

NUMERO 4  
MARZO 2024



# ICCREA E DINTORNI

“

Siamo arrivati al XXV incontro per la negoziazione del primo Contratto Integrativo di Gruppo, ogni settimana abbiamo distribuito un volantino informativo con il riepilogo del punto della situazione. Il più recente aveva come titolo “trattativa CIG: un passo avanti e due di lato non portano alla meta”, frase che corrisponde perfettamente a quanto sta accadendo...

First Cisl continua a svolgere il proprio ruolo di tutela nei riguardi di lavoratrici e lavoratori rispettando il contenuto dei CIR/CIA esistenti per non disperdere decenni di eccellente contrattazione locale.

Nel frattempo, si è tenuto il primo incontro tra le OO.SS. e Federcasse per il rinnovo del CCNL.

Sarà nostra cura fornire costanti aggiornamenti.

Auguri per una serena Pasqua!

”

## **BONUS PSICOLOGI**

Il c.d. “decreto milleproroghe” ha previsto un contributo di € 50 per ciascuna seduta di psicoterapia fino al raggiungimento di un massimale diversificato, a seconda dell'indicatore economico ISEE, al fine di sostenere le persone con ISEE più basso.

Sul portale INPS è pubblicato l'elenco delle/degli psicoterapeute/i aderenti all'iniziativa.

Per l'anno 2023 la domanda può già essere presentata e lo si potrà fare fino al 31 maggio 2024, solamente in via telematica tramite il portale istituzionale [www.inps.it](http://www.inps.it) (accedendo alla propria Area Riservata MyInps, servizio “Contributo sessioni psicoterapia”, seguendo il percorso “Prestazioni e servizi” > “Servizi” > “Punto di accesso alle prestazioni non pensionistiche”).

## **ELEZIONE RAPPRESENTANTI DEI DESTINATARI CMN**

Nelle giornate del 7 e 8 maggio 2024, lavoratrici e lavoratori saranno chiamati ad esprimere la loro preferenza in merito all'elezione dei Rappresentanti dei Destinatari di Cassa Mutua Nazionale. La lista è denominata “insieme per fare la differenza”, daremo prossimamente maggiori dettagli.

## **BONUS CULTURA - 18APP**

Ricordiamo che le carte elettroniche attivate entro il 31 ottobre 2023, cosiddette 18App, potranno essere utilizzate entro la scadenza del 30 aprile 2024.

## ICCREA E DINTORNI

### VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Nei primi mesi dell'anno molte delle Bcc e delle Aziende del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea annunciano l'avvio delle procedure di valutazione del personale.

La Capogruppo ha offerto, a tutte le Aziende aderenti, un modello valutativo delle performance qualitative del personale. Il fine dichiarato è quello di rendere trasparente il processo, con il coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori per agevolare un percorso di carriera.

Il processo, qualunque sia, dovrà essere oggetto di confronto con Capogruppo e le OO.SS. L'argomento sarà oggetto di trattazione nel contratto di secondo livello, che – ad oggi – non è ancora stato declinato.

Per First Cisl la valutazione delle prestazioni deve favorire lo sviluppo del percorso di carriera e la crescita professionale di lavoratrici e lavoratori, per questo occorre che il processo sia caratterizzato dai seguenti imprescindibili principi, riferiti alla valutazione:

- non dovrà penalizzare le retribuzioni;
- si riferisce alla qualità dell'attività professionale e non alla quantità dei servizi/prodotti venduti/trattati;
- i fattori che la definiscono devono essere trasparenti attraverso la declaratoria dei comportamenti attesi per ciascun ruolo e posizione professionale;
- deve essere oggettiva.

Per First Cisl sono indispensabili corsi di formazione per i valutati ed i valutatori, che dovranno essere effettuati preventivamente all'introduzione del processo di valutazione.



Durante l'anno sono necessari incontri quadrimestrali di confronto fra valutatori e valutati che chiariscano le osservazioni dei valutatori, affinché i valutati possano indirizzare le loro azioni a comportamenti più performanti.

Le eventuali distanze tra risultati attesi ed osservati devono portare alla definizione di un percorso formativo al fine di colmare eventuali aree di miglioramento.

First Cisl è vicina alle lavoratrici ed ai lavoratori, nella verifica e nel rispetto dell'art. 66 CCNL, che prevede una procedura di ricorso per eventuali giudizi negativi o non del tutto positivi.

Per First Cisl è molto importante che il momento di valutazione possa trasformarsi in una opportunità per le lavoratrici ed i lavoratori che, prendendo atto di quanto rilevato, possano formalizzare le proprie considerazioni ed altresì chiedere – compatibilmente con le esigenze aziendali – un cambio ruolo e/o l'assegnazione di altri compiti che ritengano più idonei alle proprie capacità e/o inclinazioni personali.

Come dichiarato nella piattaforma presentata per il Contratto Integrativo di Gruppo, First Cisl intende garantire il rispetto dei principi di chiarezza, oggettività e trasparenza con particolare attenzione alle pari opportunità.