato file, è l'Accordo di rinnovo 11 giugno 2022 - il CIG delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Gruppo CCB è stato redatto dalla Delegazione Sindacale di Gruppo sulla base dei due accordi sottoscritti (1° giugno e 1° dicembre 2023), e armonizzando i Contratti Integrativi Regionali / Aziendali di provenienza, che restano validi e in vigore per le materie non regolate dal CIG.



TESTO UNICO “CONTRATTO INTEGRATIVO DI GRUPPO CCB” UN DOCUMENTO DA CONSULTARE E CONSERVARE

È stato compiuto un complesso lavoro che First Cisl e le altre OO.SS hanno svolto con la Delegazione sindacale di CCB, culminato il 25 marzo **con la sottoscrizione di due distinti documenti** allegati a questo terzo numero di Agenda CCB:

- il primo **Testo Unico** del CONTRATTO INTEGRATIVO DI GRUPPO CCB;
- il **libro dei CIR** contenente tutti i Contratti Integrativi Regionali / Aziendali di provenienza e che continuano a trovare applicazione per le materie non normate dal CIG di Gruppo.

Un esempio è utile a comprendere la diversa articolazione dei due testi e come vanno consultati da parte del Lavoratore:

Quando nel mese di **settembre** verrà erogato il VPA (Valore Produttività Aziendale, che ha sostituito il PDR), Lavoratrici e Lavoratori del Gruppo CCB faranno riferimento al Testo Unico che regola questa materia al Cap. IX art. 23 all. C.

Nel successivo mese di **ottobre**, le Aziende erogheranno le “Provvidenze di Studio”, previste dal CCNL e che molti Contratti Integrativi hanno ulteriormente normato e rafforzato negli anni: per questa specifica materia ogni Azienda / Lavoratore farà riferimento al proprio Contratto Integrativo di provenienza e troverà nel “Libro dei CIR” la propria normativa di riferimento.

Questo metodo di lavoro ci ha permesso di **non disperdere il patrimonio** di Contrattazione Territoriale e Aziendale da cui proveniamo, e che costituiva la premessa per la definizione del Contratto Integrativo di Gruppo.

Alleghiamo, quindi, al terzo numero di “Agenda CCB” entrambi i file; riteniamo siano utili per una rapida consultazione da parte di ciascuno di Voi, comunque sempre disponibili rivolgendovi al Vostro Rappresentante Sindacale First Cisl di riferimento.



La Segreteria di Gruppo CCB **FIRST**





Scarica il libro dei
CIR

INDICE "LIBRO DEI CIR"

CASSA CENTRALE BANCA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE	1
ALLITUDE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE	41
PIEMONTE LIGURIA VALLE D'AOSTA	53
LOMBARDIA	69
TRENTO	91
VENETO	125
FRIULI VENEZIA GIULIA	151
EMILIA ROMAGNA	170
LAZIO UMBRIA SARDEGNA	209
MARCHE	228
ABRUZZO MOLISE	249
CAMPANIA	263
PUGLIA BASILICATA	277
CALABRIA	305
SICILIA	330

