

Anno nuovo equivoci vecchi Quando $20 + 20 = 2020$ e $1 + 1 = 3$ dove sta l'errore?

First Cisl è una Organizzazione Sindacale che tutela i lavoratori bancari, assicurativi ed esattoriali dove "tutela" significa garantire ai lavoratori un CCNL che dia certezze e contenuti.

A volte accade che un terzo legga male il testo di un accordo e, facendo confusione, si crei delle interpretazioni contrattuali non corrispondenti alla realtà dei fatti.

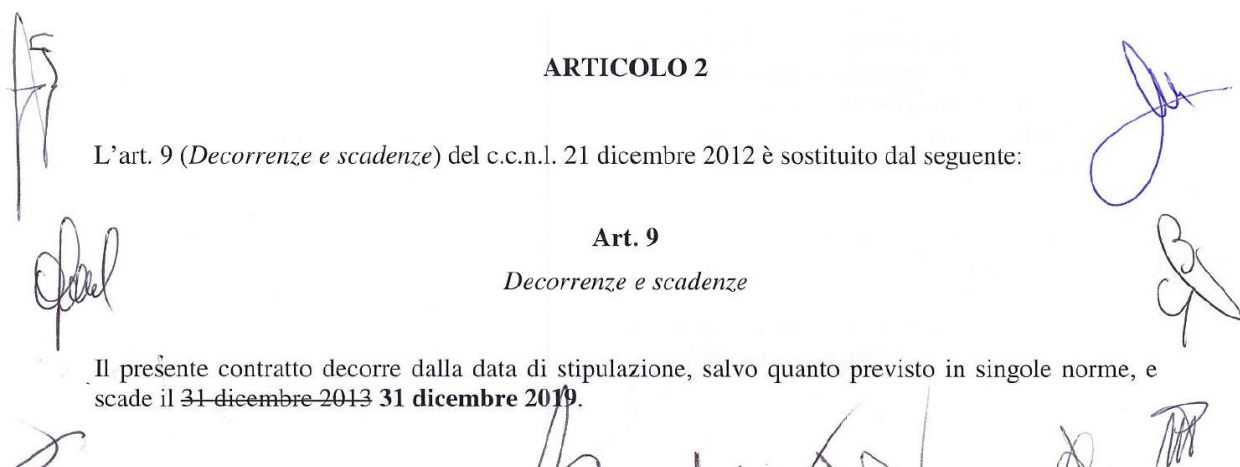
Ci è stato segnalato da alcuni nostri sindacalisti - che ringraziamo per l'attenzione e la fattiva collaborazione - che **anche per l'anno 2020** "qualcuno" vorrebbe, erroneamente, applicare la normativa relativa alla **Banca del Tempo Solidale**.

Constatato che per "qualcuno" gli equivoci non si chiariscono mai, cerchiamo ora di fare ulteriore chiarezza sull'argomento.

Nell'accordo di rinnovo del CCNL dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali del Credito Cooperativo del 9 gennaio 2019 sono stati sottoscritti alcuni punti che riguardano la Banca del Tempo Solidale e la sua "alimentazione".

Scadenza Ccnl

L'articolo 2 dell'accordo 9 gennaio 2019, come nell'immagine sotto riportata, modifica l'articolo 9 del testo del CCNL portando la scadenza del CCNL dal 31 dicembre 2013 al 31 dicembre 2019.




Giornata di solidarietà


Per la vigenza del CCNL (ricordiamo scadenza 31 dicembre 2019), in via sperimentale, una giornata di ex festività può essere usata dal lavoratore per attività di volontariato sociale, civile ed ambientale da svolgersi entro l'anno di maturazione.

Con successivo accordo è stato fissato che coloro che entro l'anno non avessero effettuato la giornata di volontariato, la stessa sarebbe stata destinata alla Banca del Tempo solidale costituita in ogni singola BCC attraverso un accordo sindacale.


ARTICOLO 15










Le Parti promuovono l'istituzione di strumenti solidaristici quali la "Banca del tempo solidale" a tutela delle esigenze personali e familiari del lavoratore ed a supporto di azioni positive dei lavoratori sul territorio.



Per la vigenza del presente contratto, in via sperimentale, una giornata di permesso ex festività di cui all'art. 53 del CCNL, tra quelle spettanti al personale appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali con oltre 5 anni di anzianità lavorativa, è destinata ad attività di volontariato sociale, civile ed ambientale, da svolgersi entro l'anno di maturazione.



Per lo stesso periodo, il personale che abbia maturato fino a 5 anni di anzianità di servizio potrà fruire del permesso orario di cui all'art. 118 - nella misura di 7,5 ore - per assenze giustificate dalle medesime finalità di cui al precedente comma.



In caso di mancata fruizione i permessi di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo saranno ceduti alla "Banca del tempo solidale".

Banca del Tempo Solidale

E' chiaro che la Banca del Tempo Solidale alimentata con le ore rimaste al 31 dicembre 2019 dovrà avere il tempo materiale per poterne permettere l'utilizzo nel tempo successivo. Per questo motivo nei mesi successivi è stato firmato un accordo tra Segreterie Nazionali e Federcasse che fissa la durata della Banca del Tempo Solidale sino al 31 dicembre 2020.

Le parti concordano che le previsioni del presente Accordo hanno carattere sperimentale dale fino al dicembre 2020.

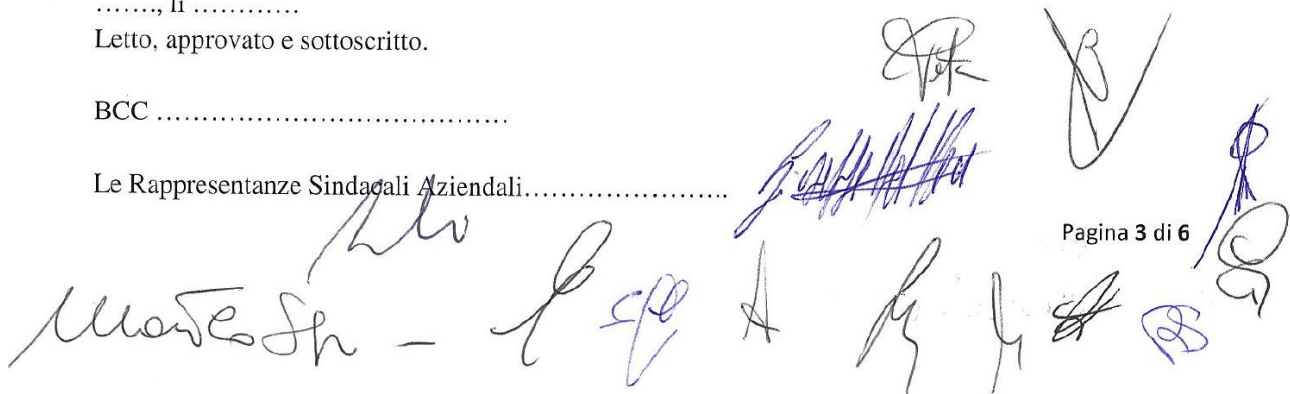
Le parti, si incontreranno entro il mese di ottobre 2020 per valutare congiuntamente gli effetti del presente Accordo anche con riferimento al confronto complessivo sulla materia che si svolgerà tra Federcasse e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali.

....., lì

Letto, approvato e sottoscritto.

BCC

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali.....



Pagina 3 di 6

1 + 1 = 3

Alimentare la Banca del Tempo Solidale con le ore rimaste al 31 dicembre 2019 e fissarne la scadenza al 31 dicembre 2020 **NON SIGNIFICA** trattenere 7,30 ore ad ogni dipendente anche per l'anno 2020.

First Cisl invita quindi tutti i propri Rappresentanti sindacali aziendali a vigilare perché non accadono errori dovuti ad una parziale e frettolosa lettura degli accordi.

Roma, 05 gennaio 2020

Coordinamento CooperFirst