



Alle lavoratrici e ai lavoratori
della BCC SAN GIOVANNI ROTONDO

Incontro in ordine all'avvio della procedura contrattuale per la attivazione del Fondo di Solidarietà

A seguito della comunicazione alle Organizzazioni Sindacali, inviata il 5 ottobre scorso dalla Capogruppo Cassa Centrale Banca per conto della B.C.C. San Giovanni Rotondo, si è tenuto ieri – in videoconferenza - l'incontro finalizzato all'avvio della procedura contrattuale per l'attivazione del Fondo di Solidarietà.

All'incontro erano presenti, per la Cassa Rurale, il direttore ed il Presidente e per la Capogruppo assistiti Gruppo Cassa Centrale Banca dall'Ufficio delle Relazioni Sindacali della stessa; per le Organizzazioni sindacali, le RR.SS.AA., le Rappresentanze territoriali, nonché le Segreterie di Coordinamento di Gruppo delle rispettive Organizzazioni Sindacali.

Nell'intervento introduttivo, l'Azienda ha evidenziato come la BCC, si collochi – nel modello Risk Based della Capogruppo – in fascia alta, con una produttività per dipendente tra le più alte del Gruppo.

La procedura contrattuale è finalizzata alla attivazione del Fondo di Solidarietà, che prevede la sottoscrizione di un accordo per l'uscita – in prepensionamento – di massimo sei persone, su base volontaria, che maturino i requisiti previdenziali entro il 31.12.2026. L'intervento, se da una parte costituisce una misura di alleggerimento del costo del lavoro, dall'altro richiede un adeguato intervento in termini di ricambio generazionale, per non penalizzare – in termini di incremento dei carichi di lavoro – i colleghi che restano in servizio e per favorire l'ampliamento della rete commerciale definita nel piano industriale.

L'incontro ha fornito l'occasione per un confronto sulla situazione attuale della BCC, sulla presenza territoriale, nonché sulle prospettive future anche in esito alle riorganizzazioni in corso. Pertanto, per procedere nel confronto, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto ulteriore documentazione a supporto della analisi, in special modo per quanto riguarda il Personale: dati sui contratti di lavoro in essere (anche a tempo determinato ed interinali), carichi di lavoro, lavoro straordinario, ferie maturate e non godute, part time, percorsi professionali e di carriera, formazione, percentuali di adibizione al lavoro agile.

Abbiamo, il costo complessivo stimato per finanziare l'esodo volontario, nonché maggiori dettagli sul Piano Industriale e sul nuovo modello di organizzazione delle filiali.

Inoltre in merito alla recente decisione aziendale di sospensione dell'efficacia dei benefit aziendali, su nostra specifica richiesta, la BCC si è impegnata a discutere con le RRSSAA delle nuove condizioni a valere dal 1/1/2021.

La trattativa riprenderà il giorno venerdì 6 novembre, alle ore 10.00.

Cordiali saluti.

San Giovanni Rotondo, 23 ottobre 2020

LE RR.SS.AA.
LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL SINCRA/UGL UIL.CA