



BVR BANCA - BANCHE VENETE RIUNITE

FIRMATO L'ACCORDO DI FUSIONE TRA BCC ALTO VICENTINO e CRA VESTENANOVA

Cara/o Collega,

informiamo che in data 15/03/2022, dopo la trattativa svoltasi tra la Direzione di “BVR BANCA – Banche Venete Riunite” e le Organizzazioni Sindacali, entrambe assistite dalle relative Delegazioni di Gruppo, abbiamo firmato l'accordo di fusione tra BCC Alto Vicentino e CRA Vestenanova.

L'importante risultato è stato raggiunto dopo uno sforzo comune e grazie anche alla rinnovata sensibilità dimostrata dalla Banca dopo le recenti e note vicissitudini.

L'accordo, che alleghiamo e che riteniamo ampiamente positivo, non è un punto di arrivo ma una buona base per nuove e costruttive relazioni sindacali con la Banca.

Di seguito i punti principali e qualificanti dell'accordo:

- **STABILITA' DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI:** il personale ex CRA Vestenanova è passato senza soluzione di continuità alle dipendenze della Banca BVR, nascente dalla fusione. All'interno delle procedure sindacali, le Parti si impegnano a valutare le esigenze di organico anche al fine di implementarne la consistenza;
- **VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' - FORMAZIONE:** l'intento è quello di far crescere e valorizzare le professionalità interne e di puntare su una formazione continua e qualificata che consenta anche la possibilità di sviluppo dei percorsi di carriera;
- **ORARIO DI LAVORO e MISURE DI CONCILIAZIONE LAVORO-FAMIGLIA:** verrà mantenuto l'orario di lavoro già in essere presso le due banche fuse. Per venire incontro alle necessità personali o familiari dei lavoratori, è stata concordata una flessibilità in entrata, compatibilmente con le esigenze di servizio/continuità operativa e in via sperimentale fino al 31/12/2022, di 15 minuti con l'allungamento dell'orario a fine giornata di 15 minuti (esempio: si può entrare fino alle 8,30 con possibilità di recupero serale fino alle 17);
- **LAVORO STRAORDINARIO:** non si può entrare od intrattenersi nei locali aziendali al di fuori dell'orario di lavoro salvo che ciò avvenga per ragioni di servizio e previa autorizzazione. Le prestazioni lavorative aggiuntive rispetto al normale orario di lavoro potranno essere effettuate solo con autorizzazione preventiva del proprio diretto Responsabile. Gli straordinari verranno conteggiati a partire dai 30 minuti dopo il normale orario di lavoro. La Banca ha confermato di voler pagare le prestazioni aggiuntive dei Quadri Direttivi e che la materia sarà normata a breve e portata all'attenzione dei dipendenti con apposita circolare;

- **PART-TIME:** confermando le buone prassi in essere in entrambe le banche, ante fusione, e prendendo atto che il numero dei part-time è superiore al limite minimo contrattuale, la nuova Banca, compatibilmente con le esigenze aziendali, conferma di voler mantenere tale buona prassi anche in futuro;
- **MOBILITA' TERRITORIALE:** prendendo atto dell'estensione del territorio di competenza si è giunti all'accordo di temperare le esigenze lavorative con la qualità di vita delle persone. Le parti hanno pertanto concordato nel riconoscere il disagio dovuto alla mobilità dalla residenza o dal domicilio del lavoratore. A seconda delle varie fasce di percorrenza (a partire da 40 km a tratta) è stata prevista una indennità mensile (limitata alle giornate di effettiva percorrenza) che parte da 100 euro per la prima fascia (dai 40 ai 49 km) fino ad arrivare a 500 euro per percorrenza oltre i 100 km (vedere l'allegato accordo per il dettaglio completo). L'indennità di mobilità non sarà corrisposta se il trasferimento avverrà su richiesta del Lavoratore. *L'accordo sulla mobilità decorre dalla data di fusione (01/07/2021) e si applicherà a tutto il personale dipendente e non solo al personale trasferito dopo la data di fusione. La Banca si è inoltre impegnata, per l'anno 2022, alla copertura assicurativa "Kasko" del rischio "in itinere" per tutto il personale con impegno a verificare annualmente la possibilità di rinnovo della copertura assicurativa Kasko;*
- **CONDIZIONI BANCARIE:** la Banca aprirà un confronto con le RSA per la verifica delle condizioni sulle due banche fuse in modo da omogeneizzare le stesse alle migliori condizioni;
- **PREMIO WELFARE:** in considerazione del particolare impegno profuso dai Lavoratori nell'ultimo anno è stato previsto un Premio Welfare di 850 euro che verrà riconosciuto in parte uguale a tutti i lavoratori, anche ai lavoratori in part time. Il premio sarà erogato nel mese di giugno 2022.

Le parti hanno inoltre concordato di avviare entro il 31/05/2022 un confronto approfondito su tutte le tematiche che coinvolgono il personale dipendente (verifica della adeguatezza degli inquadramenti, carichi di lavoro, adeguatezza dell'organico, formazione, valorizzazione professionale, valutazione del personale, verifica del clima aziendale e stress lavoro correlato, applicazione del sistema incentivante, istituto del part-time, lavoro straordinario, prestazioni aggiuntive dei Quadri Direttivi, etc.).

Vi terremo costantemente aggiornati.

Cordiali saluti.

Schio, 22/03/2022

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
e le Delegazione sindacale di Gruppo CCB
FABI – FIRST- FISAC – UGL CREDITO - UILCA