



#noicooperfirst

brevi dal mondo del credito cooperativo

Gruppo Iccrea raggiunto l'Accordo sulle F.A.C

Al termine del quinto incontro, Sindacati e ICCREA Banca S.p.a. hanno trovato l'intesa per sottoscrivere l'Accordo sul trasferimento delle Funzioni Accentrate di Controllo – F.A.C. – in Capogruppo.

L'operazione di accentramento, che coinvolge complessivamente 368 risorse, si è resa necessaria per dare attuazione alla Riforma di sistema entrata in vigore a inizio anno.

Il passaggio alla Capogruppo avverrà su basi volontarie "trasferendo il contratto individuale, con la continuità del rapporto di lavoro mediante l'applicazione degli istituti giuridici previsti dalle normative vigenti".

In sintesi i termini dell'Accordo:
-il mantenimento dell'anzianità di

servizio maturata o comunque riconosciuta presso la cedente;

-l'applicazione dell'art. 2103 c.c. con il mantenimento dei trattamenti e inquadramenti in essere di ogni lavoratore;

-la trasferibilità della "banca ore" residua delle ROL e delle ferie residue;

-il mantenimento dell'articolazione oraria attualmente prevista per i part-time in essere presso la cedente fino alla scadenza prevista;

-la sede di lavoro sarà presso la costituenda unità amministrativa della Capogruppo presso la banca di provenienza.

La Capogruppo Iccrea Banca si impegna a favorire, presso le aziende cedenti, il mantenimento di tutte le condizioni bancarie in essere e applicate al Personale dipendente della banca di provenienza".

In tema di mobilità, l'art. 8 definisce: "Le parti considerano la mobilità all'interno del Gruppo uno dei canali prioritari di tutela e sviluppo delle professionalità e di

salvaguardia occupazionale, nonché la migliore soluzione per evitare il ricorso all'acquisizione di risorse esterne al Sistema; in tal senso, si impegnano a promuovere, congiuntamente alle Banche e/o società interessate, tutte le situazioni che possano favorire passaggi individuali di lavoratori con apposite normative contrattuali e/o di legge tra le varie Aziende del Gruppo, compresa la ricollocazione del personale nell'organico della Banca di provenienza qualora ve ne siano i presupposti".

"La capacità di fare sintesi delle Organizzazioni sindacali – dichiara Giovanni Sentimenti, referente nazionale First Cisl del credito cooperativo - ha consentito a tutti i colleghi coinvolti nell'operazione di affrontare il passaggio da un datore di lavoro a un altro mantenendo inalterate, oltre alla parte economica, tutte le garanzie precedentemente maturate quali, a esempio, l'anzianità, la collocazione e l'inquadramento".

"Ancora una volta l'unità del tavolo ha permesso di conseguire un risultato che all'inizio appariva difficile e lontano. L'importanza dell'Accordo – commenta Pier Paolo Merlini, segretario nazionale First Cisl con delega sulle Bcc - oltre che nel merito, sta nel metodo in cui è stato raggiunto ovvero in una prospettiva unitaria di partecipazione responsabile nell'ottica di una Riforma che è già una realtà".

Cooperfirst

Settore di mestiere di First Cisl, per il comparto del credito cooperativo e delle attività organizzate in forma cooperativa

www.firstcisl.it/creditocooperativo/

Per essere sempre informato sul mondo del credito cooperativo