



Nella giornata del 22 marzo 2023 le Organizzazioni Sindacali di Alba Leasing hanno sottoscritto con l'azienda l'accordo sul Lavoro Agile che conferma la normativa già in essere, con importanti novità.

La parte principale è stata mantenuta, garantendo ai lavoratori ed alle lavoratrici 2gg a settimana con un massimo di 8 al mese.

Rimane la possibilità di svolgere la prestazione in modalità agile oltre che dal proprio domicilio anche presso altro luogo privato di sua pertinenza con esplicito divieto di locali pubblici o aperti al pubblico.

È stato inserito in maniera esplicita il diritto alla disconnessione fuori dell'orario di lavoro e nei casi di legittimi titoli di assenza.

L'accordo ribadisce il principio condiviso che le parti considerano il lavoro agile come strumento idoneo a garantire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e ad aumentare la produttività delle risorse.

Sono state aggiunte:

- Per le donne in stato di gravidanza la possibilità di fruire del Lavoro Agile tutti i giorni a partire dal 5° mese di gestazione fino a un anno dopo il parto
- Per i neopapà la possibilità di fruire di 5 giorni a settimana di lavoro agile fino al compimento del terzo mese di età del figlio/a
- Per i lavoratori e le lavoratrici, che sono assegnatari di "agevolazioni Legge 104" (per sé stessi e/o per i familiari, purché conviventi), il Lavoro Agile è esteso fino a 10gg mese.

Tutte queste novità, che ampliano il diritto del lavoro agile, sono importanti perché consentono di sancire nell'accordo un principio, finora assente, di attenzione e flessibilità specifiche per i neogenitori e per chi si trova ad assistere familiari portatori di disabilità.

L'incremento di efficienza che quotidianamente viene chiesto alle lavoratrici e ai lavoratori per raggiungere gli obiettivi aziendali, passa necessariamente dal migliorare le condizioni lavorative di tutti e il lavoro agile è una delle leve principali in tal senso.

Questo accordo è un punto di partenza importante di valorizzazione del lavoro agile e al contempo ci auguriamo diventi anche la base per ulteriori strumenti di flessibilità.

Le Organizzazioni Sindacali auspicano, con questo accordo, l'inizio di un percorso condiviso per individuare sempre maggiori strumenti di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro.

L'accordo ha validità sino al 31/03/2024 e ci vede fortemente impegnati a trovare sempre nuove soluzioni negoziali a beneficio delle lavoratrici e dei lavoratori che ogni giorno, con grande impegno e professionalità, contribuiscono alla realizzazione dei risultati ottenuti.