

ESSERCI O NON ESSERCI, QUESTIONE DI PROGETTI

La Riforma del Credito cooperativo ha declinato nuove regole, determinando di fatto l'aggregazione delle singole Bcc in due nuovi grandi Gruppi, Iccrea e Ccb. Questo nuovo sistema ha imposto la necessità di rivedere anche le regole sulla fase procedurale del confronto negoziale all'interno delle trattative che, di volta in volta, si sviluppano nelle singole Aziende e, più in generale, direttamente nei Gruppi.

Ricondurre la situazione attuale a quella ante-riforma appare elusivo rispetto alla realtà dei fatti; un episodio da fumetti ispirati all'uomo Ragno che, nell'immaginario del suo autore, era in grado di "arrampicarsi sui muri".

Di recente si leggono notizie che con il vero hanno poco da condividere, ovvero la volontà di stigmatizzare realtà e situazioni in cui la non presenza era stata determinata da una strategia ben definita, lontana dalla volontà sindacale.

Forse, contrariamente a quanto si potrebbe palesare, la non presenza di alcuni può apparire strumentale, soprattutto nel momento in cui l'assunzione di determinate responsabilità dovesse ipoteticamente scontrarsi con la volontà della controparte di procedere comunque.

Alcune affermazioni, errate nella verifica dei fatti, sembrano celare incapacità di lavorare all'interno di un sistema che non comporti l'egemonia di un solo soggetto. Un disegno collettivo in cui la condivisione del progetto e delle soluzioni a vantaggio dei lavoratori dovrebbe essere l'obiettivo comune. L'assenza accompagnata da proposte non è certamente assimilabile alla mancata presenza per "assenza di progettualità".

Condivisione e partecipazione attiva alle decisioni sono la filosofia che contraddistinguono da sempre la politica sindacale di First Cisl cioè un continuo scambio di idee e proposte nell'interesse dei lavoratori e delle persone.

Roma, 07 agosto 2019

Coordinamento CooperFirst