



FIRST CISL

Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario
GRUPPO BANCARIO COOPERATIVO ICCREA

GBC ICCREA - PIANO INDUSTRIALE 2022-2024 I FATTI SIANO CONSEGUENTI ALLE PAROLE!

Nella giornata del 21 luglio i Coordinamenti delle SAS di Gruppo e le Segreterie Nazionali delle OOSS hanno incontrato il Direttore Generale del GBC Iccrea, Mauro Pastore, insieme ad una ristretta delegazione aziendale composta da Paolo Tripodi e Massimiliano Calvi, per avere l'illustrazione del nuovo Piano Industriale 2022-2024.

Gli indicatori del Gruppo confermano il valore dell'aggregato industriale, il quarto Gruppo bancario in Italia, con 120 mld di fondi propri, 94 mld di crediti alla clientela, 122 mld di raccolta diretta, 2.474 sportelli, 22.084 dipendenti e 845.000 soci.

Per First Cisl, risulta apprezzabile lo sforzo che è stato compiuto in questi anni da tutto il Gruppo per consolidare la propria struttura, efficientarla e metterla in una posizione di maggiore sicurezza rispetto ai diversi profili rischio, specie di quelli legati al credito anomalo. Obiettivi significativi che assumono ancora più valore se valutati rispetto alle condizioni di partenza del Gruppo, quando, tra le altre, si fece carico responsabilmente di recuperare buona parte degli asset non industriali del sistema del Credito Cooperativo all'epoca esistente. Tuttavia, per First Cisl, tale senso di responsabilità non può diventare un alibi per non affrontare e risolvere i diversi punti di debolezza ancora presenti nel Gruppo.

In relazione alla visione prospettica del Piano 2022-2024, il giudizio resta sospeso in attesa di comprendere meglio le informazioni e i dati, seppur incoraggianti, che sono stati forniti, soprattutto in ordine alle possibili ricadute che potrebbero determinarsi sulle condizioni di lavoro e sui trattamenti delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Tanto è stato fatto, ma tanto altro il Gruppo Iccrea dovrà ancora realizzare.

Un percorso di profonda trasformazione voluto dalla Riforma del 2016 che First Cisl, attraverso le parole del Responsabile Cooperfirst, Gianluca Pernisco, vorrebbe fosse accompagnato anche da relazioni sindacali ordinate, più mature, capaci di governare realmente, in maniera consapevole, le evoluzioni organizzative richieste.

Sollecitazioni a cui il Direttore Generale Pastore ha risposto positivamente, ma che, come First Cisl, vorremmo riscontrare nei fatti, a iniziare da un sostanziale rilancio - già a partire dalle prossime settimane - degli impegni assunti da tutte le Parti Sociali, con la firma dell'Accordo Quadro del 10 dicembre 2021, in ordine ai casi di esternalizzazione delle lavorazioni di back office in Sinergia

L'occasione dell'incontro con il Direttore Generale, Mauro Pastore, è servita inoltre per conoscere sommariamente gli intendimenti datoriali rispetto alcuni capitoli del Piano triennale.

Sinergia e Bcc Solution: è confermato il progetto di fusione, a breve si avvierà un confronto con le Organizzazioni Sindacali per la gestione delle ricadute su Lavoratrici e Lavoratori.

Informatica: il Direttore Generale, anche per mancanza di tempo, riconoscendo la rilevanza del tema, si è riservato di fornire notizie specifiche in un prossimo incontro.

Nuovo Modello distributivo delle Bcc (Hub & Spoke) e Razionalizzazione della Rete: si potrebbero inserire operazioni di fusione tra Bcc (per risolvere quelle in difficoltà), nonché piani di razionalizzazione degli Sportelli, ove non più sostenibili, e ulteriori iniziative di accentramento di lavorazioni presso le Società del perimetro diretto. Anche su tutti questi temi, come per l'Accordo Quadro anzidetto, è stato chiesto l'avvio di un sistema di relazioni di tipo realmente "concertativo".

Nuova Occupazione: al termine del piano industriale è stato dichiarato che sarà previsto un aumento del numero delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Piani di Esodo Incentivato: almeno fino al prossimo anno non sono previsti.

Politiche di Gruppo per la gestione del Personale: è stata data notizia dell'intenzione di realizzare piattaforme informatiche di gruppo, per la condivisione dei profili professionali delle Lavoratrici e dei Lavoratori, per un loro impiego più efficiente all'interno del perimetro industriale, anche al fine di creare opportunità di crescita per Lavoratrici e Lavoratori.

PdR 2022: l'anno scorso il Gruppo ha registrato l'aumento dell'utile e di conseguenza anche il Premio di risultato per le SPD dovrà essere coerente con tale migliore risultato.

Smart Working: fatte salve le attenzioni e le tutele per le Lavoratrici e i Lavoratori più fragili, preso atto delle novità proposte in materia dal rinnovo Ccnl e in attesa di comprendere ulteriori determinazioni governative in ordine alla situazione Covid, l'orientamento del Direttore Generale è quello di far rientrare il personale delle SPD alle modalità lavorative pre-pandemiche, in vigore di un accordo aziendale. Il Direttore Pastore ha specificato che sta iniziando un percorso nuovo che porterà tutto il Gruppo a definire nuove regole per una gestione ordinaria del lavoro agile. Le Organizzazioni sindacali hanno ribadito l'importanza della materia e la necessità di un confronto franco e sereno, senza pregiudizi, che venga incontro ad una nuova realtà di lavoro.

Il prossimo incontro con il Direttore Generale, Mauro Pastore, è stato previsto prima della fine dell'anno.

Roma, 22 luglio 2022

Delegazione sindacale First Cisl GBC Iccrea