



#noicooperfirst

brevi dal mondo del credito cooperativo

Gruppo Iccrea, partito il confronto sull'accentramento delle Funzioni Accentrate di Controllo (F.A.C.) presso la Capogruppo

In data 28 gennaio è iniziato il confronto in Gruppo Iccrea, circa la procedura inerente all'operazione di accentramento delle Funzioni di Controllo Accentrato (FAC), ex art. 11 bis Ccnl. Il progetto prevede il coinvolgimento di 368 risorse, delle 465 potenziali che operano nelle attività di controllo - Risk Management, Antiriciclaggio, Compliance e Auditing - delle 142 Bcc del Gruppo interessate all'operazione. Nel corso dell'incontro, la delegazione aziendale, composta dal Responsabile delle Risorse Umane di Gruppo dott. Marco Vernieri e dai quattro manager responsabili dei settori coinvolti,

ha chiarito l'iter operativo dello "spostamento" dei lavoratori intragruppo ovvero, passaggi volontari - ex art. 1406 c.c. - nel rispetto dell'inquadramento, della mansione, dell'anzianità, etc..., in continuità con l'operatività adottata per i lavoratori già passati dalle Federazioni locali alla Capogruppo. In funzione al tipo di attività svolta, ai lavoratori sarà mantenuta la stessa sede di lavoro della banca di provenienza in alternativa (es. antiriciclaggio) alla sede del Presidio Territoriale (in totale 11, praticamente la sede delle ex federazioni locali).

Come First Cisl abbiamo manifestato la nostra “perplexità” in merito alla discutibile procedura messa in atto dal Gruppo per gestire l’operazione. Di contro, la delegazione aziendale ha sostenuto la tesi che, considerata la straordinarietà dell’operazione, non ci si trovi in presenza di un art. 2112 c.c. (cessione ramo d’azienda) in quanto la cessione avverrebbe nel rispetto di una Riforma voluta dalla legge e non per “libera volontà”.

In sostanza, controparte, ha chiesto la condivisione di un testo standard di verbale di conciliazione, nell’ambito del quale, il lavoratore che rinuncia a passare al Gruppo, dichiara la sua volontà a restare nella Bcc di provenienza, senza

però poter aver certezza di quali saranno le sue mansioni future.

A nostro giudizio, riteniamo che la proposta, così come formulata, non solo non darebbe al lavoratore la possibilità di formare una scelta consapevole, ma rischierebbe di certificarne solo un esubero.

Per completezza d’informazione, come First Cisl e come Organizzazioni sindacali, abbiamo chiesto ed ottenuto l’impegno aziendale che nessun passaggio inerente questa procedura sarà effettuato prima di verificare l’esito del confronto.

Programmato un nuovo incontro per il giorno 6 febbraio p.v.

Cooperfirst

Settore di mestiere di First Cisl, per il comparto del credito cooperativo e delle attività organizzate in forma cooperativa

www.firstcisl.it/creditocooperativo/

Per essere sempre informato sul mondo del credito cooperativo