

BCC DI ALBEROBELLO, SAMMICHELE E MONOPOLI

APPROVATA ALL'UNANIMITÀ L'IPOTESI DI ACCORDO

I lavoratori della BCC di Alberobello, Sammichele e Monopoli hanno approvato all'unanimità l'ipotesi di Accordo sottoscritto lo scorso 27 aprile.

Un'intesa giunta al termine di una trattativa durata quasi un anno e riferita all'operazione di fusione tra la BCC di Alberobello e Sammichele e la BCC di Monopoli, datata 01/07/2021.

Il protocollo ha definito alcuni punti qualificanti, tra i quali:

- stabilizzazione dei lavoratori presenti in azienda con contratto a tempo determinato, mediante la trasformazione dei contratti di assunzione a tempo indeterminato;
- incontri di confronto da avviare entro fine anno su tematiche come la formazione (tecnico-specialistica e mirata all'aggiornamento delle competenze anche nell'ottica della crescita professionale), la verifica degli inquadramenti e l'istituto del part-time;
- previsione di flessibilità in ingresso, previa motivata richiesta da inoltrare alla Banca a cura del lavoratore, di un massimo di 15 minuti al mattino da recuperarsi allungando l'orario di fine giornata;
- definita specifica indennità di mobilità che ristori del disagio, variabile in base alla percorrenza, erogata dal mese di aprile 2022 a tutti i lavoratori che percorrono una distanza superiore a 50 Km calcolati dalla residenza/domicilio anziché della "precedente sede di lavoro", come recita il Ccnl; inoltre, a decorrere dal 01/07/21 la Banca ha stipulato apposita polizza "Kasko" per il rischio "in itinere" per tutto il personale della Banca;
- omogeneizzazione delle condizioni sui servizi bancari e assicurativi.

"Il confronto è stato lungo e impegnativo ma, la volontà di trovare soluzioni in grado di tutelare tutti i lavoratori coinvolti nell'operazione, ci ha consentito di arrivare a risultati per nulla scontati anche se auspicabili a inizio trattativa. Come First Cisl – sottolinea Alberto Giordano, segretario responsabile Gruppo CCB – ci riteniamo soddisfatti di aver fortemente contribuito a chiudere un accordo rivolto alla valorizzazione delle professionalità e alla stabilizzazione dei livelli occupazionali. Continueremo a seguire l'esito dell'accordo con confronti periodici, in un sistema di relazioni sindacali che risultino trasparenti e partecipate".