

## FIRMATI ACCORDI PDR E CMN FVG

Oggi, 21 ottobre 2022, la **First/Cisl** e le altre **OO.SS.** hanno raggiunto con **l'Associazione BCC FVG** l'accordo per l'erogazione del **Premio di Risultato 2022** (bilanci 2021) e l'accordo per un parziale riassetto del **welfare** regionale (**check-up, prestazioni odontoiatriche, TCM per malattia**).

Il PdR evidenzia un importo medio regionale erogato non molto lontano da quello medio dell'anno scorso.

Si registrano, tuttavia, marcate variazioni riguardo alle singole BCC: alcune vedrebbero l'erogazione di un importo pressoché dimezzato, altre di molto incrementato. Nella tabella sono riportate le erogazioni di quest'anno e degli anni precedenti, così come risultanti in base ai puri conteggi rivenienti dalle formule applicate.

Anche quest'anno vi è un **incremento negoziato del premio** da erogare. **La trattativa ha infatti portato ad una maggiorazione** percentuale rispetto alla mera applicazione delle formule (vigenti da anni) per il calcolo del PdR. Questo incremento è illustrato nelle ultime tre colonne della tabella sottostante.

BCC/CRA	Fascia			Indice			% RLG da erogare			Media premio x dip.			da erogare 2022		
	'19	'20	'21	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	+ %	+ €	erogaz.
<b>Credifriuli</b>	1	1	1	110,85	113,22	108,97	5,15%	5,15%	4,65%	2.891	3.466	3.100	1,50%	46,5	<b>3.147</b>
<b>PrimaCassa</b>	3	2	2	95,97	125,72	107,31	2,11%	4,15%	3,51%	490	1.761	1.211	13%	157,4	<b>1.368</b>
<b>BancaTer</b>	2	3	2	113,49	115,15	112,48	3,65%	2,65%	3,65%	1.275	1.105	1.616	9%	145,4	<b>1.761</b>
<b>Banca di Udine</b>	2	2	2	105,6	110,57	111,55	3,42%	3,65%	3,65%	1.390	1.766	2.080	5%	104,0	<b>2.184</b>
<b>Pordenonese e Monsile</b>	3	3	3	105,46	108,33	114,49	2,48%	2,59%	2,65%	1.021	1.061	1.198	13%	155,7	<b>1.354</b>
<b>Friulovest</b>	2	3	2	103,13	103,31	106,66	3,29%	2,39%	3,47%	1.435	1.004	1.494	13%	194,2	<b>1.688</b>
<b>Cassa Rurale FVG</b>	4	4	3	110,1	114,08	112,43	1,74%	1,85%	2,65%	497	879	1.004	13%	130,5	<b>1.135</b>
<b>Staranzano e Villesse</b>	2	1	2	117,37	116,66	97,1	3,65%	5,15%	2,96%	1.817	3.021	1.423	13%	185,0	<b>1.608</b>
<b>ZKB</b>	4	4	4	103,83	146,89	109,74	1,57%	2,15%	1,73%	323	893	535	25%	133,8	<b>669</b>

L'incremento vuole essere un riconoscimento a tutte le Lavoratrici e i Lavoratori delle BCC del FVG per l'impegno profuso che - in parte e per qualche realtà - ha però subito pesantemente anche le ripercussioni di scelte importanti connesse alle politiche di capogruppo (migrazione sistemi informatici, etc.).

Anche per quest'anno viene confermata la **maggiorazione del 20% dell'importo** spettante a quei Dipendenti che sceglieranno, **entro il 21 novembre, l'opzione welfare**.

Il pagamento sarà corrisposto con la **mensilità di dicembre**.

Visto il crescente utilizzo delle prestazioni aggiuntive Cassa Mutua (odontoiatriche, *check-up*), il capitolo *welfare* fa un ulteriore passo aggiuntivo in direzione della "sostenibilità nel tempo".

È stata rivista la previsione contrattuale riguardante il caso morte per malattia. Le BCC si accollerano eventuali liquidazioni fino a tre sinistri dopodiché subentrerà una polizza *ad hoc* di nuova sottoscrizione. Gli eventuali risparmi, auspicati, verranno messi a disposizione per le altre prestazioni.

Data l'estensione territoriale, con ogni probabilità **si registrerà un notevole maggior utilizzo** delle prestazioni pertanto, per far fronte a questa previsione, si è **prudentemente convenuto di aumentare** di un ulteriore **0,05% la contribuzione** sia a carico delle BCC che dei Lavoratori.

Dare un **giudizio sull'esito** della trattativa non è facile. La negoziazione del PdR e *welfare* ha consentito di ottenere **incrementi economici**, per nulla scontati. È un fatto positivo la creazione di presupposti per un durevole e sostenibile mantenimento del *welfare*, grazie ad un importante **impegno economico delle BCC**. La necessità di dover prevedere un rimborso delle spese odontoiatriche in due *tranche* (50% subito e la spesa rimanente in proporzione alle disponibilità residue) è un sacrificio imposto da una **gestione prudentiale**, già applicata dalla CMN in passato.

Abbiamo **ottenuto** quanto stiamo rivendicando da tempo: dal 2023 i colleghi lontani da Udine potranno godere del *check-up* in maniera altrettanto agevole rispetto ad altri. Questo grazie all'impegno, che la First Cisl ha profuso su questo tema. Ci dispiace che questo risultato non sia stato possibile ottenerlo già con decorrenza antecedente di qualche mese rispetto al gennaio 2023 - almeno per i colleghi particolarmente penalizzati - per una **chiusura pregiudiziale e pretestuosa di controparte**.

È biasimevole la disuguaglianza fra Colleghi, che ad oggi possono fare il *check-up* a due passi da casa, e Colleghi che invece - fra andata e ritorno - hanno percorrenze anche superiori ai 200 km con costi connessi.

**Paradossale** che l'istanza di appianare per tempo tale sperequazione non sia stata supportata nemmeno dalle BCC sulle quali ricadono i maggiori pesi organizzativi. Sono quelle BCC che, rispetto ad alcune "consorelle", vedono assentarsi i propri Collaboratori per un tempo irragionevolmente lungo oppure che si sobbarcano un costo di contribuzione per un servizio che i propri collaboratori non utilizzano.

**Risolta la questione per il 2023, il passato meritava una seppure parziale risposta positiva.**