

VERBALE DI ACCORDO

per l'erogazione del Premio di risultato anno 2022 ai sensi degli artt. 29, 48 ed Allegato "F" del CCNL Federcasse del 9.1.2019 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle BCC/CRA, del CCNL 11.06.2022 per i Quadri direttivi e il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA, del Contratto Integrativo Regionale delle BCC del Veneto del 5.3.2010 e dell'Accordo Regionale 28.2.2011

Il giorno 30 settembre 2022, in Padova,

tra:

- la **Federazione Veneta delle Banche di Credito Cooperativo Soc. Coop. C.F.** 80016190284, con sede in Piazza Aldo Moro 10, Padova, rappresentata dalla Commissione Sindacale nelle persone dei Signori Gianmaria Tommasi, Antonio Zamberlan, con l'assistenza dal Direttore Generale Signor Piero Collauto;
- la **Federazione del Nord Est - Credito Cooperativo Italiano Soc. Coop. C.F./P.IVA** 05325250289, con sede in via Longhin 1, Padova, rappresentata dalla Commissione Sindacale nelle persone dei Signori Giacomo Giacobbi, Maurizio Salomoni Rigon, Mauro Giuriolo, con l'assistenza del Coordinatore Signor Gabriele Beggiano;

e

- la **Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi)**, rappresentata dai Signori Delfo Azzolin, Sandro Bortoluzzi, Giuseppe Bragagnolo, Marco Milani, Maria Luisa Pircher, Luca Soldà, Paolo Zatta, Bruno Ferrari, Gianluca Liccardi;
- la **Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (First Cisl)**, rappresentata dai Signori Giancarlo Pederzolli, Riccardo Castellani, Annamaria Biasotto, Teresa Cuzzi, Angelo Balasso, Renzo Pastrello;
- la **Federazione Italiana Sindacati Assicurazioni e Credito (Fisac-Cgil)**, rappresentata dai Signori Riccardo Gresele, Ernesto Ambrosi, Mauro Barin, Iorga Getta, Elisa Rigon, Fabio Santinon, Paolo Zanini;
- la **Uil Credito e Assicurazioni (Uil C.A.)**, rappresentata dai Signori Gianromolo Bazzo, Leonardo Bigghi, Simone Menegalli, Adriano Picchi;

Premesso che:

- L'Accordo sottoscritto in data 20 dicembre 2021 da Federcasse e Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali del Credito Cooperativo ha confermato l'applicazione,

per l'erogazione del Premio di risultato 2022 (bilanci 2021), delle disposizioni di cui al CCNL del 9 gennaio 2019 per i Quadri Direttivi ed il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA e della Contrattazione integrativa vigente;

- Il CCNL del 11.06.2022 per i Quadri Direttivi ed il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA ne ha ribadito l'applicazione;
- Le Federazioni, in settembre 2022, hanno inviato alle Segreterie Regionali delle OO.SS. i dati di bilancio delle Associate relativi all'esercizio 2021, utili a verificare incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione per l'erogazione del Premio di Risultato 2022, ai sensi delle disposizioni di contrattazione collettiva nazionale e di secondo livello;
- Le Parti, per le finalità di cui al punto che precede, si sono incontrate in data 23 settembre 2022 ed in data odierna per tenere il confronto sui dati dei bilanci dell'esercizio 2021;
- Nel corso dell'incontro odierno, le Parti hanno ultimato la verifica ed il confronto sui dati di bilancio relativi all'anno 2021 e determinato l'importo complessivo del Premio di risultato per il personale di ciascuna BCC, come risultante dagli allegati n. 1, n. 2 e n.3;
- Le Parti hanno altresì inteso riconoscere ai dipendenti delle BCC la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per la conversione dell'importo economico del Premio di risultato in prestazioni di welfare ed hanno individuato soluzioni finalizzate a valorizzarne e promuoverne il ricorso da parte dei dipendenti stessi;

Dopo ampio e approfondito confronto, le Parti convengono quanto segue:

ART. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

ART. 2

Il Premio di Risultato da erogare per l'anno 2022 al personale dipendente delle BCC Associate alle Federazioni è stato concordato secondo i parametri stabiliti dall'art. 29 CCNL 11.06.2022 e ai sensi degli artt. 29, 48 ed Allegato "F" del CCNL Federcasse del 9.1.2019 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle BCC/CRA, del Contratto

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones at the bottom.]

Integrativo Regionale delle BCC del Veneto del 5.3.2010 e del successivo Accordo Regionale integrativo dello stesso del 28.2.2011.

Gli importi dei premi da distribuire sono quelli risultanti nell'allegato n. 1 "Tabella PDR 2022" per le Banche Associate alla Federazione Veneta Banche di Cooperativo Soc. Coop." e allegato n. 2 "Tabella PDR 2022 per le Banche Associate alla Federazione del Nord Est Credito Cooperativo Italiano Soc. Coop." che costituiscono parti integranti del presente Accordo.

I predetti allegati n.1 e n. 2 vengono unificati nell'allegato n. 3 che costituisce parte integrante del presente accordo.

Per i dipendenti delle Federazioni in servizio, l'ammontare del premio di risultato del 2022 sarà pari al PDR medio riferito alle Banche di entrambe le Federazioni.

Il Premio di Risultato 2022, fermo restando quanto stabilito dai successivi articoli del presente Accordo, sarà erogato con il cedolino stipendio del mese di ottobre 2022, al personale che - in servizio nel mese di erogazione - abbia prestato attività lavorativa nel corso dell'anno 2021.

ART. 3

Le Parti, ai sensi dell'art. 1, comma 184, della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lett. a) e d), della legge n. 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC Associate alle Federazioni che abbiano reddito IRPEF inferiore ad euro 80.000 ed entro il limite di importo complessivo di euro 3.000 lordi, la possibilità di optare per una delle forme di welfare concordate tra le Parti, incluso il versamento alla Previdenza complementare, in sostituzione, in tutto o in parte, dell'importo maturato a titolo di Premio di risultato 2022.

In caso di opzione per il versamento del Premio di Risultato per la fruizione dei servizi welfare l'azienda aggiungerà un contributo a proprio carico del 20 % dell'importo stesso. I servizi di welfare opzionabili per il lavoratore e/o i suoi parenti entro il secondo grado, anche non conviventi, sono quelli previsti dalle normative vigenti e dalle piattaforme in uso presso le singole Banche Associate alle Federazioni stipulanti il presente Accordo.

L'eventuale richiesta di conversione dell'importo liquidato a titolo di Premio di Risultato 2022 in servizi welfare dovrà essere formalizzata alla BCC di appartenenza entro e non oltre il termine del 10 ottobre 2022.

ART. 4

Le Parti concordano che, per le modalità di erogazione del Premio trova applicazione la disciplina di cui all'Allegato "F" del CCNL delle BCC/CRA 9.1.2019 ed all'articolo 2 del

[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, some with initials and names, and a small number '3' at the bottom right.]

Contratto Integrativo Regionale del 5.3.2010 e dal successivo Accordo regionale integrativo dello stesso del 28.2.2011.

Le Parti, in applicazione dei punti 2.6 e 2.7 dell'Accordo Federcasse del 9.6.2020, "Emergenza sanitaria nazionale Covid-19. Tutela del lavoro, della famiglia, delle fragilità", convengono di non applicare le riduzioni di cui all'articolo 4 dell'allegato F al CCNL alle assenze per congedo covid ed alle assenze per malattia di durata continuativa pari o superiore ai 14 giorni verificatisi nell'anno 2021.

Per i dipendenti delle Banche interessate nel corso del 2021 ad operazioni di fusione / incorporazione sono state applicate le disposizioni di cui all'articolo 5 allegato "F" del CCNL delle BCC /CRA 9.1.2019.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Le Parti si danno reciprocamente atto che il Premio di Risultato convenuto nel presente Accordo ed erogato ai dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo aderenti alla Federazione Veneta delle BCC ed alla Federazione del Nord Est Credito Cooperativo Italiano e ai dipendenti della Federazione Veneta delle BCC e della Federazione del Nord Est Credito Cooperativo Italiano, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico delle BCC a loro Associate, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia in tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Ai sensi dell'articolo 5 DM 25 marzo 2016 il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività di cui all'articolo 1, commi 182 - 189 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016, nonché delle Circolari dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016 e n. 5/E del 29 marzo 2018.

Letto, confermato e sottoscritto

FEDERAZIONE VENETA DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO

FEDERAZIONE DEL NORD EST CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

*Mano di campo falli
Della Savina*

Le Segreterie Regionali e i Coordinamenti Regionali delle OO.SS

FABI

*And. Dell
R. Dell
[Signature]
[Signature]
M. Duce
CABUI
[Signature]*

FIRST/CISL

*F. [Signature]
New [Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]*

FISAC/CGIL

*[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]*

UILCA

*[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]*

Allegato 1: Tabella PDR 2022 per le Banche Associate alla Federazione Veneta delle Banche di Credito Cooperativo

PREMIO DI RISULTATO 2022						
FEDERAZIONE VENETA DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO SOCIETÀ COOPERATIVA						
ABI	Denominazione	Codice Fiscale	PDR	Dipendenti al 31.12.2021	PDR medio	
83154	Valpolice (la Benaco Banca CC (Verona) Soc. Coop.	01548170230	204.410 €	91	2.246,00 €	
83220	Banca Veronese CC di Concamarise Soc. Coop.	00326490232	406.364 €	127	3.200,00 €	
84814	Cereabanca 1897 Soc. Coop.	00326500238	- €	76	- €	
87320	BCC Vicentino - Pojana Maggiore (Vi) Soc. Coop.	00152400248	81.542 €	135	604,00 €	
87494	Centromarca Banca Credito Cooperativo di Treviso e Venezia	00176640266	525.017 €	329	1.596,00 €	
84525	Bcc di Venezia, Padova e Rovigo - Banca Annia Soc. Coop.	00285800280	152.883 €	295	518,00 €	
87288	Banca Patavina Credito Cooperativo di Sant'Elena e Piove di Sacco Soc. Coop.	00311340285	527.665 €	303	1.741,00 €	
70847	Banca della Marca CC Soc. Coop.	00311340285	1.121.841 €	399	2.812,00 €	
83998	Banca delle Terre Venete C.C. Soc. Coop.	00275710242	1.044.136 €	449	2.325,00 €	
88070	Banca di Verona e Vicenza C.C. - Soc. Coop	00232120246	983.115 €	322	3.053,00 €	
TOTALE			5.046.973 €	2.526	1.998 €	

Handwritten signatures in blue ink are present over the table and to its right. The signatures appear to be from various individuals, likely representing the member banks or the federation. Some signatures are written over the 'PDR' and 'Dipendenti' columns of the table.

Allegato 2: Tabella PDR 2022 per le Banche Associate alla Federazione del Nord Est Credito Cooperativo Italiano Società Cooperativa

PREMIO DI RISULTATO 2022						
FEDERAZIONE DEL NORD EST CREDITO COOPERATIVO ITALIANO SOCIETÀ COOPERATIVA						
ABI	Denominazione	Codice Fiscale	PDR	Dipendenti al 31.12.2021	PDR medio	
85118	Cortinabanca C.C. Soc. Coop.	00078700259	111.028 €	79	1.405,00 €	
85902	Banca del Veneto Centrale C.C. Soc. Coop.	01405390244	1.012.848 €	382	2.651,00 €	
89045	Banca Prealpi San Biagio C.C. - Soc. Coop.	00254520265	1.694.077 €	475	3.566,00 €	
89821	Banca Adria Colli Euganei C.C. - Soc. Coop.	01369230295	359.009 €	211	1.701,00 €	
86694	BVR Banca - Banche Venete Riunite C.C. di Schio, Pedemonte, Roana e Vestenanova Soc. Coop.	00210200242	261.985 €	179	1.464,00 €	
TOTALE			3.438.947 €	1.326	2.593 €	

Handwritten signatures in blue ink are present next to each row of the table, corresponding to the data entries.

