

GRUPPO BANCARIO COOPERATIVO ICCREA

INCONTRO CON IL DIRETTORE GENERALE MAURO PASTORE

First Cisl: fondamentale la difesa di occupazione e condizioni lavorative

Nella giornata di oggi, giovedì 11 novembre, le Organizzazioni sindacali – presenti i segretari nazionali di riferimento e i coordinatori di Gruppo – hanno incontrato il direttore generale del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea dott. Mauro Pastore.

L'occasione è stata utile per conoscere quale fosse il livello di realizzazione del piano di trasformazione e costruzione del Gruppo, nato a marzo 2019.

Piano che si sta sviluppando sulla base di 5 driver: efficienza operativa; semplificazione; potenziamento dei ricavi; presidio del credito; sostenibilità.

La relazione di Pastore ha toccato in maniera esaustiva tanti aspetti di interesse, sia del Perimetro Diretto che delle Bcc affiliate, compresi accenni a percorsi evolutivi in materia di innovazione tecnologica e digitalizzazione.

In ogni caso, il DG ha tenuto a ribadire come la politica di sviluppo del Gruppo sia finalizzata a rafforzare il modello di business, un progetto che possa consentire alle singole Bcc una migliore operatività rivolta alle comunità locali, garantendo loro la prossimità nell'accesso ai servizi finanziari e di credito. Un impegno di vicinanza alle persone e al territorio ribadito nel corso dell'incontro, in cui Pastore ha sottolineato come non sia nella natura del Gruppo Iccrea abbandonare i territori. Una linea in controtendenza rispetto alle strategie di chiusura degli sportelli attuata dai grandi Gruppi del credito ordinario.

Il percorso di trasformazione del Gruppo sta sollecitando, mettendoli inevitabilmente sotto pressione, tutti i lavoratori del Gruppo, compresi quelli delle Bcc affiliate.

E' questa una delle ragioni per cui come First Cisl poniamo l'attenzione su alcuni temi fondamentali, quali la difesa dell'occupazione, la valorizzazione e tutela delle professionalità e le condizioni lavorative.

Per rendere sostenibile, partecipato e inclusivo tutto il percorso di costruzione del Gruppo, il ruolo delle relazioni sindacali assume un valore strategico, capace di generare occasioni (confronti) e strumenti (accordi sindacali) in grado di accompagnare in maniera ordinate e omogenea i processi industriali.

In relazione alla complessità del percorso che il Gruppo è destinato a compiere occorre realizzare un vero Patto Sociale e, l'occasione dell'Accordo Quadro su Sinergia per il progetto Operation Strategy, rappresenterebbe la prima vera occasione per realizzare relazioni sindacali che abbiano una dimensione strategica