

VERBALE DI ACCORDO

per l'erogazione del Premio di risultato anno 2021 ai sensi degli artt. 29, 48 ed Allegato "F" del CCNL Federcasse del 9.1.2019 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle BCC/CRA, del Contratto Integrativo Regionale del 29/12/2009

Addì 23 settembre 2022, in San Cataldo,

tra

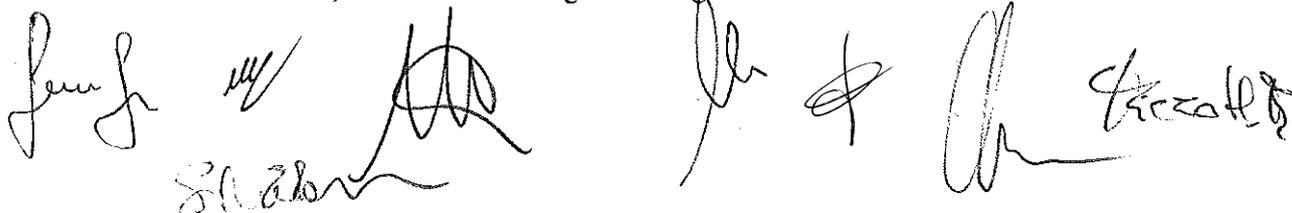
- la Federazione Siciliana delle Banche di Credito Cooperativo rappresentata dai Sigg.: Francesco Canale e Chiara Cuscunà, assistiti dal Sig. Ludovico Messina della stessa Federazione

e

- la FIRST/CISL, rappresentata dal Sig. Baldassare Mangiaracina;
- la FISAC/CGIL, rappresentata dal Sig. Gioachino Guarneri;
- la UIL CA, rappresentata da Maria Rita Rizzo e Massimiliano Cicero;
- FABI, rappresentata da Gaetano Castagna e Salvatore Rizzone;
- UGL CREDITO rappresentata da Domenico Pota in videoconferenza;

premessò che

- La Federazione, in data 05/09/2022, ha inviato alle Segreterie Regionali delle OO.SS. i dati di bilancio delle BCC Siciliane relativi all'esercizio 2021, utili a verificare incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione per l'erogazione del Premio di Risultato 2022, ai sensi delle disposizioni di contrattazione collettiva nazionale e di secondo livello;
- Le Parti, per le finalità di cui al punto che precede, hanno deciso di incontrarsi in data odierna per tenere il confronto sui dati dei bilanci dell'esercizio 2021;
- Nel corso dell'incontro, le Parti hanno ultimato la verifica ed il confronto sui dati di bilancio relativi all'anno 2021 e determinato l'importo complessivo del Premio di risultato per il personale di ciascuna BCC, come risultante dall'allegato "Tabella PDR 2022";
- Le Parti hanno altresì inteso riconoscere ai dipendenti delle BCC la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per la conversione dell'importo economico del Premio di risultato in prestazioni di welfare ed hanno individuato soluzioni finalizzate a valorizzarne e promuoverne il ricorso da parte dei dipendenti stessi;
- Ai sensi delle previsioni dell'Accordo Federcasse 20 dicembre 2021, il Premio di Risultato per l'anno 2022 (esercizio 2021) è erogato secondo i criteri stabiliti dagli artt. 29, 48 ed Allegato "F" del CCNL Federcasse del 09.01.2019 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree professionali delle BCC/CRA, del Contratto Integrativo Regionale del 29/12/2009.



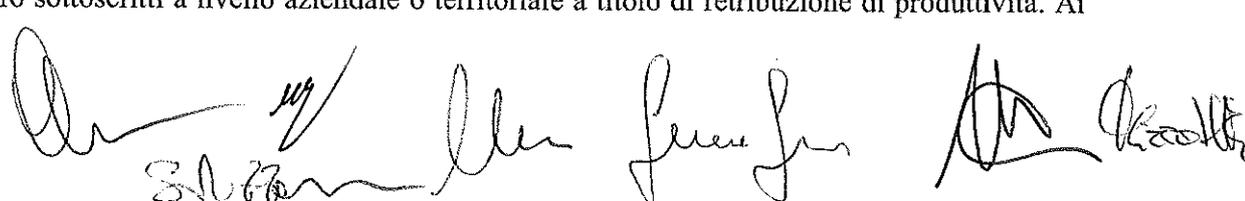
Tutto ciò premesso,

le parti convengono quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del seguente accordo;
2. in via autonoma rispetto al rinnovo del contratto integrativo regionale, al fine di consentirne il pagamento entro il mese di ottobre, il premio di risultato da erogare nell'anno 2022 (esercizio 2021) viene disciplinato utilizzando gli stessi parametri e i criteri del contratto integrativo regionale stipulato in data 29/12/2009, e le innovazioni apportate dal CCNL del 9 gennaio 2019 in materia di Premio di Risultato, previa applicazione della detrazione, prevista dal contratto collettivo nazionale, della voce 130/A del Conto Economico, rispettivamente del 60% con riferimento ai dati di bilancio relativi al 2021, nonché dell'ulteriore riduzione del Risultato Lordo di Gestione del 50% della voce 100/B di Conto Economico sempre relativi ai dati di bilancio 2021;
3. in coerenza con le previsioni di contrattazione delle BCC/CRA in materia di Premio di Risultato prima richiamate, le fasce di eccellenza attribuite alle BCC, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del PDR 2022 da erogare al personale delle BCC Siciliane, nonché al personale dipendente della Federazione stessa ove in organico, sono stati convenuti secondo quanto riportato nell'allegato "Tabella PDR 2022"
4. Il Premio di Risultato 2022, sarà erogato da ciascuna BCC nel mese di Ottobre 2022. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, in ordine ai criteri di erogazione al dipendente, trovano applicazione le previsioni di cui all'allegato "F" del CCNL Federcasse del 09/01/2019 e del Contratto Integrativo Regionale del 29/12/2009;
5. Le Parti, con riferimento all'Accordo Federcasse del 9.6.2020, "Emergenza sanitaria nazionale Covid-19. Tutela del lavoro, della famiglia, delle fragilità", che prevede - tra le misure a sostegno dei dipendenti e delle loro famiglie correlate alla emergenza pandemica - che le assenze dal lavoro verificatesi nel corso dell'anno 2021 per malattia Covid-19 non saranno conteggiate come giorni di assenza dal lavoro ai fini della quantificazione del Premio di Risultato, anche in ragione delle difficoltà ad individuare le causali di assenza, stabiliscono di non conteggiare le assenze per malattia.
6. Le parti, ai sensi dell'art. 1 comma 184, della legge 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lettere a) e d), della legge n° 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti 3 e 4 che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC Siciliane, nonché ai dipendenti della Federazione ove in organico, che abbiano reddito IRPEF inferiore ad 80.000 euro, ed entro il limite dell'importo complessivo di 3.000 euro lordi, la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per il versamento dell'importo maturato a titolo di Premio di Risultato 2022 alla propria posizione contributiva presso il Fondo Pensione Nazionale.
7. L'importo definito a titolo di Premio di Risultato, sarà maggiorato del 20%, a carico dell'Azienda, per quella quota che i dipendenti opteranno, come sopra, per il versamento al Fondo Pensione Nazionale.
8. I dipendenti interessati a tale opzione dovranno esprimere la loro scelta entro e non oltre il 10 ottobre 2022, comunicando tale decisione all'ufficio del personale della propria Azienda.
9. Le parti dichiarano che le somme erogate in forza del presente accordo a titolo di Premio di risultato 2022 ai dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo Siciliane, nonché ai dipendenti della Federazione ove in organico, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettate alla normativa previdenziale e fiscale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività. Ai

140

4



sensi dell'art. 5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'art. 1, commi 182-190 della legge 28 dicembre 2015, n° 208 come modificati ed integrati dai commi, 160-162 di cui all'art. 1 della legge 232/2016, nonché a quanto previsto dal DM 25 marzo 2016, dall'art. 1, commi 28 e 161 legge 27/12/2017 n. 205 (legge di bilancio 2018), alla Circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 e dalla Circolare n. 5/E Agenzia delle Entrate del 29 marzo 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le OO.SS. Regionali

La Federazione Siciliana delle BCC

FABI

FISAC

FIRST/CISL

UILCA

UGL CREDITO

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are signatures corresponding to the labels FABI, FISAC, FIRST/CISL, UILCA, and UGL CREDITO. On the right side, there are two larger, more prominent signatures, likely representing the Federazione Siciliana delle BCC. The signatures are fluid and cursive, typical of handwritten documents.

ABI	Banca di Credito Cooperativo	FASCIA 2021	INDICATORE SINTETICO 2021	Equivalenza Superata	R.L.G. 2021	RETTIFICHE DI VALORE (VOCE 130)	PROVENTI (VOCE 100)	R.L.G. RETTIFICATO	% FASCIA	P.d.R. 2021	N° DIPENDENTI	Premio Medio
7078	Del Castelli e degli Iblei di Mazzarino	2	-0,19%	No	3.043.990	-881.304	1.519.412	1.755.502	3,25%	57.054	33,00	1.728,90
7080	Credito Etneo	3	11,88%	SI	3.455.379	-1.612.906	460.885	2.257.193	2,55%	57.558	45,00	1.279,08
7108	Agrigentino	3	-9,81%	No	944.654	-713.720	58.999	486.922	1,75%	8.521	16,00	532,57
8341	Altofonte e Caccamo	3	5,19%	SI	675.620	-205.309	723.583	190.643	2,55%	4.861	19,00	255,86
8601	Valle del Torto	2	29,12%	SI	998.599	-242.746	127.558	789.172	3,75%	29.594	23,00	1.286,69
8713	Pachino	2	12,52%	SI	7.169.010	-3.798.794	1.684.137	4.047.665	3,75%	151.787	110,00	1.379,89
8946	Banca Don Rizzo C.C. Sic. Occid.	2	9,69%	SI	7.601.271	-2.528.217	2.911.396	4.628.643	3,75%	173.574	105,00	1.653,09
8952	G. Tonio di San Cataldo	1	3,70%	SI	13.581.962	-8.230.319	6.591.250	5.348.146	4,75%	254.037	145,40	1.747,16
8954	La Riscossa di Regalbuto	2	42,37%	SI	7.715.819	-4.735.991	1.457.279	4.145.585	3,75%	155.459	72,00	2.159,16
8958	Mutuo Soccorso di Gangi	2	9,78%	SI	650.584	-333.579	522.258	189.308	3,75%	7.099	18,00	394,39
8979	San Michele di Caltanissetta e Pietraperzia	1	6,97%	SI	2.150.334	-1.409.626	1.720.025	444.546	4,75%	21.116	41,80	505,17
8985	Banca Sicana	2	16,03%	SI	4.039.695	-309.037	1.381	3.853.582	3,75%	144.509	57,00	2.535,25
	TOTALI				53.815.978	-25.194.302	18.067.426	29.665.684		1.104.155	722,70	16.496,78

Premio Medio Regionale	1.527,82
Limite max pdr 200%	3.055,64

RLG Compl: 53.815.978; RLG Compl Pond: 29.665.684; PDR Complesivo 1.104.155; Dip. 722,70; Premio Medio 1.527,82
Fascia 1 - Min 4,25% - Max 4,75%
Fascia 2 - Min 3,25% - Max 3,75%
Fascia 3 - Min 1,75% - Max 2,55%
Fascia 4 - Min 1,25% - Max 1,75%

Nessuna BCC supera il limite max del 200% del PDR medio regionale.
La BCC della Valle del Fratila e la Banca San Francesco non percepiscono il PDR per chiusura del Bilancio 2021 in perdita

[Handwritten signatures and notes]

RLG Compl: 53.815.978; RLG Compl Pond: 29.665.684; PDR Complesivo 1.104.155; Dip. 722,70; Premio Medio 1.527,82

Fascia 1 - Min 4,25% - Max 4,75%

Fascia 2 - Min 3,25% - Max 3,75%

Fascia 3 - Min 1,75% - Max 2,55%

Fascia 4 - Min 1,25% - Max 1,75%