



## DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA

### LA CHIUSURA DI CASSA CENTRALE BANCA SUI MUTUI PRIMA CASA INASPRISCE LE RELAZIONI SINDACALI DI GRUPPO

4 agosto 2023: una buia giornata per le relazioni sindacali del Gruppo Cassa Centrale Banca. La Delegazione datoriale, in rappresentanza delle 67 BCC e Aziende collegate, **insensibile alle difficoltà delle Colleghe e dei Colleghi e in spregio alle Oo.Ss. che li rappresentano**, ha deciso, senz'appello, di **continuare a guadagnare oltre il 3% annuo** sui mutui prima casa erogati ai dipendenti!

Spieghiamo meglio quanto successo: fin dall'avvio della trattativa del Contratto Integrativo di Gruppo abbiamo chiesto a Cassa Centrale di intervenire con urgenza sul tasso applicato ai mutui prima casa erogati ai dipendenti in considerazione del repentino, continuo e cospicuo aumento dei parametri di riferimento.

A questo riguardo abbiamo **chiesto di fissare per tutti i dipendenti del Gruppo un tasso pari al 60% del tasso BCE, quindi attualmente il 2,55%**, naturalmente preservando le condizioni di miglior favore in essere presso alcune lodevoli BCC. La proposta teneva conto di quanto già applicato nelle BCC (mediamente il 3,67%), di quanto applicato dalla Capogruppo ai propri dipendenti (3,40% pari all'80% del tasso BCE), di quanto praticato negli altri Gruppi Bancari (mediamente il 2,39%) e del costo medio della raccolta da clientela del Gruppo CCB (0,64%). A supporto della richiesta avevamo prodotto e inviato alla Capogruppo anche un'approfondita e dettagliata analisi (in allegato per opportuna conoscenza di Tutte/i).

Dopo oltre tre mesi di solleciti e di confronti andati a vuoto, la Delegazione datoriale si è presentata all'incontro **teoricamente risolutivo** del 4 agosto **con una proposta, già deliberata dal C.D.A. il giorno precedente (e quindi non negoziabile), di applicare il tasso BCE pieno e senza sconti** (oggi pari al 4,25%). Senza dati a supporto e senza argomentazioni a sostegno, la Capogruppo ha presentato una proposta che, di fatto, è già superata da ben 54 BCC e che è superiore anche a quanto la stessa Capogruppo applica ai propri dipendenti.

**In estrema sintesi, una proposta IRRICEVIBILE che arriva dopo oltre tre mesi dalla nostra richiesta di intervento urgente a favore dei collaboratori in un momento straordinario: Cassa Centrale risponde con tempi biblici e con modalità inefficaci!**

Un comportamento irrispettoso che mira ad annacquare e dilazionare il più possibile la trattativa, riducendo al minimo i benefici per le Lavoratrici ed i Lavoratori: **eppure i risultati straordinari del Gruppo in termini reddituali e patrimoniali sono evidenti.**

Da parte nostra contrasteremo questa ottusa e miope strategia aziendale concentrando tutti i nostri sforzi per addivenire a soluzioni soddisfacenti: i primi fautori degli eccezionali risultati del Gruppo (le Lavoratrici ed i Lavoratori) meritano un Contratto Integrativo che li valorizzi e li tuteli. Numerosi e importanti sono gli argomenti presenti nell'impianto della Piattaforma rivendicativa che devono ancora essere affrontati (mobilità territoriale, profili professionali, welfare, qualità del lavoro, della vita e salvaguardia della salute e sicurezza, smart-working, ecc.).

Ritornando sul tema "principe" del momento, cioè i mutui, auspichiamo che la Delegazione datoriale riveda la sua rigida nonché intransigente posizione: se continuerà tale atteggiamento di chiusura, non potremo che rispondere con lo stesso metro su tutte le partite ancora aperte sul tavolo negoziale di Gruppo.

Nel frattempo, abbiamo scritto ai Presidenti e ai Direttori Generali di tutte le BCC del Gruppo per spiegare il nostro punto di vista ed invitarli a fare quello che la Capogruppo avrebbe già dovuto risolvere da tempo: **"ridurre i tassi sui mutui prima casa!"**

Lascia certamente l'amaro in bocca leggere, intanto, sull'editoriale di domenica 13 agosto del Corriere del Veneto – Padova e Rovigo, una lunga intervista rilasciata dal Presidente della BCC Prealpi-San Biagio, nonché Vice Presidente di CCB, Carlo Antiga, in cui si parla di *"memoria corta dei politici"*, *"specificità del C.C."*, *"iniziative, di concerto con la Capogruppo, per alleggerire il peso delle rate"*... lasciamo a Voi eventuali ulteriori riflessioni!

Vi terremo informati sull'evoluzione della situazione e delle iniziative che metteremo in campo a tutela delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Gruppo.

Trento, 21 agosto 2023.

**LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO  
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UIL CA**