



#noicooperfirst

brevi dal mondo del credito cooperativo

GRUPPO CCB, CONTRATTO INTEGRATIVO, RIPRESO IL CONFRONTO

In data 6 ottobre è ripreso il confronto in ordine al Contratto Integrativo di Gruppo ai sensi degli artt. 8 e 29 del CCNL dell'11.06.22.

I lavori, impostati già nella scorsa primavera, si sono inizialmente incentrati su temi urgenti che hanno portato alla definizione dei due accordi del 1° giugno 2023 in materia di VdPA (ex PdR), ticket pasto, welfare aziendale e sanitario aggiuntivo.

Sui mutui prima casa, nonostante gli ulteriori incontri in cui le Organizzazioni sindacali hanno presentato la loro proposta e prodotto una puntuale analisi delle condizioni applicate nelle banche/aziende del Gruppo, il confronto si è interrotto ad agosto u.s..

Di seguito si riassumono gli altri argomenti inseriti nella Piattaforma presentata a dicembre '22, e non ancora trattati:

- valorizzazione del personale (formazione, sviluppo professionale e valutazione del personale, nuovi profili professionali e nuovi assetti organizzativi, inquadramenti);
- welfare 365 (lavoro da remoto, diritto alla disconnessione, permessi e conciliazione, coperture assicurative);
- mobilità territoriale;
- qualità del lavoro, della vita e salvaguardia della salute e sicurezza (clima aziendale, stress lavoro-correlato, pressioni commerciali, salute e sicurezza);
- sistema di relazioni sindacali.

L'azienda si è dichiarata disposta "a trattare" manifestando qualche reticenza in materia di inquadramenti, smart working e welfare. (per CCB materia già affrontata con la determinazione del welfare aziendale e sanitario).

Le Organizzazioni sindacali, accogliendo favorevolmente la disponibilità aziendale a proseguire il confronto, hanno ribadito che le tematiche vanno affrontate complessivamente nel loro insieme.

Coordinamento CooperFirst

Allegato: [comunicato](#) First Cisl Gruppo CCB

CooperFirst

Settore di mestiere di First Cisl, per il comparto del credito cooperativo e delle attività organizzate in forma cooperativa