



**Ai colleghi delle  
Casse Rurali Adamello e  
Giudicarie Valsabbia Paganella  
Loro sedi**

## **Processo di fusione CR Giudicarie e CR Adamello: firmata l'ipotesi di accordo e a breve l'assemblea!**

A seguito dell'informativa dell'11 giugno 2020, inviata alle OO.SS. da parte della Capogruppo in nome e per conto delle Casse coinvolte nel processo di fusione, e che ha avviato la procedura sindacale prevista dal CCNL, abbiamo firmato, nella serata di ieri l'ipotesi di Accordo che consente di gestire le ricadute sui lavoratori del complesso processo di fusione fra le due Casse Rurali.

L'accordo definisce fin da subito alcune materie, mentre sposta il confronto su altre a dopo l'avvio operativo della fusione e quando sarà costituito il nuovo Consiglio di Amministrazione.

Qui di seguito la sintesi dell'intesa:

- **Attivazione del Fondo di Solidarietà (prepensionamenti):** saranno 12 i lavoratori che potranno fruire delle prestazioni del Fondo di sostegno al reddito tra coloro che matureranno il diritto alla pensione entro il 31 dicembre 2026, per un periodo massimo di permanenza nel Fondo di 48 mesi. Chi fosse interessato ad aderire dovrà far pervenire la preadesione entro il 15 ottobre, insieme a tutta la documentazione inerente la propria posizione previdenziale. La graduatoria sarà effettuata in base alla finestra di maturazione della pensione;
- **Ricambio generazionale:** saranno confermati a tempo indeterminato, entro la fine del 2021, almeno 7 dei 14 contratti a tempo determinato attualmente in essere;
- **Valorizzazione professionale e formazione:** viene condiviso che la formazione tecnica e continua assume un valore determinante per la valorizzazione e progressione del personale e che i piani formativi annuali verranno condivisi e subordinati a specifico accordo con le OOSS;
- **Orario di lavoro e di sportello:** la nuova Cassa adotterà un regime di orario intermedio rispetto a quello previgente nelle due CR ante fusione, e sarà il seguente: 8.20 -13.20 e 14.30 - 17.00, con recupero degli eventuali ritardi in

ingresso nella Banca delle Ore, sulla base del tempo effettivo del ritardo e con una flessibilità fino a 15 minuti sull'orario di rientro dalla pausa pranzo (dalle 14.15 alle 14.30), consentendo di anticipare l'orario di uscita per il medesimo tempo. Il nuovo orario di sportello standard sarà: dalle 8.30-13.00 e dalle 14.30-15.30 e verranno mantenuti degli "sportelli leggeri" con servizio di sportello solo al mattino e con orario 8.30-13.00. Ci saranno poi due pomeriggi di chiusura al pubblico per consentire la formazione e altre attività;

- **Part time e conciliazione:** la nuova Cassa conferma le buone prassi sino ad ora adottate in tema di conciliazione lavoro/famiglia, impegnandosi a mantenere e rafforzare gli strumenti quali il part time, il lavoro agile, gli orari di lavoro differenziati a seconda di particolari esigenze, ecc.;
- **Anticipo del TFR:** la Cassa liquiderà il TFR accantonato in azienda, a chi lo richiederà entro il 31/12/2020, superando le limitazioni dettate dalla normativa vigente in materia;
- **Condizioni sui servizi Bancari offerti ai dipendenti:** verranno applicate le attuali condizioni della Cassa incorporante in quanto complessivamente più favorevoli. In caso di future modifiche, la Cassa dovrà confrontarsi con le RSA.
- **Premio di risultato 2021 (bilancio 2020):** è stata prevista una verifica fra RSA e Azienda per sterilizzare eventuali effetti distorsivi sul Premio derivanti dalla fusione. In ogni caso, sono esclusi dal calcolo i costi derivati dall'attivazione del Fondo di Solidarietà e della sanzione amministrativa inflitta alla Cassa Rurale incorporante. Il premio verrà calcolato, per tutti di dipendenti, sulle voci del conto economico della nuova Cassa al 31/12/2020;
- **Relazione con il personale e le Rappresentanze Sindacali Aziendali:** vengono rafforzati gli impegni per una maggiore trasparenza e condivisione delle scelte riguardanti il personale, già a partire dalla definizione del nuovo organigramma;
- **Materie da definire entro il 31 marzo 2021:** vanno armonizzate alcune importanti materie già normate nelle due Casse Rurali (mobilità territoriale, ticket pasto, rete commerciale, regolamento sulla concessione del part-time, ecc.); per questo Azienda e Sindacato si sono impegnati ad un confronto che, a partire da gennaio 2021 porti ad una completa definizione delle stesse entro il 31 marzo 2021. In via temporanea e transitoria si applica la normativa della Cassa Giudicarie in quanto azienda incorporante.

Entreremo nel merito dell'ipotesi di accordo nelle assemblee dei lavoratori che, in quella sede, saranno chiamati ad esprimere il proprio parere. Il calendario delle assemblee sarà comunicato a breve.

Trento, 2 settembre 2020

LE RR.SS.AA.e LA DELEGAZIONE DI GRUPPO