



In Action



Segreterie Nazionali - Ccnl

Al termine della prima fase di confronto con Abi per il rinnovo del Contratto Nazionale del Credito, le Segreterie Nazionali hanno ribadito “la centralità del Ccnl, rimarcando attenzione sulla valorizzazione della persona e della dignità del lavoro attraverso la richiesta salariale, l’abolizione del livello di inserimento e il riconoscimento di diritti e tutele (a partire dal diritto alla reintegra)”. Importante la previsione di precise norme di raccordo tra i due livelli di contrattazione che evitino eventuali deroghe alle norme nazionali”.

In riferimento al documento presentato da Abi sul “Comitato bilaterale e paritetico sull’impatto delle nuove tecnologie digitalizzazione nell’industria bancaria”, il segretario generale First Cisl, Riccardo Colombani, ha dichiarato: “La proposta di Abi riguardo alla cabina di regia sulla digitalizzazione è deludente. Abi ci propone infatti di ratificare le decisioni assunte dai singoli gruppi: altro che centralità del contratto nazionale e governo dei processi digitali”. First Cisl – conclude Colombani - chiede invece che “la cabina di regia sia un luogo di confronto vero e non solo sulla carta”.

In questo numero...

Segreterie Nazionali - Ccnl	
Gruppo Intesa Sanpaolo	1
Gruppo UniCredit	
Gruppo Crédit Agricole Italia	
Monte dei Paschi di Siena	2
Gruppo Banca Pop. di Bari	
Gruppo Ubi	
Gruppo Unipol Banca	
Anpal Servizi	3
Riscossione	
Credito Cooperativo	
Assicurazioni	4

Gruppo Intesa Sanpaolo

Sottoscritto “l’accordo relativo alla fusione per incorporazione di Mediocredito Italiano in Intesa Sanpaolo. L’operazione avverrà entro novembre 2019, data di efficacia giuridica, e riguarderà 760 colleghe e colleghi di Mediocredito Italiano (MCI), il cui rapporto di lavoro proseguirà senza soluzione di continuità con Intesa Sanpaolo.

Verranno applicate tutte le norme e i trattamenti vigenti presso Intesa Sanpaolo nonché la previsioni in essere in materia di: previdenza complementare; assistenza sanitaria; condizioni agevolate e part time”.

Gruppo UniCredit

In data 10 luglio, in relazione al progetto “HR Platform” è stata accolta la richiesta sindacale “di assunzione, entro breve, di 40 stagionali, ... con contratto a tre mesi. Tale incremento porta a 205 i lavoratori stagionali estivi 2019: un numero mai raggiunto in precedenza”. Nella stessa data si è svolto “l’incontro annuale sulla formazione”; “riteniamo – scrivono le Organizzazioni sindacali in un volantino – che nell’ambito della formazione si siano finalmente implementate una serie di attenzioni da tempo sollecitate ... se siamo veramente sulla strada giusta lo sapremo alla fine del cammino”. In relazione all’ennesimo piano industriale, che sembra prevedere 10.000 posti di lavoro in meno, le Segreterie di coordinamento di Gruppo hanno ribadito il loro “NO a Piani Industriali e riorganizzazioni fatti sulla pelle dei lavoratori!”.



Gruppo Crédit Agricole Italia

Il 21 luglio è maturata la definitiva integrazione di CA Carispezia nella capogruppo. Al proposito è stato sottoscritto un “accordo che esclude ogni forma di tensione occupazionale e il ricorso a mobilità territoriale e professionale al di fuori dell’ordinarietà”.

Il passaggio avverrà senza soluzione di continuità e, al personale coinvolto, verrà applicata la normativa contrattuale in essere nella Capogruppo. Inoltre, previsioni quali borse di studio, provvidenze per i familiari a carico e previsioni economiche ex CIA 2002 di Carispezia, saranno salvaguardate anche dopo la fusione.

In tema di previdenza complementare “saranno mantenuti i livelli di contribuzione aziendale in essere a condizione che il residuo personale non ancora iscritto aderisca al Fondo Pensione di Gruppo entro il 31 dicembre 2019. Tutti i colleghi iscritti al Fondo di Gruppo al 31.12.2019 riceveranno ... una speciale erogazione riveniente dalla divisione in parti eguali delle somme appostate nel bilancio di Carispezia come eccedenze di cassa”. Sottoscritto un accordo che “definisce l’ingresso di almeno 43 risorse (14 nuove assunzione e una soglia minima di 29 stabilizzazioni) ... Infine per un massimo di 10 Dirigenti sarà possibile accedere volontariamente al Fondo di Solidarietà con finestre 1.12.2019, 1.12.2020 e 1.7.2021 ...”.

Siglata l’intesa che estende fino a 160 filiali la prosecuzione sperimentale del “Progetto Easy Learning”; “uno strumento importante per consentire ai colleghi della Rete commerciale di fruire della formazione online in orari di lavoro” (fino a 15 ore annue).

Monte dei Paschi di Siena

Raggiunto “un Accordo relativo al rinnovo della contrattazione di II livello ... con attinenza alle seguenti materie: condizioni ai dipendenti; MPSolidale, buono pasto [fino a 6 euro per i lavoratori a tempo pieno]; valutazione del personale e sviluppo professionale”. Le Rappresentanze sindacali “esprimono ... un giudizio del tutto positivo sui contenuti dell’Accordo, che valorizzano elementi di equità distributiva ... di responsabilità sociale ... e di solidarietà generazionale”.

Nel corso dell’incontro circa la “Procedura chiusura filiali”, l’azienda ha dichiarato che “i colleghi interessati al processo sono 455 nelle filiali cessanti e 1444 in quelle incorporanti con un recupero di organico da destinare alla rete di 185 risorse”.

Programmati ulteriori incontri per la definizione della procedura.

L’azienda ha presentato un progetto per la chiusura pomeridiana di cassa di ulteriori 220 filiali che vedrà coinvolte 1332 risorse.

Gruppo Banca Popolare di Bari

Firmato un accordo in tema di smart working che prevede la possibilità per i lavoratori coinvolti “di effettuare la propria attività lavorativa presso la propria residenza ... per un massimo di 10 giorni lavorativi al mese”. Il protocollo sottoscritto ha valenza sperimentale fino al 31.12.2019 e, comunque, prevede la possibilità di recesso da parte dei singoli contraenti.

Gruppo Ubi

Presentato il cosiddetto “Transformation Plan” ovvero gli interventi organizzativi di prossima realizzazione che l’azienda inserisce sostanzialmente all’interno del Piano Industriale 2019-2020.

Uno dei dati significativi dell’intervento di razionalizzazione del modello operativo consiste nella prossima chiusura di 76 tra filiali e mini-mini sportelli oltre alla ulteriore trasformazione di 38 filiali in mini-sportelli.

Ultima ora: in data 1 agosto si è svolto l’incontro di “avvio della procedura relativa al trasferimento dei rami di azienda di UBI9 Sistemi e Servizi, relativi alle attività di: cassa centrale, assegni, bonifici ... tributi e previdenza ... carte ... archivio casellario e spedizioni”, alle cessionarie Accenture Services Technology Srl e BCube SpA. In considerazione del periodo di ferie e della complessità delle operazioni è stata concordata una proroga dei termini di fine procedura fino al 20 settembre.



Gruppo Unipol Banca

Prosegue la trattativa per il rinnovo del Contratto integrativo Aziendale di Gruppo, programmati per il mese di settembre ulteriori sei incontri.

Anpal Servizi

In data 25 luglio, in continuità con la precedente riunione del 12 giugno u.s., si è tenuto il “confronto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed Anpal Servizi ... L’Azienda ... ha accolto le nostre [Organizzazioni sindacali] richieste e ha predisposto un Piano di assunzioni a tempo indeterminato per almeno 400 unità”.

Riscossione

In data 22 luglio è stata raggiunta l’intesa circa la definizione dei criteri in merito “all’erogazione del Premio aziendale riferito all’anno 2019 e che verrà erogato a giugno 2020”.

Credito Cooperativo

Cassa Mutua Nazionale: si è conclusa la procedura ex art 22 parte terza del CCNL 9.1.2019 relativa alla Cassa Mutua Nazionale come da lettera informativa del 26 giugno scorso. L’accordo sottoscritto, prevede il ricorso al Fondo Esuberi volontario per due lavoratori con l’impegno di Federcasse e di CMN a prendere in considerazione eventuali adesioni oltre il numero previsto.

Cassa Rurale Adamello: in data 29 luglio è stata sottoscritta l’ipotesi di accordo in merito alla fusione per incorporazione nella Cassa Rurale Adamello-Brenta Bcc – che assumerà la nuova denominazione di Cassa Rurale Adamello Bcc – della Cassa Rurale di Pinzolo Bcc e della Cassa Rurale Val Rendena Bcc.

L’operazione coinvolge complessivamente 103 risorse che operano all’interno di 19 sportelli nelle province di Trento e di Brescia.

Il passaggio dei dipendenti delle incorporate nella nuova Bcc, avverrà senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell’art. 2112 c.c. In tema di livelli occupazionali, l’ipotesi definisce il ricorso alla sezione straordinaria del “Fondo di Solidarietà delle Bcc” e “interesserà fino a un massimo di 7 persone in esubero, tra coloro che volontariamente accederanno e che natureranno la pensione entro il 31.12.2023, con periodo di permanenza al fondo massimo di 3 anni”.

Assicurazioni

Gruppo Generali: raggiunta l'accordo per il calcolo del premio di Rendimento Variabile 2020 che soddisfa i requisiti di Legge per ottenere la tassazione agevolata con aliquota al 10%.

Gruppo Axa Italia: definita "un'intesa per l'Accordo a Tutela dell'Occupazione nella Società XL del Gruppo Axa. L'accordo riconferma, rafforza ed estende le garanzie contenute nel precedente Accordo del Gruppo Axa Italia del 6 maggio 2016 ... garantisce attraverso un meccanismo concordato di cessione di contratto di lavoro verso il Gruppo Axa, la piena applicazione dell'allegato 10 del CCNL anche per i lavoratori della compagnia XL che ha un inquadramento merceologico non assicurativo e l'utilizzo dello stesso strumento in eventuali situazioni analoghe".

Gruppo Allianz (FP Lloyd Adriatico): in data 29 luglio è stato firmato il Verbale di Accordo relativo al passaggio del Fondo Pensione Dipendenti Lloyd Adriatico in Previp Fondo Pensione con decorrenza 1 ottobre 2019. L'accordo prevede che "coloro che non volessero confluire in Previp, potranno spostare la loro posizione in altro Fondo Previdenziale o, come previsto dalla normativa, richiedere la liquidazione della propria posizione".

