



In Action



Segreterie Nazionali

“È stata approvata questa mattina [15 marzo] dai segretari generali di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin ... la piattaforma rivendicativa per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro dei bancari. La piattaforma verrà ora sottoposta al vaglio di tutte le strutture sindacali sul territorio e delle assemblee dei lavoratori che partiranno dal prossimo 2 aprile e si concluderanno entro la metà di maggio”.

Credito Cooperativo

Al termine delle Assemblee che si sono svolte su tutto il territorio nazionale e che hanno visto la partecipazione di oltre 11.000 lavoratori, in data 13 marzo le Organizzazioni sindacali hanno sciolto la riserva, sottoscrivendo formalmente il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro del Credito cooperativo. I voti a favore sono stati pari a circa il 95% dei votanti. Con questa firma si chiude una stagione iniziata 5 anni fa che consentirà ai lavoratori del credito cooperativo di vedersi riconosciuti in busta paga, con le competenze del mese di marzo, gli 85 euro di aumento salariale previsti nel rinnovo. Il Ccnl appena sottoscritto avrà una valenza di meno di 12 mesi e scadrà il 31 dicembre 2019.

In questo numero...

Segreterie Nazionali Credito Cooperativo	1
Gruppo UBI Banca Valsabbina Gruppo Unicredit	2
BNL Gruppo Credit Agricole IT Gruppo Intesa Sanpaolo BIM – Banca Intermobiliare	
Gruppo BPER Gruppo Creval Monte dei Paschi di Siena Banco Desio Riscossione	3
Assicurazioni	5

Gruppo UBI

In data 12 marzo, le Organizzazioni sindacali del Gruppo hanno sottoscritto l'Accordo relativo alla procedura aperta in merito alla cessione di ramo d'azienda (ex art. 2112 cc) delle attività "Stampe Centrali di Ubi di Milano" (Gruppo Ubi) alla società G.S.D. del Gruppo SEM, a far tempo dal 1 aprile 2019. Alcuni dei principali contenuti dell'Accordo riguardano le garanzie occupazionali dei lavoratori ceduti, a cui è assicurato il rientro in Ubi nei casi: di perdita del posto di lavoro nella società cessionaria entro 12 anni; di trasferimento oltre i 25 Km entro i tre anni dalla cessione; di spostamento della sede di lavoro della cessionaria oltre i 100 Km.



In data 26 marzo, è stato sottoscritto l'Accordo sul Premio aziendale, da erogarsi entro il prossimo 31 luglio. "Per la prima volta si tratta di un premio di Gruppo, pertanto riconosciuto nella stessa misura a tutti i 20.000 dipendenti appartenenti a tutte le società del Gruppo UBI". I lavoratori potranno scegliere nell'ambito di tre tipi di soluzione: opzione "cash"; opzione "welfare", la più consistente in termini economici; opzione "mista" (cash + welfare). Il Premio sarà riconosciuto anche a coloro che hanno prestato servizio a Tempo Determinato nel 2018 e che saranno ancora in servizio al momento dell'erogazione (luglio 2019).

In data 27 marzo, "è stato raggiunto un nuovo accordo che consentirà l'uscita attraverso il Fondo di solidarietà di settore (c.d. Fondo esuberi) di 215 dipendenti che avevano già presentato domanda di esodo a seguito dell'accordo del 26 ottobre 2017. L'accordo prevede, inoltre, misure di incentivazione all'uscita di 80 colleghi tra quanti matureranno il diritto a pensione entro il 1 gennaio 2020. A fronte di questi interventi di riduzione del numero dei dipendenti sono state definite: l'assunzione, entro il 2020, di un numero minimo di 72 lavoratori (di cui almeno la metà a tempo indeterminato); la stabilizzazione di circa 60 colleghi già presenti nel Gruppo UBI con contratti a termine (con l'esclusione delle posizioni con carattere strettamente temporaneo)".

Banca Valsabbina

Sottoscritto l'Accordo sul Premio aziendale con erogazione nella busta paga del prossimo mese di giugno. I lavoratori avranno la possibilità di optare tra due soluzioni: "cash" o "mista". "Una firma importante che evidenzia come anche l'azienda abbia accolto le continue sollecitazioni delle OO.SS., volte a premiare il grande impegno profuso da tutti i dipendenti, che hanno saputo offrire competenza e professionalità".

Gruppo Unicredit

In data 7 marzo, è stato sottoscritto l'accordo in merito al trasferimento infragruppo del ramo d'azienda "LAM-Leased Asset Management" di UniCredit Leasing Spa a "UniCredit Leased Asset Management Spa" (UCLAM), operazione che coinvolge 38 risorse e, come specificato nelle premesse del verbale d'intesa, "dalla realizzazione del progetto non è previsto che derivino fenomeni di mobilità di natura territoriale".

In sintesi, UCLAM:

- aderirà al Fondo Pensione di Gruppo e a Uni.C.A., garantendo in tal modo la prosecuzione, senza soluzione di continuità, delle condizioni individuali in materia di previdenza complementare e di assistenza sanitaria;
- applicherà il Ccnl Abi tempo per tempo vigente e aderirà ad Abi;
- applicherà in via generale gli accordi collettivi, i trattamenti, le condizioni finanziarie e le prassi tempo per tempo applicate al personale del Gruppo UniCredit.

L'articolo 3 dell'Accordo definisce, in particolare, come "In applicazione dell'art. 2112 del c.c, le Parti confermano che il Personale ... viene trasferito in UCLAM con la propria tipologia contrattuale, posizione retributiva/inquadramentale individuale nonché con gli istituti di legge e contrattuali maturati (a titolo di esempio: TFR, ferie, ex festività, banca ore, riposi compensativi, eventuale conto welfare, eventuali misure indennitarie)."

Banca Nazionale del Lavoro

Dopo l'incontro con l'Amministratore delegato e i Responsabili delle Risorse Umane e delle Relazioni Industriali, in merito alle "misure applicate in attuazione della riorganizzazione", i Sindacati hanno deciso di continuare la mobilitazione, convocando, nel frattempo, una nuova tornata di assemblee con i lavoratori. Programmati, inoltre, nuovi presidi.

In un comunicato stampa, le Organizzazioni sindacali "dicono "BASTA" a trasferimenti senza senso ed a demansionamenti inaccettabili, allo svuotamento delle filiali, a scelte che allontanano la banca dalla propria clientela, al fatto che un lavoratore possa essere lasciato ad operare in solitudine in filiale. I lavoratori ... continuano ad essere destinatari di continue pressioni commerciali ... da parte di un management che nel frattempo vede incrementare i propri emolumenti".



Gruppo Credit Agricole Italia

Siglato un accordo "a sostegno delle vittime di violenze di genere". Nei confronti del personale vittima di violenze di genere documentate vengono riconosciuti i seguenti diritti: possibilità di richiedere trasferimento ad altra sede di lavoro, con accoglimento prioritario e garanzia di riservatezza; maggiorazione del periodo di comporto previsto in caso di malattia derivante da violenze di genere; fino a 5 giornate annue di permesso retribuito (frazionabili a ore) finalizzate al sostegno psicologico e alla protezione fisica; maggior attenzione e rapidità di valutazione delle conseguenti richieste di aspettativa per motivi personali, come da Ccnl.

Gruppo Intesa Sanpaolo

Nel corso di un incontro "l'Azienda ha comunicato che, in base ai risultati del bilancio di Gruppo relativo al 2018, sono state raggiunte le condizioni minime richieste dai Regolatori necessarie per il riconoscimento del PVR 2018 e per l'applicazione della normativa sulla detassazione del premio. Inoltre, come negli anni precedenti, i colleghi potranno optare per il Conto sociale. L'accordo, per effetto di un risultato di Gruppo superiore del 6,4% del valore di budget, determina un incremento degli importi del premio base e aggiuntivo pari al 9,6%".

In considerazione che le Divisioni Banca dei Territori, Private Banking, Asset Management e Insurance non hanno raggiunto il 100% del budget, rendendo di conseguenza non possibile l'erogazione dell'eccellenza, "l'Azienda ha dichiarato che si riserverà di intervenire con erogazioni discrezionali per premiare l'impegno di singoli colleghi di queste Divisioni". Al riguardo, le Organizzazioni sindacali hanno "ribadito con forza" di non condividere "tale iniziativa discrezionale".

Chiusa senza accordo la procedura prevista dal Ccnl per il nuovo sistema di valutazione, che sarà applicata già nel 2019 in sostituzione di Performer.

Nel corso dell'incontro con il Chief IT, Digital and Innovation Officer Massimo Proverbio, insieme ai Responsabili delle Direzione Centrale Sistemi Informativi e Direzione Centrale Operations, che hanno ampiamente illustrato l'andamento del processo di digitalizzazione previsto dal Piano di Impresa, le Rappresentanze sindacali hanno ribadito quanto sia "indispensabile una formazione continua che consenta ai colleghi ed ai Capi di adeguare le proprie conoscenze: nelle fasi di grande cambiamento la migliore tutela è la competenza".

BIM – Banca Intermobiliare

L'Azienda ha comunicato ufficialmente l'apertura della "Procedura ex artt. 17 e 20 Ccnl" (ristrutturazioni/riorganizzazioni, occupazione), in cui dichiara complessivamente 80 esuberi (42 nelle sedi di Torino e Milano; 38, solo tra il personale amministrativo, nelle Filiali).

Gruppo BPER

In merito alla prevista chiusura di 48 filiali, in calendario per il 22 marzo, Sindacati e Azienda hanno sottoscritto un accordo che “conferma le previsioni del piano passato, concordate ad agosto 2015. In modo particolare, per la mobilità professionale è prevista, fra l’altro, adeguata formazione per la copertura di nuovi ruoli, mentre per quella territoriale sono confermati gli indennizzi economici per i trasferimenti rivenienti dall’operazione e la necessità del consenso in determinati casi”.



Gruppo Creval

In merito a un’ulteriore esternalizzazione “dell’istruttoria dei mutui a privati che finora [18 marzo] riguardava solo alcune Direzioni Territoriali pilota”, in un volantino dal titolo “outsourcing?... no grazie!”, le Rappresentanze sindacali hanno manifestato

“l’intenzione di chiedere un incontro urgente all’azienda per avere tutti i chiarimenti del caso ed esplicitare la nostra posizione molto netta sul fatto che qualsiasi esternalizzazione non debba avere alcun tipo di ricaduta sul personale”.

Monte Paschi di Siena

In data 28 marzo, sottoscritto l’Accordo sulla “Revisione del modello organizzativo e distributivo della Rete MPS (Progetto Pegaso)”. L’intesa riprende le previsioni dell’Accordo 31/12/18 in materia di Organizzazione del lavoro e, in particolare, la “ricerca prioritaria, attraverso un paio di colloqui con le risorse interessate, di soluzioni volte a salvaguardare le aspettative professionali e la limitazione della mobilità territoriale”.

Banco Desio

In data 20 marzo, le Parti hanno definito il testo dell’“Accordo per la defiscalizzazione”, necessaria per consentire ai lavoratori l’opportunità di beneficiare dei previsti sgravi fiscali sul VAP. Nel corso dell’incontro sono state affrontate anche altre tematiche, tra le quali il “progetto di valutazione delle Prestazioni Professionali” (non condiviso) e lo “Smart Learning”.

Riscossione

In data 7 marzo, le Segreterie hanno sottoscritto il “Protocollo di intesa in materia di molestie e violenze di genere nei luoghi di lavoro. Tale accordo costituisce un importante risultato in direzione di una più ampia prevenzione e repressione del fenomeno, tanto più significativo in quanto nel settore non esisteva alcuna pattuizione specifica in merito. ... Con tale atto si è sancito l’impegno delle parti a costruire una cultura sempre più idonea a prevenire e contrastare ogni comportamento negativo”.

Assicurazioni

RBMS/Segreterie Nazionali

Il giorno 1 marzo, le Organizzazioni sindacali hanno “sottoscritto unitariamente con RBMS - RBM Assicurazione Salute S.p.A. – un Protocollo d’Intesa importante e positivo per le lavoratrici/lavoratori di RBMS coinvolti e per l’intero Settore”, che garantisce “l’applicazione del CCNL ANIA con decorrenza 1 luglio 2019 ai dipendenti che svolgono attività assicurativa presso Previmedical S.p.A, in ambito RBMS ... Questo rappresenta l’avvio di un percorso di progressiva applicazione del CCNL ANIA all’intera filiera assicurativa del Gruppo”.



Gruppo Generali

Proseguono gli incontri per il rinnovo del Contratto integrativo di Gruppo. Dopo che l’Azienda ha accettato di stralciare dal resto della trattativa l’erogazione del premio variabile, relativo al 2019, le Parti hanno concordato di proseguire il confronto, calendarizzando un incontro per il prossimo 11 aprile.

Gruppo Unipol

Il 26 marzo, in linea con quanto previsto dal Ccnl Ania, le Organizzazioni sindacali hanno “proceduto alla consegna formale al Direttore del Personale (Dott. R. Giay) della Piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale Gruppo Unipol, approvata a larga maggioranza nelle assemblee delle Lavoratrici e dei Lavoratori assicurativi”.

Gruppo Allianz

Nel corso di un incontro con la Direzione delle Risorse Umane, “l’Azienda ... ha comunicato la volontà di ampliare il progetto di Smart Working, offrendo questa opportunità ad ulteriori 350-400 colleghi, dal giugno 2019. Rispetto al passato, saranno coinvolte ulteriori società del Gruppo, nonché settori e sedi di lavoro precedentemente non oggetto della sperimentazione. ... l’Azienda specificherà in dettaglio sul Portale i requisiti per la presentazione della domanda, elencando le unità, gli uffici e le mansioni coinvolte”.

MetLife

Formalmente aperte le procedure di confronto sindacale previste dagli artt. 15 (ristrutturazioni/riorganizzazioni) e 16 (occupazione) del Ccnl. Le Rappresentanze sindacali “si riservano di convocare l’Assemblea dei lavoratori in presenza di sviluppi concreti, sia positivi che negativi”.

Gruppo Cattolica

Chiusa senza accordo, nonostante le ripetute richieste da parte delle Organizzazioni sindacali a continuare il confronto, la procedura “ex art.15 CCNL relativa alla riorganizzazione della Direzione Sinistri e che coinvolge direttamente almeno 50 colleghi/e, soggetti a cambio di mansione o di sede”. “Il Sindacato esprime forte preoccupazione per una nuova e diversa impostazione aziendale che cancella le buone prassi costruite nel Gruppo in tanti anni di positivo e responsabile confronto, rifiutando di contrarre il proprio ruolo a semplice spettatore di progetti aziendali che assimilano il/la lavoratore/trice a mera pedina senza la considerazione delle oggettive necessità e legittime aspettative”. Sono state interessate anche le Segreterie Nazionali.