



**Alle colleghe/colleghi della
CRA Borgo San Giacomo**

Sottoscritto l'accordo per l'accesso al Fondo di sostegno al reddito CRA Borgo San Giacomo

Nella mattinata del 2 settembre si è aperto il confronto tra la CRA di Borgo San Giacomo (rappresentata dal Presidente Sergio Bonfiglio e dal Direttore Generale Frosio Antonio) assistita dalla Capogruppo Cassa Centrale Banca e le Organizzazioni Sindacali FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UGL, per verificare la possibilità di far accedere al "Fondo di sostegno al reddito" 5 Colleghi, su base volontaria, che matureranno il diritto alla pensione anticipata (c.d. requisito "Fornero") entro il 31 dicembre 2023; l'accordo prevede una permanenza massima nel fondo per ciascun Lavoratore per massimo 36 mesi.

ILLUSTRIAMO CON BREVE SINTESI COSA È IL "Fondo di sostegno al reddito per il Personale BCC". Si tratta di un ente, costituito in occasione del rinnovo CCNL del 7 dicembre 2000, costituito presso l' INPS, che consente alle BCC che avanzano richiesta di attivazione di collocare in "prepensionamento" su base volontaria quei lavoratori a cui mancano fino a 60 mesi per raggiungere il requisito di accesso alla pensione anticipata. Le motivazioni che inducono le BCC a richiedere l'attivazione del Fondo sono essenzialmente due: crisi aziendale / ristrutturazione con necessità di ridurre gli organici, oppure per necessità organizzative legate al ricambio generazionale. Il costo dell'operazione è a totale carico della Banca che decide sia il numero di risorse da collocare nel fondo, sia la permanenza massima del singolo Lavoratore.

Nello specifico, le ragioni di CRA Borgo San Giacomo sono legate esclusivamente al ricambio generazionale.

Torniamo all'incontro. In principio la Banca ha illustrato le ragioni e gli obiettivi dell'operazione; al termine di un confronto articolato ed approfondito, **si è raggiunto un accordo articolato su più punti**, che coinvolgono tutto il personale della CRA Borgo San Giacomo. In sintesi:

- **I LAVORATORI INTERESSATI ALL'ESODO** dovranno manifestare la loro volontà di adesione entro il 2 ottobre 2020; entro il 30 novembre l'adesione andrà perfezionata con tutta la necessaria documentazione, mentre la cessazione del rapporto di lavoro avverrà entro il 31 dicembre 2020, attraverso la sottoscrizione di un verbale di conciliazione. Chi aderirà al Fondo avrà diritto a: - percepire l'assegno mensile di esodo per tutto il periodo di permanenza nel Fondo; - mantenere le condizioni bancarie applicate al Personale Dipendente; - mantenere l'iscrizione alla Cassa Mutua Nazionale, alla copertura LTC e alle Prestazioni

Sanitarie Aggiuntive Regionali non appena Federazione Lombarda e OO.SS Regionali avranno stilato un protocollo d'intesa; - l'apertura di credito in conto corrente a tasso BCE in caso di ritardo nell'erogazione dell'assegno da parte dell'INPS; - a scelta del lavoratore l'Azienda verserà la percentuale di propria competenza al Fondo Pensione Nazionale maggiorata del 20% per tutti i mesi di permanenza nel Fondo di sostegno al reddito o nella posizione individuale del Lavoratore, o sottoforma di "incentivo all'esodo. Nel complesso si tratta di una sommatoria di condizioni tra le più favorevoli finora sottoscritte nel sistema del Credito Cooperativo.

- **RICAMBIO GENERAZIONALE.** La Banca si è impegnata in un rapporto 1:1 rispetto al consuntivo dell'operazione di esodo, che potrà tradursi in stabilizzazioni dei Contratti di lavoro attualmente a tempo determinato, ovvero in nuove assunzioni. Banca e Rappresentanze Sindacali programmeranno momenti di incontro per verificare e monitorare costantemente l'evolversi della situazione e le esigenze degli uffici centrali e della rete.
- **STERILIZZAZIONE DEI COSTI DELL'ESODO SUL PREMIO DI RISULTATO.** Come illustrato in apertura, i costi dell'operazione di esodo ricadono interamente sulla Banca, che li imputa nel costo del personale; l'accordo prevede che tale costo (imputato sul Bilancio 2019 per circa 600mila euro) verrà depurato in modo da distribuire un Premio di Risultato non gravato da questa componente di costo straordinaria.
- **INSERIMENTO NUOVE FIGURE PROFESSIONALI.** Inoltre, qualora si rendessero disponibili nuovi posti di lavoro o siano necessarie nuove figure professionali, le parti concordano che sarà valutato prioritariamente l'utilizzo del personale in servizio. Nel caso in cui si evidenziasse la necessità di professionalità specifiche non esistenti in Azienda, la Banca, per assunzioni con inquadramento superiore alla 3° area 3° livello di personale proveniente da altri istituti bancari, si impegna a dare preventiva comunicazione alle RSA prima della definitiva delibera di assunzione.
- **CONFRONTO DI VERIFICA DELL'ESODO.** Le Organizzazioni sindacali, fatta presente la necessità di conoscere nel dettaglio l'impatto che queste uscite avranno nell'organizzazione aziendale ed in particolare nella rete distributiva, ha ritenuto fondamentale inserire in accordo l'impegno dell'Azienda ad avviare un confronto con le RSA e le parti firmatarie del presente accordo entro il 30/12/2020.

Le Organizzazioni Sindacali danno atto di un accordo completo e soddisfacente, nel quale anche la Banca ha voluto riconoscere che l'attuale solidità patrimoniale e reddituale della CRA di Borgo San Giacomo è il frutto dell'impegno e della passione quotidiana del proprio Personale.

Borgo San Giacomo 2 settembre 2020

LE RR.SS.AA. e LA DELEGAZIONE DI GRUPPO