

VERBALE DI ACCORDO

Addì 7 ottobre 2019, in Palermo

tra

- la Federazione Siciliana delle Banche di Credito Cooperativo rappresentata dai sigg.ri: Francesco Canale, Antonino Maisano, assistiti dal Dott. Nicola Culicchia, Direttore Generale della Federazione Siciliana delle BCC e dal Sig. Ludovico Messina del Servizio Consulenza Legale, Giuslavoristica e Sindacale della stessa Federazione

e

- la FIRST/CISL, rappresentata da Baldassare Mangiaracina;
- la FISAC/CGIL, rappresentata da Gioachino Guarneri;
- la UIL CA, rappresentata da Salvo Li Castri;
- FABI, rappresentata da Gaetano Castagna e Carmelo Chiarelli;
- UGL/SINCRA rappresentata da Giuseppe Cirafisi e Giovanni Scannavino.

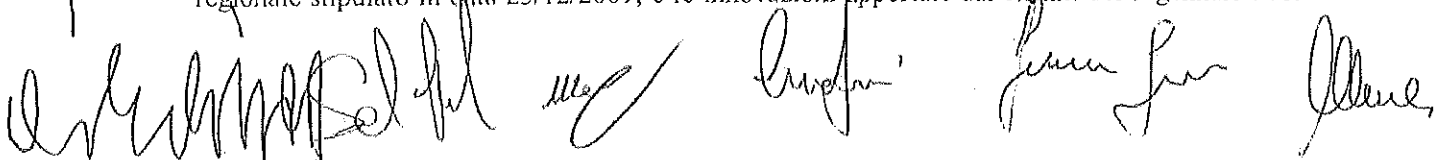
premessi che

- in data 9 gennaio 2019 è stato stipulato il c.c.n.l. per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree professionali delle BCC/CRA, che ha stabilito che *"le parti confermano, in materia di Premio di Risultato, esclusivamente ed inderogabilmente per l'erogazione 2019 (esercizio 2018), la disciplina di cui all'accordo nazionale del 23/11/2006, come modificato dall'accordo 21/12/2017, allegato F"*;
- in data 23/12/2013 è stato sottoscritto un accordo che disciplina l'erogazione del PdR per gli anni 2013 e 2014 a valere rispettivamente sui dati di Bilancio di esercizio 2012 e 2013 utilizzando i parametri e i criteri del contratto integrativo regionale del 29/12/2009, previa applicazione della detrazione prevista dal contratto collettivo nazionale della voce 130 del Conto Economico, rispettivamente del 40% e del 50% per gli esercizi 2012 e 2013, nonché dell'ulteriore riduzione del Risultato Lordo di Gestione del 50% della voce 100 di Conto Economico sempre per gli anni 2012 e 2013 e tali detrazioni sono state applicate anche per gli anni a seguire fino al PDR 2018 (esercizio 2017)
- che con il nuovo contratto collettivo sopra evidenziato è stato stabilito che *"le Parti Locali o Aziendali, per determinare l'importo complessivo da erogare per ciascuna BCC dedurranno dal Risultato Lordo di Gestione una quota pari al 60% delle rettifiche di valore per deterioramento crediti (voce 130/A c.e.), 50% dei proventi da negoziazione di titoli (voce 100/B c.e.)"*;
- le parti intendono altresì riconoscere ai dipendenti delle BCC/CRA aderenti alla Federazione Siciliana delle BCC/CRA, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per il versamento al Fondo Pensione Nazionale del P.D.R.;
- le Segreterie delle Organizzazioni Sindacali Regionali hanno richiesto alla Federazione di essere convocate per un confronto volto a verificare gli incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza rilevati nei dati di bilancio delle BCC aderenti relativo all'esercizio 2018 per verificare la sussistenza degli elementi utili all'erogazione del premio di risultato 2019, materia demandata dall'art. 48 del c.c.n.l. delle BCC/CRA alla contrattazione territoriale di secondo livello;

le parti convengono quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del seguente accordo;
2. in via autonoma rispetto al rinnovo del contratto integrativo regionale, al fine di consentire il pagamento entro il corrente mese di ottobre, il premio di risultato da erogare nell'anno 2019 (esercizio 2018) viene disciplinato utilizzando gli stessi parametri e i criteri del contratto integrativo regionale stipulato in data 23/12/2009, e le innovazioni apportate dal c.c.n.l. del 9 gennaio 2019 in

c.c.n.l.
2019



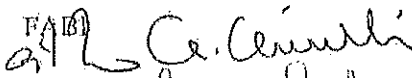
materia di Premio di Risultato, previa applicazione della detrazione, prevista dal contratto collettivo nazionale, della voce 130/A del Conto Economico, rispettivamente del 60% con riferimento ai dati di bilancio relativi al 2018, nonché dell'ulteriore riduzione del Risultato Lordo di Gestione del 50% della voce 100/B di Conto Economico sempre relativi ai dati di bilancio 2018;

3. in coerenza con le previsioni di contrattazione delle BCC/CRA in materia di Premio di Risultato prima richiamate, le fasce di eccellenza attribuite alle BCC, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del PDR 2019 da erogare al personale delle BCC aderenti alla Federazione Siciliana, nonché al personale dipendente della Federazione stessa, sono stati convenuti secondo quanto riportato nell'allegato "Tabella PDR 2019"
4. Il Premio di Risultato 2019, sarà erogato da ciascuna BCC nel mese di Ottobre 2019. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, in ordine ai criteri di erogazione al dipendente, trovano applicazione le previsioni di cui all'allegato "F" del c.c.n.l. del 09/01/2019;
5. Le parti, ai sensi dell'art. 1 comma 184, della legge 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lettere a) e d), della legge n° 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti 3 e 4 che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione Siciliana delle BCC, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, che abbiano reddito IRPEF inferiore ad 80.000 euro, ed entro il limite dell'importo complessivo di 3.000 euro lordi, la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per il versamento dell'importo maturato a titolo di Premio di Risultato 2019 alla propria posizione contributiva presso il Fondo Pensione Nazionale.
6. L'importo definito a titolo di Premio di Risultato, sarà maggiorato del 10%, a carico dell'Azienda, per quella quota che i dipendenti opteranno, come sopra, per il versamento al Fondo Pensione Nazionale.
7. I dipendenti interessati a tale opzione dovranno esprimere la loro scelta entro e non oltre il 15 ottobre 2019, comunicando tale decisione all'ufficio del personale della propria Azienda.
8. Le parti dichiarano che le somme erogate in forza del presente accordo a titolo di Premio di risultato 2019 ai dipendenti delle Aziende aderenti alla Federazione siciliana delle Banche di Credito Cooperativo, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettate alla normativa previdenziale e fiscale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività. Ai sensi dell'art. 5 del DM 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'art. 1, commi 182-190 della legge 28 dicembre 2015, n° 208 come modificati ed integrati dai commi, 170-172 di cui all'art. 1 della legge 232/2016, nonché a quanto previsto dal DM 25 marzo 2016, dall'art. 1, commi 28 e 161 legge 27/12/2017 n. 205 (legge di bilancio 2018) e dalla Circolare n. 5/E Agenzia delle Entrate del 29 marzo 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le OO.SS. Regionali

La Federazione Siciliana delle BCC

FAB 

FISAC 

FIRST/CISL 

UILCA 

SINCRA/UGL 

