



IPOTESI ACCORDO CONTRATTO INTEGRATIVO DI GRUPPO CCB: UN'INTESA CHE PONE I LAVORATORI AL CENTRO

Si è concluso nella serata di oggi 1° dicembre il percorso negoziale tra le Delegazioni Sindacali di Gruppo e la Delegazione di Cassa Centrale Banca con la **sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del primo Contratto Integrativo di Gruppo**.

Un confronto iniziato un anno fa e che giunge al termine dopo un importante lavoro negoziale volto all'individuazione ed alla definizione di tutele e previsioni normative per tutti gli 11.500 Lavoratori e Lavoratrici delle Bcc e delle Aziende del Gruppo.

Riportiamo una sintesi dei contenuti più rilevanti dell'accordo.

VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ

Al fine di valorizzare le professionalità derivanti dall'attuazione dei nuovi modelli organizzativi emergenti e ritenendo fondamentale la valorizzazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori sono stati rafforzati i temi inerenti alla formazione e alla valutazione del personale. Inoltre, è stato istituito un "tavolo di lavoro tecnico" per lo sviluppo professionale.

PROFILI PROFESSIONALI CHE DERIVANO DA NUOVE ATTIVITÀ O DA CAMBIAMENTI DI ORGANIZZAZIONE

In attesa che la materia venga affrontata in modo organico e complessivo sono stati definiti i profili professionali derivanti dal cambio di modello distributivo e dall'esternalizzazione alla Capogruppo delle Funzioni Aziendali di Controllo, in particolare con riferimento al Referente delle funzioni di controllo, al Responsabile della filiale capofila, al Responsabile/Referente della filiale subordinata e ai Consulenti/Gestori.

CLIMA AZIENDALE, BENESSERE LAVORATIVO E PRESSIONI COMMERCIALI

Consapevoli che la qualità del clima aziendale e il benessere lavorativo debbono rappresentare un obiettivo prioritario per le Aziende e per il Gruppo si è convenuto in un rafforzamento normativo con particolare attenzione alle pressioni commerciali.

MISURE DI WELFARE

Previsione di ulteriori, ma non esaustive, misure di welfare, in particolare, misure di conciliazione lavoro-famiglia, permessi, diritto alla disconnessione e aumento massimali polizza infortunio.

SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Previsione di strumenti atti a garantire trasparenza e condivisione delle informazioni, nonché un confronto costante tra le Organizzazioni Sindacali, l'Azienda ed il Gruppo.

MOBILITÀ TERRITORIALE

Introduzione di un'indennità nel caso di trasferimenti a partire dai 35 Km dall'indirizzo/domicilio alla sede di lavoro, a decorrere dal 1° gennaio 2024, ed a valere anche per i trasferimenti pregressi.

Previsione, inoltre, del rimborso di abbonamenti ai mezzi pubblici.

LAVORO AGILE

Ad integrazione di quanto previsto dalla contrattazione collettiva, introduzione di ulteriori previsioni normative con riferimento a: requisiti, formazione, obbligo di custodia e riservatezza, salute e sicurezza, diritto alla disconnessione, recesso, monitoraggio. Riconoscimento del buono pasto ai Lavoratori in lavoro agile.

MUTUI PRIMA CASA DIPENDENTI

Previste delle linee guida per i mutui concessi alle Lavoratrici e ai Lavoratori delle Bcc e delle Aziende del Gruppo con esplicito impegno delle singole BCC a definire il tasso da applicare con i Rappresentanti Sindacali Aziendali entro il primo trimestre del 2024.

L'ipotesi di accordo è soggetta all'approvazione da parte del Consiglio di amministrazione di Cassa Centrale che si terrà il 14 dicembre e sarà successivamente illustrata ai Lavoratori per la loro approvazione.

Trento, 1.12.2023

LE DELEGAZIONI DI GRUPPO
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL UILCA