



**LA BANCA  
DEL TEMPO SOLIDALE**  
NEL CREDITO COOPERATIVO



## Premessa

*First Cisl, coerente con la sua mission di sindacato con forte senso di responsabilità sociale, attento alla tutela delle categorie più deboli, delle periferie esistenziali della società, e attivo nel promuovere in ambito lavorativo iniziative di solidarietà e di sostegno verso i colleghi più bisognosi, presenta la recente novità contrattuale conseguita in ambito Credito Cooperativo.*

## Cos'è la Banca del Tempo Solidale

La "Banca del Tempo Solidale" (BTS) è un istituto "sperimentale", introdotto dall'Accordo di rinnovo del Ccnl, sottoscritto da First Cisl, da Federcasse e dalle altre Parti sociali, in data 9 gennaio 2019.

Esso consente ai lavoratori, che abbiano esaurito la propria dotazione di ferie e permessi retribuiti e che si trovino ad affrontare gravi e documentate situazioni personali o familiari, nonché a svolgere attività di rilievo sociale (anche di tipo civile e ambientale), di poter fruire di permessi retribuiti extra.

## Fonti normative

### Legge n.183 - 10 dicembre 2014

#### Art. 1 comma 9 - lett. e)

Nell'esercizio della delega di cui al comma 8, il Governo si attiene ai seguenti principi e criteri direttivi: eventuale riconoscimento, compatibilmente con il diritto ai riposi settimanali e alle ferie annuali retribuite, della possibilità di cessione fra lavoratori dipendenti dello stesso datore di lavoro di tutti o parte dei giorni di riposo aggiuntivi spettanti in base al contratto collettivo nazionale in favore del lavoratore genitore di figlio minore che necessita di presenza fisica e cure costanti per le particolari condizioni di salute.

### Decreto legislativo n. 151 - 14 settembre 2015

#### Art. 24 - Cessione dei riposi e delle ferie

1. Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro.

## Accordo di rinnovo del Ccnl Federcasse, sottoscritto il 9 gennaio 2019

### Art.15

Le Parti promuovono l'istituzione di strumenti solidaristici quali la "Banca del tempo solidale" a tutela delle esigenze personali e familiari del lavoratore e a supporto di azioni positive dei lavoratori sul territorio. Per la vigenza del presente contratto, in via sperimentale, una giornata di permesso ex festività di cui all'art. 53 del Ccnl, tra quelle spettanti al personale appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali con oltre 5 anni di anzianità lavorativa, è destinata ad attività di volontariato sociale, civile e ambientale, da svolgersi entro l'anno di maturazione. Per lo stesso periodo, il personale che abbia maturato fino a 5 anni di anzianità di servizio potrà fruire del permesso orario di cui all'art. 118 - nella misura di 7,5 ore - per assenze giustificate dalle medesime finalità di cui al precedente comma. In caso di mancata fruizione i permessi di cui ai due commi che precedono saranno ceduti alla "Banca del tempo solidale".

### Dichiarazione a verbale

Le Parti auspicano la diffusione quanto più tempestiva della "Banca del tempo solidale" per la cui istituzione prendono a riferimento le buone prassi già adottate nel Sistema del Credito Cooperativo.

## Come istituirla

Grazie al rinnovo del Ccnl e dopo la condivisione delle Parti Sociali nazionali di un Modello di Verbale di Accordo, è ora possibile istituire in ogni BCC/Azienda del Credito Cooperativo una BTS. A tal fine è necessario che la parti raggiungano un'intesa aziendale con cui adottare la versione integrale del predetto Modello (oppure una versione migliorativa).

## Durata

L'Accordo aziendale istitutivo della BTS può avere un'efficacia limitata, fino a dicembre 2020.

## Chi sono i destinatari

Per essere destinatari delle prestazioni della BTS aziendale bisogna avere i seguenti requisiti:

1. Essere Lavoratori dipendenti (Aree Professionali; Quadri Direttivi; Dirigenti) della BCC/Azienda di Credito Cooperativo;
2. Aver esaurito la propria dotazione di ferie e di permessi retribuiti previsti dalla Legge e dalla Contrattazione collettiva vigente;
3. Essere già donatore di ferie e/o di permessi retribuiti a favore della BTS aziendale;
4. Trovarsi in almeno una delle seguenti condizioni:
  - a) essere assente continuativamente per malattia e risultare destinatario di un periodo di comporto residuo inferiore ai 30 giorni;
  - b) essere titolare di permessi ex art. 33, comma 6, L. 104/1992 per se stessi;
  - c) essere destinatario di permessi ex art. 33, comma 3, L. 104/1992 per i propri figli e/o per il coniuge e/o convivente more uxorio;
  - d) assistere in caso di grave infermità ex art. 4, comma 1, L.53/2000 il coniuge, un parente entro il secondo grado o il convivente more uxorio, un affine entro il primo grado;
  - e) aver bisogno di assentarsi per motivi legati a disagi comportamentali dei figli che abbiano fino a 25 anni di età (ad esempio: tossicodipendenza, alcoolismo, bulimia/anoressia, problemi collegati ad episodi di bullismo; bisogni educativi speciali (BES) o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA);
  - f) aver bisogno di assentarsi a causa di infortuni, danni o gravi disagi provocati da calamità naturali di rilevante entità (ad esempio: terremoti, alluvioni) che abbiano colpito il lavoratore, il coniuge, i figli, il parente entro il secondo grado o il convivente more uxorio;
  - g) svolgere attività di volontariato sociale, civile, ambientale;
  - h) essere impegnato in attività di assistenza e soccorso nei casi disciplinati dal DPR 194/2001 e aver esaurito la dotazione di permessi ivi prevista all'art. 9, comma primo;
  - i) rientrare in altre casistiche con caratteristiche di comprovata gravità e/o urgenza diverse da quelle sopra menzionate, che potranno essere valutate ai fini della concessione dei permessi della "Banca del Tempo Solidale".

## Come si alimenta

L'alimentazione della "Banca del Tempo Solidale" avviene mediante donazione volontaria e a titolo gratuito, da parte dei dipendenti della Banca, di giornate, ovvero ore, della dotazione individuale riveniente dai seguenti istituti: permessi ex art. 118 Ccnl BCC/CRA, Banca delle ore, permessi per ex festività, ferie.

I lavoratori potranno contribuire alla Banca del Tempo Solidale attraverso il Modello allegato (a pag.5), donando un minimo di un'ora riveniente dai permessi di cui alle lettere a) e b) che seguono, ovvero di una giornata per le causali di cui alle lettere c), d), e) che seguono.

Il personale delle **Aree Professionali** e della categoria dei **Quadri direttivi** potrà contribuire alla Banca del Tempo Solidale attingendo dalla disponibilità individuale riveniente dai seguenti istituti, elencati in ordine di priorità, salvo diversa indicazione del dipendente:

- a) permessi ex art. 118 Ccnl BCC/CRA;
- b) monte ore di Banca delle ore individuale (artt. 127 Ccnl BCC/CRA – aree professionali);
- c) permessi ex festività maturati e non goduti (Art. 53 Ccnl BCC/CRA);
- d) ferie, con priorità per i giorni maturati in anni pregressi e non ancora goduti, ovvero rispetto al quantitativo eccedente il limite di legge per quelle relative all'anno in corso.
- e) per l'anno 2019, attraverso il permesso solidale (Art.15 Accordo 9 gennaio 2019).

I **Dirigenti** potranno contribuire alla Banca del Tempo Solidale, sempre attraverso il Modello allegato (a pag. 5), attingendo dalla disponibilità individuale riveniente dai seguenti istituti, elencati in ordine di priorità, salvo diversa indicazione del dipendente:

- a) permessi ex festività maturati e non goduti;
- b) ferie, con priorità per i periodi maturati in anni pregressi e non ancora goduti, rispetto al quantitativo eccedente il limite di legge per quelle relative all'anno in corso (5 giorni).

### *Clausola di salvaguardia*

La donazione di giornate di ferie e di ore di permesso retribuite deve avvenire senza pregiudizio per il diritto del lavoratore al riposo settimanale e al periodo minimo di ferie annuale (D.lgs. 8/4/2003, n. 66).

## La prestazione

La prestazione della BTS aziendale consiste nella concessione di permessi retribuiti ai lavoratori che, avendo i requisiti, ne fanno richiesta.

Il quantitativo annuo massimo di permessi spettante è pari:

- 30 (trenta) giorni per la condizione di cui al precedente punto 4) lett. a);
- 20 (venti) giorni per la condizione di cui al precedente punto 4) lett. e) ed f);
- 10 (dieci) giorni all'anno per le restanti condizioni.

I suddetti permessi possono essere fruiti in forma oraria, giornate intere o frazionati in mezza giornate.

In ogni caso, nella gestione della BTS aziendale si avrà cura di mantenere disponibile un quantitativo di permessi utile a coprire i fabbisogni del personale per l'intero anno.

## L'iter della domanda

La domanda deve essere presentata per iscritto all'Ufficio del Personale della Bcc/Azienda attraverso l'uso del Modello allegato (a pag. 6).

Dovrà contenere:

- la causale di assenza;
- i giorni di permesso richiesti;

- idonea documentazione attestante la sussistenza della situazione di necessità o della finalità del permesso.

La Bcc/Azienda dovrà dare riscontro entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta, previa verifica congiunta con le RSA.

L'ammissione al beneficio è effettuata rispettando l'ordine temporale di ricevimento delle richieste ed è ammessa nell'ambito della complessiva dotazione disponibile.

La Banca e le RSA si impegnano alla riservatezza dei dati trattati, sia per quanto riguarda i dati relativi ai dipendenti donatori che quelli riguardanti i dipendenti fruitori.

Ove necessario, i dati sulla Banca del Tempo Solidale saranno divulgati esclusivamente in forma aggregata.

## Momento di verifica

Le Parti si incontreranno entro il mese di ottobre 2020 per valutare congiuntamente gli effetti del loro Accordo, anche con riferimento al confronto complessivo che sarà svolto sulla materia tra Federcasse e le Segreterie nazionali delle Organizzazioni sindacali.

**Alcune buone prassi messe in atto nel settore consentirebbero di poter integrare il modello di accordo proposto da Federcasse e condiviso dalle Segreterie nazionali delle Organizzazioni sindacali con ulteriori condizioni migliorative.**

**Tra queste, quella per cui alla donazione volontaria e gratuita del lavoratore di uno o più giorni/ore di ferie/permessi, corrisponderebbe una donazione a carico dell'Azienda, nei termini quantitativi (giorni/ore) stabiliti nell'accordo aziendale istitutivo della Banca del Tempo Solidale.**

**MODULO PER LA DONAZIONE A FAVORE DELLA**  
**“Banca del Tempo Solidale”**

**PER L'ANNO 2019**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_, prov. \_\_\_\_\_,  
il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_, prov. \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, cap  
\_\_\_\_, alle dipendenze della B.C.C. di \_\_\_\_\_, con contratto di lavoro a tempo  
indeterminato/determinato a far data dal \_\_\_\_\_ e con inquadramento \_\_\_\_\_

con la presente

DICHIARA

la propria volontà di donare per l'anno 2019 alla “Banca del Tempo Solidale” della BCC di ,

- Ferie: gg.** \_\_\_\_\_
  
- Permessi ex festività: gg.** \_\_\_\_\_
  
- Banca delle ore individuale: hh.** \_\_\_\_\_
  
- Permessi ex art. 118: hh.** \_\_\_\_\_
  
- Permesso solidale (art. 15 Accordo 9 gennaio 2019)** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel sopraesteso documento ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

# MODULO PER LA RICHIESTA DI ACCESSO AI BENEFICI DELLA

## “Banca del Tempo Solidale”

Spett.le

UFFICIO DEL PERSONALE DELLA

B.C.C. DI \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritta/o \_\_\_\_\_, nata \_\_\_\_\_, prov. \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_, prov. \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, alle dipendenze della B.C.C. di \_\_\_\_\_, con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato a far data dal \_\_\_\_\_ e con inquadramento \_\_\_\_\_, trovandosi nella situazione di seguito indicata, con la presente

### CHIEDE

poter beneficiare di n. \_\_\_\_\_ giorni/ore, nel periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, attingendo dalla “Banca del Tempo Solidale”, istituita con Accordo del \_\_\_\_\_.

### DICHIARA

di trovarsi nella/e situazione/i di seguito contrassegnata/e:

<input type="checkbox"/>	Assenza continuativa per malattia con periodo di comporto residuo inferiore a 30 giorni
<input type="checkbox"/>	Titolarità di permessi ex art. 33, comma 6 della L. 104/1992 per sé stesso
<input type="checkbox"/>	Titolarità di permessi ex art- 33, comma 3 della L. 104/1992 per i propri figli e/o per il coniuge e/o convivente more uxorio
<input type="checkbox"/>	Necessità di assistere il coniuge, un parente entro il secondo grado, l'affine entro il primo grado, il convivente more uxorio, in caso di grave infermità ex art. 4, comma 1, L. 53/2000
<input type="checkbox"/>	Necessità di assentarsi per motivi legati a disagi comportamentali dei figli di età inferiore a 25 anni(*)
<input type="checkbox"/>	Necessità di assentarsi a causa di infortuni, danni o gravi disagi provocati da calamità naturali di rilevante entità (***) che abbiano colpito il lavoratore richiedente, il coniuge, i figli, il parente entro il secondo grado o il convivente more uxorio

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

	Di dover svolgere attività di volontariato, civile, sociale, ambientale
	Di essere impegnato in attività di assistenza e soccorso ai sensi del DPR 194/2001 ed aver esaurito la dotazione di permessi ivi prevista all'art. 9, comma primo.
	Altre necessità con caratteristiche di gravità e/o urgenza ( <i>specificare</i> )

(\*) Ad es.: tossicodipendenza, alcolismo, bulimia/anoressia, problemi collegati ad episodi di bullismo, bisogni educativi speciali (BES) o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA).

(\*\*) Ad es.: terremoti, alluvioni, etc.

Il sottoscritto/a allega la documentazione comprovante la sussistenza della causale di permesso evidenziata.

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel sopraesteso documento ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Allegati:

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

Handwritten signatures in blue ink, including several large, stylized signatures and smaller ones, located at the bottom of the page.

# **LA BANCA DEL TEMPO SOLIDALE**

NEL CREDITO COOPERATIVO

---

a cura di Cooperfirst – First Cisl

