

NUMERO 1

DICEMBRE 2023



ICCREA E DINTORNI

“

Con piacere la Segreteria First Cisl del Gruppo Cooperativo Iccrea dà il benvenuto a lavoratrici e lavoratori tramite il nuovo strumento di informazione sindacale “ICCREA E DINTORNI”.

Qui troverete informazioni e notizie che si riferiscono all’impegno di First Cisl a sostegno di lavoratrici e lavoratori delle Bcc del Gruppo Iccrea e delle Società del Perimetro Diretto, relativamente alle contrattazioni e alle iniziative poste in essere, a beneficio di tutti i colleghi.

Grazie a tutte e a tutti per essere parte di questa nostra avventura che comincia augurando a voi e ai vostri cari un sereno periodo Natalizio.

”

SCADENZA PERMESSI: al 31 dicembre scadranno le ore non utilizzate art. 118 Ccnl. Consigliamo di verificare tali rimanenze e valutare se pianificarle. Per quanto riguarda invece i permessi ex festività, quelli non utilizzati entro il mese di dicembre saranno liquidati nel cedolino paga di gennaio 2024.

FRINGE BENEFIT: a seguito dell’aggiornamento della Legge, i lavoratori e le lavoratrici che si erano visti tassare lo stipendio per gli interessi passivi del mutuo, vedranno il riaccredito della tassazione fra le mensilità di dicembre e gennaio.

POLIZZA SCIATORI: se ami sciare ricordati di utilizzare la [polizza rc capofamiglia](#) che ti consentirà di ottenere la certificazione gratuita per accedere alle piste senza oneri aggiuntivi. Puoi richiedere l’attestazione per te e per i tuoi familiari. Al momento è disponibile solo per l’anno 2023, ma nella sezione potrai prenotare anche quella riferita all’anno prossimo.

RINNOVO CCNL: a partire dal prossimo mese di gennaio, le Organizzazioni sindacali incontreranno i colleghi nelle assemblee per l’approvazione della piattaforma che consentirà, una volta terminato positivamente il confronto con Federcasse, di adeguare i livelli tabellari.

ICCREA E DINTORNI

A proposito di Contratto integrativo di Gruppo

Le assemblee che si stanno svolgendo in questi giorni confermano la validità della piattaforma relativa al primo contratto integrativo di Gruppo che sarà presentato nei prossimi giorni a Capogruppo.

Questo integrativo rappresenta un primo passo verso l'armonizzazione della contrattazione di secondo livello per lavoratrici e lavoratori del Credito Cooperativo nel Gruppo Iccrea, che consentirà di uniformare alcuni istituti, introducendo nuove tutele, conservando, al contempo, la ricca storia della contrattazione locale, insieme alle tante specificità territoriali.

Oltre all'importante fattore economico, la piattaforma ha l'ambizione di normare diversi istituti a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori del settore, tra i quali:

- mobilità territoriale ed infragruppo;
- coperture assicurative "caso morte" per malattia o infortunio;
- condizioni calmierate per mutui prima casa;
- welfare;
- parità di genere;
- contribuzione al Fondo Pensione per la nascita/affido/adozione di figli;
- check up sanitario;
- permessi per impegni familiari e flessibilità orarie nell'ottica di conciliazione di tempi di vita e tempi di lavoro.

Il contratto integrativo avrà l'importante compito di definire lo sviluppo professionale e di carriera per le nuove figure professionali



derivanti dai mutati contesti organizzativi e normativi, diversi da quanto attualmente previsto dal Contratto collettivo nazionale e dai CIR/CIA.

Lo sviluppo professionale non può prescindere da una formazione qualificante e continua, che possa consentire a lavoratrici e lavoratori di mantenere elevati livelli di professionalità, permettendo loro di accedere ad adeguati percorsi di carriera.

Argomenti relativi alla salute e sicurezza saranno portati all'attenzione della Capogruppo: è stata introdotta la necessità di svolgere indagini condivise con le Organizzazioni sindacali in tema di clima aziendale. Al fine di evitare eventuali fattori di stress lavoro-correlato è stata prevista anche l'introduzione di un osservatorio per il controllo delle pressioni commerciali.

Il contratto integrativo conterrà due accordi già sottoscritti in materia di:

- disciplina del lavoro agile;
- disciplina del Valore di Produttività Aziendale.