

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DI SECONDO LIVELLO (TERRITORIALE)
PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO 2018**

Il 5 novembre 2018, alle ore 12, presso la sede della Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo, si sono riunite:

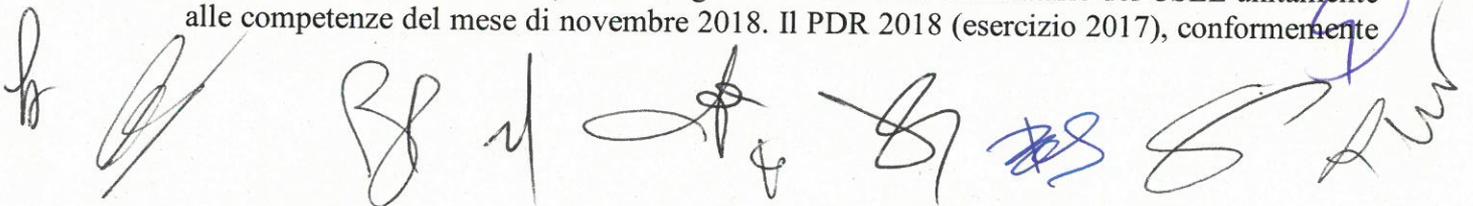
- Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo (di seguito "FTBCC"), rappresentata dalla delegazione sindacale in persona di Gianfranco Donato (presidente), Simone Pistelli, Paolo Raffini, assistita da Marzia Mustari, dell'ufficio relazioni sindacali e consulenza giuslavoristica della medesima FTBCC;
- FABI (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Paolo Cerrone, Daniela Piccini, Alberto Grassi e Andrea Cafaggi;
- FIRST-CISL (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Pierluigi Bordoni e Nicola Spinetti;
- FISAC-CGIL (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Cristina Pascucci e Enrico Chiavacci;
- UILCA (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Elisabetta Castiglioni, Giovanna Degli Innocenti Cellini e Carlo Del Grande;

Premesso che:

- in data 21/12/2012 è stato stipulato il CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA, in cui è stato previsto che i nuovi contratti integrativi o di secondo livello dispongano in materia di Premio di Risultato (di seguito "PDR"), relativamente ai criteri di calcolo per l'erogazione relativa agli anni 2013 e 2014 con riferimento, rispettivamente, agli esercizi 2012 e 2013;
- in data 29/4/2014 è stato stipulato il contratto di secondo livello locale (di seguito "CSLL") per il personale delle BCC, della FTBCC e delle Aziende aderenti alla FTBCC, che disciplina l'erogazione del PDR relativo all'anno 2014, con riferimento all'esercizio 2013;
- FTBCC e le OO.SS. regionali hanno, per gli anni successivi al 2014, convenuto di erogare il PDR 2015 (esercizio 2014), il PDR 2016 (esercizio 2015) e il PDR 2017 (esercizio 2016), pur in assenza di normativa specifica contrattuale in materia;
- le Segreterie delle OO.SS. regionali hanno richiesto alla FTBCC di essere convocate per un confronto volto a verificare la possibilità di erogazione del PDR 2018 (esercizio 2017);
- in data 4/9/2018 e 28/9/2018, le Parti hanno proceduto ad una verifica tecnica congiunta delle fasce indicative del grado di eccellenza, degli andamenti e delle fasce di equivalenza in base all'indicatore composto nonché degli importi dei premi aziendali da distribuire ai lavoratori delle Aziende indicate nell'art. 1 del CSLL;
- in data 8/10/2018, 23/10/2018 e in data odierna, le Parti si sono incontrate per analizzare i dati rivenienti dall'analisi tecnica e verificare la possibilità di erogare, in via autonoma rispetto al rinnovo del CSLL, il PDR nell'anno 2018, utilizzando criteri condivisi.

Le Parti convengono quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le somme erogate in forza del presente accordo, a titolo di Premio di Risultato 2018 (esercizio 2017) ai dipendenti delle BCC aderenti alla FTBCC, nonché ai dipendenti della FTBCC medesima, di Assicooper Toscana Srl e Cassa Mutua Toscana BCC, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettate alla normativa previdenziale e fiscale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività, di cui alla L. 28 dicembre 2015 n. 208, come modificato dall'art. 1, commi 160-162, della L. 232/2016, dall'art. 55 decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e dall'art. 1, commi 28 e 161, legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018). Il presente accordo è, pertanto, conforme, ai sensi dell'art. 5 del D.M. 25 marzo 2016, ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività di cui all'art. 1, commi 182-189 della citata L. 208/2015, come modificata dall'art. 1, commi 160-162, della L. 232/2016, nonché a quanto indicato nelle Circolari dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016 e 5 /E del 29 marzo 2018;
3. le fasce indicative del grado di eccellenza, gli andamenti e le fasce di equivalenza in base all'indicatore composto, nonché gli importi dei premi aziendali da distribuire nelle Aziende indicate nell'art. 1 del CSLL del 29/4/2014, relativamente all'anno 2018 (esercizio di bilancio 2017), sono quelli risultanti nell'Allegato 1 al presente verbale;
4. i criteri di erogazione del PDR ed i parametri di misurazione degli incrementi di produttività e redditività di cui al presente accordo sono quelli individuati dall'allegato A al CSLL 29/04/2014 - depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro territorialmente competente (DTL di Firenze) in data 5 maggio 2014 - da intendersi qui integralmente trascritti, salvo le variazioni e/o integrazioni di seguito indicate:
 - a) per la determinazione del "PDR finale", al Premio aziendale determinato in base alle previsioni dell'art. 3 (c.d. "calcolo base"), viene applicata una decurtazione del 10%. Il "limite minimo" di importo da applicarsi al "PDR finale" è dato dall'importo più basso del PDR medio aziendale risultante dal "calcolo base" moltiplicato per il numero dei dipendenti interessati;
 - b) il PDR medio regionale, a valere ai fini della determinazione del PDR per gli "Organismi centrali" (1.549,20 euro), è pari al rapporto tra il "PDR finale" sulla base di quanto previsto dalla precedente lettera a) e il numero medio dei dipendenti percettori;
 - c) ai fini dell'erogazione del PDR per FTBCC, Assicooper Toscana e Cassa Mutua Toscana, la media regionale di cui sopra si applica alla figura professionale "3^a area professionale, 1° livello retributivo" (scala parametrica 120);
5. ai fini del PDR da erogare:
 - a) le BCC che hanno stipulato accordi sindacali ex art. 22, CCNL 21/12/2012 (per es.: operazioni di fusione o ristrutturazione) applicano le previsioni ivi contenute;
 - b) l'onere per il pagamento dei lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato (già inseriti nel computo dei "dipendenti medi"), è da considerarsi aggiuntivo al "PDR finale" di cui al precedente punto 4;
6. il PDR 2018 (esercizio 2017) verrà erogato dalle Aziende destinatarie del CSLL unitamente alle competenze del mese di novembre 2018. Il PDR 2018 (esercizio 2017), conformemente



alle previsioni dell'accordo sindacale del 18/9/2018, riguarderà anche il personale della FTBCC non più in servizio alla data di erogazione, passato alle dipendenze di ICCREA BANCA SpA;

7. ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 184 della L. 208/2015, come modificato dall'art. 1, commi 160-162, della L. 232/2016, dall'art. 55 decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e dall'art. 1, commi 28 e 161, legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018), fermo restando quanto concordato ai punti 2, 3, 4, 5, e 6 del presente accordo, le Parti riconoscono ai dipendenti destinatari del PDR - titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore a euro 80.000 nell'anno precedente a quello di percezione e per un importo fino a 3.000 euro al netto delle trattenute previdenziali obbligatorie - la possibilità di optare per una delle forme di welfare riportate nella tabella "prestazioni welfare" (*cd. flexible benefits*), in coda al presente articolo, in sostituzione, in tutto o in parte, del PDR. Le spese rimborsate mediante il piano di welfare sono quelle sostenute dal dipendente per sé o per i familiari di cui all'art. 12 del DPR n. 917/1986.

I dipendenti interessati dovranno esercitare l'opzione in parola entro e non oltre il 18 novembre 2018, manifestando la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare indicate nella tabella "prestazioni welfare", specificando la casistica e l'entità della quota del PDR da destinarvi, mediante l'utilizzo dell'apposita procedura informatica, secondo le modalità che saranno comunicate dal datore di lavoro con apposito ordine di servizio e fornendo i relativi originali dei giustificativi delle spese sostenute. Il portale sarà aperto per l'utilizzo dei servizi contenuti e previsti dal giorno 22 novembre 2018 al 30 settembre 2019.

In caso di mancata consegna dei giustificativi entro il 30 settembre 2019, saranno devolute alla posizione del lavoratore presso il Fondo Pensione Nazionale (FPN), con applicazione della relativa disciplina fiscale tempo per tempo vigente;

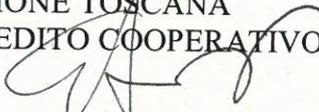
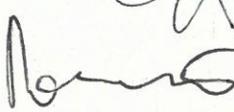
Prestazioni welfare	Rette, tasse, iscrizioni per asili/scuole/università. Mense scolastiche
	Campus estivi/invernali
	Testi scolastici/universitari
	Ludoteche
	Assistenza anziani o non autosufficienti
	Attività ricreative e culturali
	Interessi su mutui
	Casse sanitarie
	Fringe benefits (carte prepagate ecc.)
	Contributo al Fondo Pensione Nazionale BCC-CRA
Contributo al Fondo Pensione Nazionale per importo opzione welfare non documentato	

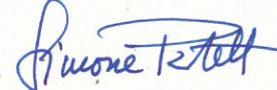
h
 SP
 +
 P
 P
 P

8. ritenendo che il ricorso a forme di welfare aziendale, migliorando il benessere privato e lavorativo del personale, sia elemento di elevato valore sociale e fattore aggiuntivo di competitività aziendale, in caso di opzione per la fruizione delle suindicate "prestazioni welfare" in sostituzione, in tutto o in parte, del PDR, l'Azienda incrementerà, nella misura percentuale del 18%, l'importo destinato dal dipendente a tali prestazioni, nel rispetto dei limiti di cui alla legislazione vigente;
9. nel caso in cui la contrattazione collettiva preveda un PDR da riconoscere nel 2019 con riferimento all'esercizio 2018, FTBCC verificherà per quest'ultimo la possibilità giuridica, operativa ed economica della liquidazione del welfare optato e non documentato nella prima busta paga utile, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

FEDERAZIONE TOSCANA
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO



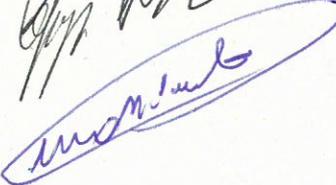
FABI

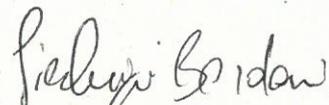
FIRST-CISL

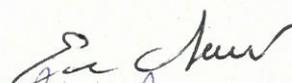
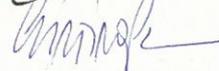
FISAC-CGIL

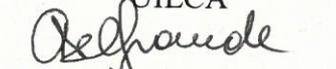
UILCA










2017 Indici per Equivalenza Toscana	correttivi		2ª FASE: salvaguardia (accordi fusione e utile netto)		3ª FASE: Rettifica lavoratori interinali				TOTALE PDR es. 2017 da pagare a NOV. 2018	
	PDR es. 2017 (-10%) finale	Media pro capite finale	Clausola di salvaguardia da accordo aziendale	numero dip. medi perceutori	PDR es. 2017 rettificato da pagare	Erog. media pro capite finale	N° dip. sommministrati medi	importo unitario		importo totale da erogare
Elba	30.538,63	1.388,12		20	30.538,63	1.526,93	2	1.388,12	2.776,24	
Valdinievole	0,00	0,00		147	0,00	0,00	1	0,00	0,00	0
Banco Fiorentino	735.210,98	3.182,73	Accordo 2/5/2016 (utile > 750.000 = media reg.)	231	735.210,98	3.182,73				
Anghiani e Sita	143.162,88	1.475,91		97	143.162,88	1.475,91				
Pescia e Cascina	180.539,96	1.492,07	Accordo 30/11/2016 (media 2014/15 = € 1.577,12)	116	182.945,92	1.577,12	5	1.577,12	7.885,60	
Valdarno Fiorentino	38.850,93	1.110,03		34	38.850,93	1.142,67	1	1.110,03	1.110,03	
Valdichiana	0,00	0,00		172	0,00	0,00	2	0,00	0,00	0
Chianti Banca	500.271,10	1.147,41		436	500.271,10	1.147,41				
Versilia e Lunigiana	252.000,90	1.491,13		158	252.000,90	1.594,94	11	1.491,13	16.402,43	4.930,05
Pontassieve	144.860,85	2.194,86		65	144.860,85	2.228,63	1	2.194,86	2.194,86	
Valdarno	82.604,00	928,13		87	82.604,00	949,47	2	928,13	1.856,27	
San Pietro in Vincio	0,00	0,00		41	0,00	0,00	1	0,00	0,00	0
Tema	224.896,62	1.070,94	Accordo 26/9/2016 (utile < 1.000.000 = incontro)	206	224.896,62	1.091,73	4	1.070,94	4.283,75	1.475,07
Cras	0,00	0,00		233	0,00	0,00	4	0,00	0,00	0
Alta Toscana	280.563,43	1.329,68	Accordo 21/4/2017 (media 2013/15 = € 1.821,16)			1.821,16				
Totale / Media	2.613.500,28	1.549,20		2.043	2.335.342,80		34		36.509,17	6.405,12

** I dati di Banca Alta Toscana non sono stati inseriti, fermo restando il PDR medio di € 1.821,16. Permane una differente interpretazione delle Parti circa i criteri di distribuzione (numero dei perceutori).

Base reg.
FTBCC

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature at the top right and several initials at the bottom.