

**Cooperfirst - Sindacato della Cooperazione**

**Roma 9 gennaio 2019 - Rinnovato CCNL Federcasse**

**Notiziario Riservato agli iscritti First/Cisl**

## **Rinnovo Ccnl – Firmata l'ipotesi di accordo.**

First Cisl - Banche di Credito Cooperativo, finalmente c'è il contratto.

I circa 35.000 lavoratori del Sistema del Credito Cooperativo vedono finalmente rinnovato il contratto nazionale di lavoro, scaduto il 31 dicembre 2013.

Sono stati concordati con Federcasse **85,00** euro di aumento per la figura media (**3 Area Professionale 4 Livello**) con decorrenza 1 gennaio 2019, senza misure economiche compensative a carico dei colleghi, così come proposte sino all'ultimo istante dalla controparte.

*“Possiamo ritenerci soddisfatti - dichiara **Giovanni Sentimenti, referente nazionale Cooperfirst** - e per quanto attiene alla mobilità dei dipendenti, intesa come passaggio dalle aziende ai Gruppi (Gruppo Bancario Iccrea e per Cassa Centrale Banca), siamo riusciti a neutralizzare gli effetti del Jobs Act”.*

*“Il rinnovo di questo contratto – sottolinea **Pier Paolo Merlini, segretario nazionale First Cisl con delega sulle Bcc** - rappresenta, dopo un periodo tanto lungo, reso complesso anche dalla legge di riforma del sistema del credito cooperativo, una significativa soluzione per tutti i lavoratori e le lavoratrici coinvolti”.*

*“Auspichiamo ora di proseguire nel confronto con i Gruppi per il raggiungimento di accordi quadro sulla mobilità - conclude **Merlini** - cosa che comporterebbe un costo negoziale limitato e maggiori garanzie per tutte le parti. Sarebbe un'occasione per riaffermare le caratteristiche solidaristiche proprie del credito cooperativo”.*

I principali punti dell'accordo di rinnovo:

- 1) Aumenti contrattuali e sostenibilità economica**, fanno parte di un ragionamento complessivo inerente alla scelta delle decorrenze temporali. Nel CCNL ABI, ad esempio, a fronte di medesimi aumenti contrattuali è stato previsto un mancato accantonamento al TFR per le voci retributive extra tabellari. Questo mancato accantonamento decorreva 18 mesi antecedenti al primo aumento contrattuale, per cui con una mano si erogavano gli aumenti

di stipendio e con l'altra l'Azienda non accantonava parte del TFR (Trattamento di fine rapporto).

Tabelle Economiche delle BCC						
Applicate a tutti gli Assunti						
Inquadramento		Attualmente in vigore			01/01/2019	
		Voce	Edr	Stipendio	aumento	Tabella
Area	Livello	Stipendio	01/06/2014	conglobato		in vigore
<b>QUADRI DIRETTIVI</b>	4° liv.	3.946,41	238,70	4.185,11	135,15	4.320,26
	3° liv.	3.342,87	209,59	3.552,46	114,72	3.667,18
	2° liv.	2.984,11	186,30	3.170,41	102,40	3.272,81
	1° liv.	2.807,27	179,32	2.986,59	96,45	3.083,04
	4° liv.	2.461,90	170,00	2.631,90	85,00	2.716,90
3° AREA	3° liv.	2.290,06	151,37	2.441,43	78,85	2.520,28
	2° liv.	2.160,99	145,55	2.306,54	74,49	2.381,03
	1° liv.	2.048,65	139,73	2.188,38	70,67	2.259,05
Inserimento prof.		1.679,89	114,58	1.794,47	63,61	1.858,08
2° AREA	2° liv.	1.924,59	132,74	2.057,33	66,44	2.123,77
	1° liv.	1.800,52	124,59	1.925,11	62,17	1.987,28
1° AREA	unico	1.676,47	116,44	1.792,91	57,91	1.850,82
Importo mensile erogato per tredici mensilità						
L'importo costituisce base di calcolo per T.F.R. e Previdenza Complementare						
Elaborazione <b>First/Cisl</b> a cura di Giovanni Sentimenti						

#### Legenda.

Per portare in corrispondenza le Tabelle sino ad ora applicate in Federcasse a quelle concordate nell'accordo ABI è necessario prima sommare la voce "stipendio" (come previsto dal CCNL 21.12.2012) con la voce "EDR 1/06/2014" si ottiene il risultato "Stipendio Conglobato". Sulla voce "Stipendio Conglobato" si applica l'"aumento" determinato dall'accordo di rinnovo del CCNL Federcasse.

Nella colonna a destra i nuovi valori di stipendio in vigore dal **1 gennaio 2019**.

Le parti in Federcasse si sono accordate di aumentare gli stipendi con decorrenza **1 gennaio 2019**, con gli importi suddivisi per inquadramento e livello, come nella tabella accanto, senza però che il collega fosse gravato da un corrispettivo economico da restituire all'azienda.

Nei prossimi giorni dimostreremo, con una pubblicazione ad hoc, che gli aumenti corrisposti con le modalità ABI, come voleva Federcasse, avrebbero trovato una compensazione positiva solo a partire

dai prossimi mesi. Pertanto siamo soddisfatti del punto di equilibrio raggiunto, nonostante il ritardo con cui la categoria è pervenuta al rinnovo del proprio CCNL.

**2) Breve storia del rinnovo del CCNL.** Ricordiamo che questa travagliata fase negoziale ha visto la presentazione da parte delle OO.SS. della piattaforma di rinnovo in data 30 luglio 2014. Nel novembre successivo è arrivata da parte di Federcasse la disdetta per la disapplicazione del CCNL a cui i lavoratori hanno risposto con lo straordinario sciopero nazionale del 2 marzo 2015. A seguito

del quale controparte evidentemente rinsavita a ritenuto opportuno mantenere la contrattazione in essere.

Nella successiva ripresa del confronto la parte datoriale chiedeva un taglio del costo del lavoro del 30%, sino ad arrivare al settembre 2017 alla fantasiosa “**provocazione**” che vedeva una 3 Area 3 Livello percepire un aumento di Euro **78,85** a partire dal **1 ottobre 2017**, pari a Euro 315,40 nel periodo 1 ottobre – 31 dicembre 2018 accompagnati da una trattativa di Euro **526,02** per l’anno **2017** e di Euro **526,02** per l’anno **2018**. Come se non bastasse Feder-casse chiedeva, come

			Voce	Mensile	Otto-Dice	Annuo
			CCNL		2018	
Imponibile T.F.R.				<b>3.590,65</b>		46.678,45
<b>Valori soggetti ad accantonamento T.F.R.</b>						
In caso di Part Time percentuale di erogazione				<b>100,00</b>		
Stipendio Base			2.290,06	2.290,06		29.770,78
Assegno articolo 115 CCNL	<b>0</b>	0,00	0,00	0,00		0,00
E.D.R.	Num.		151,37	151,37		1.967,81
Scatti di Anzianità	<b>12</b>	41,55	498,60	498,60		6.481,80
ulteriore dopo il 12°	<b>1</b>	8,68	8,68	8,68		112,84
Ex Ristrutturazione Tabellare	<b>12</b>	7,99	95,88	95,88		1.246,44
<b>Totale valori</b>			<b>3.044,59</b>	<b>3.044,59</b>		<b>39.579,67</b>
<b>Quota di STERILIZZAZIONE T.F.R.</b>						
<b>A partire 1/01/2017</b>						
Quota imponibile				546,06		7.098,78
percentuale calcolo TFR	7,41%					
<b>Valore STERILIZZATO</b>				<b>40,46</b>		<b>526,02</b>
<b>Aumento CCNL</b>						
Aumento CCNL dal 1/10/2018			78,85	78,85	315,40	
	2019					1.025,05
	2020					1.025,05
<b>FOC (sezione per la tutela dell'occupazione)</b>						
2,5% annuo a partire dalla data della firma						
<b>1 anno</b>				<b>89,77</b>		<b>1.166,96</b>
<b>2 anno</b>				<b>89,77</b>		<b>1.166,96</b>
<b>3 anno</b>				<b>89,77</b>		<b>1.166,96</b>
<b>Sbilancio Dare e Avere come proposta da Feder-casse</b>						
<b>al 31 dicembre 2018</b>						
Avere (in busta paga)					315,40	
Dare (mancato TFR)	2017					<b>526,02</b>
	2018					<b>526,02</b>
Elaborazione First/Cisl						

avvenuto in una regione (non per colpa della CISL) l’istituzione di un FOC pagato da ogni singolo dipendente con il 2,5% della propria retribuzione personale.

**E’ dunque facile comprendere il motivo per cui ora, che siamo riusciti a raggiungere finalmente l’accordo di rinnovo possiamo definirci soddisfatti del risultato .**

- 3) Premio di Risultato** – E’ stato concordato che per l’anno 2019 il Premio di Risultato venga calcolato con le modalità attualmente in essere (con rettifiche crediti e utile da titoli neutralizzati al 50% del valore); mentre a partire dal 2020, previa definizione dei nuovi assetti contrattuali si dovrà prevedere una nuova modalità di calcolo che tenga conto della appartenenza ad un Gruppo Bancario e non più alla adesione ad una Federazione locale.

**4) Mobilità - Accordo di Programma** – Le parti si danno atto che, nei casi di “cessioni” individuali e collettive dei contratti di lavoro, nonché nei processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione che comportino il passaggio personale e attività ad altro datore di lavoro, siano utilizzati istituti giuridici da cui deriva per il personale interessato la continuità del rapporto ai conseguenti effetti. In altre parole il lavoratore è tutelato dalla non applicazione delle clausole negative del Jobs Act.

**5) Banca del tempo solidale** – creazione di una banca del tempo a tutela delle esigenze personali e familiari del lavoratore ed a supporto di azioni positive dei lavoratori del territorio.

I lavoratori doneranno una giornata di permesso alla Banca del Tempo solidale se ne non usufruiranno nell’ambito di attività di volontariato sociale, civile ed ambientale, da svolgersi entro l’anno di maturazione.

**6) Altri argomenti** - il rinnovo vede anche altri importanti capitoli che saranno documentati in dettaglio nei prossimi giorni:

- a. Nozioni di Controllo;
- b. Decorrenza, il CCNL scade il 31 dicembre 2019;
- c. Relazioni a livello di Gruppo Bancario Cooperativo;
- d. Conciliazione ed Arbitrato;
- e. Prevenzione conflitti collettivi;
- f. Materie demandate;
- g. Politiche attive per l’occupazione;
- h. Maternità / Paternità;
- i. Trasferimenti;
- j. Formazione;
- k. Orario Multiperiodale;
- l. Assetti Contrattuali;
- m. Osservatorio Nazionale – Monitoraggio riforma del Credito Cooperativo;
- n. Adeguamenti alla normativa del lavoro;
- o. Sistema di classificazione del personale e impiego delle professionalità.

Nelle prossime settimane saranno organizzate assemblee del personale per la presentazione e l’approvazione dell’ipotesi di accordo.

Roma, 9 gennaio 2019

Cooperfirst Nazionale