



ICCREA E DINTORNI



...il tempo passa davvero in fretta...

Sono già pressochè terminate le assemblee svolte in tutta l'Italia per l'approvazione, da parte delle lavoratrici e dei lavoratori, della piattaforma di rinnovo del Ccnl del Credito Cooperativo.

In questo numero abbiamo voluto, senza la presunzione di essere esaustivi, ripercorrere le fasi impegnative della trattativa del Contratto Integrativo del Gruppo Iccrea.

Per First Cisl il nuovo CIG dovrà determinare un valore reale per lavoratrici e lavoratori e non solamente una armonizzazione dei vari istituti presenti nei CIR/CIA. Per la nostra Organizzazione è prioritario il rispetto delle diversità e delle eccellenze locali: se Controparte non condivide il concetto, ci convinca, argomentandolo, del contrario!



ASSEGNO UNICO 2024

Dal 1° marzo l'INPS continuerà ad erogare la provvidenza in automatico senza necessità di presentare una nuova domanda. È invece obbligatorio aggiornare la domanda qualora ci si trovasse in una delle seguenti casistiche:

- nascita figli;
- raggiungimento del 18° anno dei figli;
- variazione o inserimento condizione disabilità;
- variazione relativa alla frequenza scolastica per figli dai 18 ai 21 anni;
- separazione dei genitori;
- modifica criteri di riparto assegno unico;
- variazione condizioni per maggiorazioni previste;
- variazione modalità di pagamento.

Puoi rivolgerti al patronato INAS anche senza doverti recare fisicamente presso gli sportelli: www.inas.it

ISEE 2024

Se non hai ancora provveduto ad aggiornare la richiesta utilizza il servizio [Personal CAF della Cisl](#).

BONUS CULTURA

I giovani nati nel 2005 potranno registrarsi, entro il 30 giugno 2024, al link "cartegiovani.cultura.gov.it" per ottenere la "Carta della cultura giovani" e la "Carta del merito" del valore di euro 500 cadauna.

Le Carte potranno essere utilizzate entro l'anno in corso per l'acquisto di biglietti cinema, teatro, testi e musica.

ICCREA E DINTORNI

TRATTATIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DI GRUPPO

Il 2024 è partito con il botto!

Da molti anni e in molti territori, le contrattazioni regionali/aziendali di secondo livello erano ferme e, in considerazione dei mutati contesti normativi e organizzativi, la costituzione dei due Gruppi del Credito Cooperativo ha evidenziato la necessità di avviare una contrattazione integrativa di Gruppo per adeguare ed introdurre nuove tutele per le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Iccrea.

Per First Cisl il nuovo Contratto Integrativo non può prescindere da norme e istituti presenti in ogni contratto integrativo regionale o aziendale oggi vigente: mantenere le specificità e le eccellenze dei contratti territoriali/aziendali consente di non disperdere la ricca storia della contrattazione locale.

Da oltre un mese si stanno portando avanti le trattative sui primi tre argomenti in discussione:

- ticket pasto;
- mobilità;
- welfare.

Le posizioni espresse da Capogruppo vogliono superare le specificità esistenti nei capitoli relativi a ticket pasto e welfare, mentre si manterrebbero tutte le eccellenze esistenti nei contratti vigenti per quanto riguarda la mobilità.

Per First Cisl non può essere la fretta a determinare questo primo accordo di Gruppo, la capacità oggettiva di valutazione ha bisogno di tempi e riflessioni affinché nessuna lavoratrice o lavoratore perda nulla; le eccellenze presenti nei diversi Contratti Integrativi debbono sopravvivere all'armonizzazione!



Le dichiarazioni sulla stampa del Direttore Generale di Iccrea sugli straordinari risultati economici del Gruppo per il 2023, sono un buon preludio all'avvio di un positivo confronto fra le Parti.

Quanto rappresentato al tavolo è al momento inadeguato e insoddisfacente, mortificante per lavoratrici e lavoratori che ogni giorno, con la loro professionalità, fanno conoscere e crescere il Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea.

Argomenti quali la conciliazione dei tempi di vita e tempi di lavoro debbono trovare il giusto spazio nell'articolato del primo contratto di Gruppo in cui maggiori flessibilità orarie e disponibilità al lavoro agile sono ingredienti indispensabili per un ambiente di lavoro dinamico e moderno.

All'interno del Gruppo Cooperativo i tempi sono maturi per aprire spazi alla partecipazione di lavoratrici e lavoratori.

La trattativa proseguirà nelle prossime settimane e, come First Cisl, auspichiamo possa concretizzare le legittime aspettative di lavoratrici e lavoratori, nel rispetto delle eccellenze negoziali già comprese nei contratti di secondo livello esistenti.