

WELFARE



Anche quest'anno è arrivato il momento per noi lavoratori di “riscuotere” la produttività (Premio Di Risultato) creata con il nostro lavoro. Naturalmente questo premio viene distribuito solo dalle Bcc che nel 2018 hanno chiuso il bilancio in utile.

First Cisl insieme alle altre OO.SS. ed alle Aziende, favorita dalla normativa fiscale, ha introdotto la possibilità di utilizzare al meglio il PDR, attraverso la formula del WELFARE, dove questo strumento è disponibile. Tale opzione, in diverse Bcc, a seguito di accordi aziendali, consente un'erogazione maggiorata. Nella tabella che segue, facciamo un esempio fra una liquidazione del PDR in busta paga oppure versandolo nel Welfare con una maggiorazione del **20%** (tale percentuale viene negoziata nella singola trattativa). Ricordiamo che tale maggiorazione welfare è l'attualizzazione, ad oggi, del beneficio

derivante dal versamento obbligatorio INPS del 24,00% della retribuzione.

Premio di Risultato			
in Busta Paga		Welfare Aziendale	
Importo lordo P.D.R.	1.000,00	Importo lordo P.D.R.	1.000,00
Contributi Previdenziali INPS	91,90	Contributi Previdenziali INPS	0,00
Totale contribuzione dipendente	91,90	Totale contribuzione dipendente	0,00
Imponibile Fiscale	908,10	Imponibile Fiscale	0,00
Irpef agevolata 10%	90,81	Irpef agevolata 10%	0,00
		Maggiorazione 20% negoziata	200,00
Netto in busta paga	817,29	Importo Welfare Netto disponibile	1.200,00
		Maggiore netto a disposizione	382,71
Elaborazione First/Cisl			

Si noti come tra l'opzione 1 e l'opzione 2 viene messa a disposizione del lavoratore una cifra superiore di oltre il 50%, ovviamente nel primo caso l'importo è subito spendibile senza vincoli (tassato e fa cumulo sul

reddito), mentre nel secondo le modalità di spesa devono rientrare nelle molteplici casistiche previste dalla legge finanziaria sui seguenti settori:

- **Sanità.** Rimborsi sulle spese sanitarie sostenute o convenzioni con strutture e specialisti privati.
- **Assistenza.** Operatori socio-assistenziali per far fronte alla cura di un familiare anziano o non autosufficiente. Assicurazioni sul rischio di non autosufficienza e malattia grave ed erogazione di buoni per il pagamento di una babysitter.
- **Istruzione.** Pagamento dell'asilo nido, mense, tasse universitarie, libri di testo, campus estivi e gite, ma anche formazione professionale e personale del dipendente.
- **Previdenza.** Possibilità di destinare parte o tutto il proprio conto welfare come integrazione al contributo previdenziale versato al fondo pensione.
- **Tempo libero & benessere.** Offerte legate allo sport, alla cura del sé, ai viaggi e alla cultura.
- **Buoni acquisto.** Voucher per lo shopping o la spesa alimentare e i buoni carburante.

E' opportuno ricordare che il plafond destinato al conto welfare potrà essere speso fino al 30/11/2020, in alternativa verrà destinato automaticamente alla propria posizione di previdenza complementare del Fondo Pensione Nazionale Bcc. Per massimizzare al meglio i vantaggi fiscali a disposizione, invitiamo tutti i colleghi intenzionati a destinare il **PDR a Fondo Pensione a farlo entro l'anno in corso**, tale importo non va a sommarsi ai 5.164 euro di importo detraibile, ma beneficia dello stesso regime fiscale in uscita. Tale importo va comunicato al Fondo autonomamente dal portale del Fondo o attraverso la modulistica cartacea.

Potenziare il canale del Welfare Aziendale sicuramente è una opportunità per il lavoratore, che liberamente potrà scegliere la misura della corresponsione del proprio Premio, sulla base delle proprie esigenze e sensibilità.

Porre la giusta attenzione su quanto la normativa ci impone per First Cisl significa stare sempre al fianco dei Lavoratori perché ricercare ogni giorno come poter utilizzare questo sistema aiuta sicuramente i 30.000 Lavoratori delle Bcc dando loro un'ampia e vasta scelta ad utilizzare questi soldi provenienti dal PDR.

Roma, 14 ottobre 2019

Coordinamento CooperFirst