



Alle lavoratrici e ai lavoratori di
ALLITUDE spa
loro sedi

Premio di risultato anno 2019 (erogazione ottobre 2020) firmato l'accordo

Cara/o collega

come da impegni presi nell'accordo di fusione del dicembre scorso, nella mattinata di oggi abbiamo siglato con Allitude l'accordo che consente l'erogazione del Premio di Risultato relativo all'esercizio dell'anno 2019.

Il Premio è calcolato secondo le regole presenti nelle società di provenienza che facevano riferimento ai rispettivi accordi regionali: le Casse Rurali Trentine per Phoenix, le BCC Piemontesi per SBA, le BCC Emiliano-Romagnole per BSB e le BCC Venete per CESVE. Per i lavoratori IBT, provenienti dal contratto metalmeccanici che non prevedeva tale emolumento, non è stato possibile definire una apposita erogazione per il 2019 ma saranno destinatari del premio 2020.

L'erogazione del Premio sarà effettuata già nel mese di ottobre per i colleghi ex Phoenix e ex BSB perché i relativi accordi regionali sono stati già sottoscritti mentre per gli altri Lavoratori è necessario attendere la relativa definizione del Premio da parte delle Federazioni di competenza.

Grazie all'accordo sindacale, attraverso il nuovo servizio predisposto dalla Federazione Trentina è possibile destinare al welfare tutto o la metà del premio usufruendo di una agevolazione fiscale (intera detassazione dell'importo), previdenziale e una maggiorazione aziendale del 15%.

Ci riferiamo in particolare a prestazioni di servizi di trasporto collettivo; asili nido; centri estivi e invernali; borse di studio a favore dei familiari; servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti, ecc. Nella tabella che segue è evidenziata la differenza fra le due scelte ipotizzando un premio di 1.000 euro lordi.

Erogazione del premio in busta paga	Conversione del premio in servizi di welfare aziendale
Premio individuale = € 1.000 lordi	Servizi di welfare aziendale pari ad un "borsellino individuale" di € 1.150 netti e quindi un aumento di 332,71€ (1150 - 817,29)
Calcolo importo netto: trattenuta INPS del 9,19% = (€ 1000 - 9,19%) = 908,1€ (imponibile fiscale) - 10% (aliquota fiscale agevolata) = 817,29€ netti oltre alla erogazione INPS carico Azienda del 25% (euro 250,00)	Modalità: rimborsuale (su fatture relative ai servizi di welfare di cui il dipendente e la sua famiglia fruiscono) oppure utilizzo di voucher inglobanti servizi di welfare

Nei prossimi giorni l'azienda comunicherà a tutti gli interessati i termini e le modalità per effettuare tale opzione, oltre ad una informativa una informativa dettagliata sul servizio welfare.

Soddisfatti per il risultato ottenuto e convinti di continuare a rappresentarvi con impegno e determinazione, vi salutiamo cordialmente.

Trento, 8 ottobre 2020

LE RRSSAA
LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO