



In Action



Segreterie Nazionali

“A proposito del DEF, nessuno pensi di scaricare il costo dello spread sul Paese e il taglio eventuale della deducibilità degli interessi passivi per le banche sui lavoratori/lavoratrici del credito che in questi anni di crisi hanno già pagato pesanti sacrifici in termini di riduzioni dell’occupazione e di peggioramento delle condizioni di lavoro. ... Negli anni della crisi abbiamo fatto un contratto al tempo dello spread oltre i 500 punti base a gennaio del 2012 non più ripetibile ...”; è quanto si legge in un comunicato del 4 ottobre a firma dei Segretari generali delle Organizzazioni sindacali del credito.

Il 19 ottobre, le segreterie nazionali si sono incontrate per avviare il percorso di preparazione della piattaforma unitaria per il rinnovo del Ccnl.

“Durante l’incontro è stata unanimemente condivisa la necessità di approntare una proposta di rinnovo che punti a realizzare, in un contesto in continuo mutamento, un contratto in grado di garantire stabilmente ai lavoratori del sistema bancario certezze sul perimetro di applicazione del contratto, governo dei processi organizzativi e delle politiche commerciali, tutele e riconoscimenti adeguati alle crescenti responsabilità e un riconoscimento salariale che tenga conto in modo tangibile, oltre che dell’inflazione, anche del contributo straordinario dato costantemente dai lavoratori per il risanamento e per il rilancio, anche reputazionale, di tutte le banche”.

In questo numero...

Segreterie Nazionali	1
Gruppo Credit Agricole Banca Popolare di Bari Gruppo C. Valtellinese Gruppo Unicredit Unipol Banca	2
Gruppo MPS Gruppo Intesa Sanpaolo Gruppo Carige Gruppo UBI Gruppo Bnp Paribas Riscossione	3
Credito Cooperativo Assicurazioni	4

Gruppo Credit Agricole

Raggiunta l'intesa che consente il passaggio automatico di tutti gli iscritti al Fondo Pensione della C.R. di S. Miniato al Fondo Pensione del Gruppo Crédit Agricole Italia.

In un volantino "Semestrale del 12.10.2018. Questa volta...non si firma!", le RSA Crédit Agricole Cariparma di Napoli e Caserta hanno sottolineato come "Considerando inaccettabili le dichiarazioni conclusive sugli organici da parte della delegazione aziendale e a tutela psicofisica dei lavoratori, le OO. SS. Hanno ritenuto di non sottoscrivere il verbale di riunione della semestrale, riservandosi di convocare a breve assemblee sul territorio".



Banca Popolare di Bari

Con una lettera aperta indirizzata ai vertici della Banca, le Rappresentanze sindacali hanno sottolineato: "in vista delle ardue e delicate sfide che ci attendono, chiediamo nuovamente l'apertura URGENTE di un tavolo di confronto così come previsto dal "Accordo Nazionale su Politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro" dell'8/2/2017".

Gruppo Credito Valtellinese

Sottoscritto l'accordo di integrazione della società Claris Factor nel Gruppo Creval, disciplinando la futura fusione per incorporazione, prevista per la fine dell'anno in corso, di Creval PiùFactor nella nuova Claris Factor SpA. Il protocollo "permette l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi per i lavoratori provenienti da Claris Factor ... Sono stati salvaguardati inquadramenti e anzianità di servizio e convenzionali, l'assistenza sanitaria con l'ingresso nella Mutua interna Gruppo Creval e la previdenza complementare con il mantenimento delle contribuzioni in essere con un minimo del 3,25%".

Siglato un verbale di accordo in cui vengono recepiti e implementati i principi dell'"Accordo nazionale sulle politiche commerciali e organizzazione del lavoro" del febbraio 2017; strumento essenziale dell'accordo è la costituzione di una "Commissione Paritetica di Gruppo". Altro punto qualificante riguarda il monitoraggio e la rilevazione dei dati commerciali, che saranno "effettuati a livello di Filiale e unità produttiva in maniera strutturata mediante l'utilizzo di strumenti messi a disposizione dall'Azienda, evitando abusi e indebite pressioni".

Gruppo Unicredit

In tema di "mancata segnalazione delle banconote false", l'Azienda, su sollecitazione sindacale, ha comunicato che, per quanto riguarda le sanzioni relative a infrazioni avvenute entro il 30 giugno 2018, non attiverà la rivalsa nei confronti del dipendente.

Si è svolto l'incontro di verifica delle società esternalizzate dal Gruppo UniCredit. In riferimento alla vicenda ES-SSC, la controparte aziendale ha comunicato di aver esercitato la clausola di "termination for convenience" che prevede il rientro dei 152 lavoratori con le relative attività – comprese quelle delocalizzate in Polonia – a far tempo dal 1 gennaio e comunque entro il primo trimestre 2019. I Sindacati sottolineano la necessità di "definire il percorso di rientro dei Lavoratori in un verbale applicativo dell'accordo del 2012, in cui siano definiti tutti gli aspetti giuridici del rapporto di lavoro, quelli della previdenza e del welfare, e la copia del verbale di conciliazione che poi verrà utilizzato in sede protetta per la conciliazione individuale".

Unipol Banca

Siglato l'accordo sulla definizione degli indicatori e degli importi relativi al Premio Variabile 2018, erogazione 2019. "Analogamente a quanto già definito per i premi relativi agli esercizi precedenti, ogni dipendente potrà optare per una somma lorda "Una Tantum" oppure – se è titolare di un reddito da lavoro non superiore agli 80.000 euro – per un versamento al Fondo Pensione o a prestazioni in termini di welfare".

Gruppo MPS

Firmato l'accordo sulla "Razionalizzazione della Rete Filiali", così come previsto dal Piano di Ristrutturazione 2017-2021, per la chiusura di ulteriori 63 sportelli. La "mobilità" determinata dall'operazione sarà gestita prioritariamente tramite il ricollocamento delle risorse nelle filiali incorporate. Inoltre, l'Azienda, come previsto anche per le precedenti chiusure, terrà in considerazione le domande di trasferimento in essere e le esigenze dei colleghi coinvolti.



Gruppo Intesa Sanpaolo

Nel corso dell'incontro con il C.O.O. Dott. Rosario Strano, l'Azienda ha confermato "l'obiettivo di estendere il Lavoro Flessibile a circa 24.000 persone, in particolare con l'incremento del coinvolgimento dei colleghi delle filiali nella Formazione Flessibile". Le Organizzazioni sindacali hanno "ribadito la centralità della formazione e della crescita professionale di tutto il personale, sia di Rete che delle Strutture di Governance, prevedendo meccanismi certificati e trasparenti per il riconoscimento delle competenze professionali".

Gruppo Carige

Nel corso di un incontro con l'Amministratore Delegato, le Organizzazioni sindacali hanno "ribadito che il peso e il costo di un eventuale risanamento non potrà comunque essere scaricato sulle spalle dei Lavoratori".

Gruppo UBI

Raggiunto l'accordo destinato a gestire le ricadute sulle condizioni di lavoro derivanti dal trasferimento delle attività del Polo di UBISS di Macerata-Piediripa a Jesi. "L'intesa sottoscritta – sottolineano, nel volantino, le Organizzazioni sindacali – oltre che su vari aspetti legati alla mobilità territoriale, interviene in maniera innovativa sulle misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. ... Con questa intesa, infatti, lo Smart Working Gruppo UBI non è più ambito di esclusiva e unilaterale gestione aziendale ma è diventato materia di contrattazione e strumento utile a limitare le ricadute sui lavoratori in caso di ristrutturazioni aziendali".

Gruppo Bnp Paribas

Presentata la procedura di fusione per incorporazione di BPI in BNL che coinvolgerà, dal prossimo 1 gennaio 2019, 1.944 lavoratori. In sintesi: i colleghi passeranno in BNL senza soluzione di continuità; le posizioni di Cassa Sanitaria e Fondo Pensioni rimarranno inalterate; ai colleghi destinatari dei permessi ex legge 104 sarà garantita la continuità nella fruizione degli stessi; avviata una campagna per il rinnovo del part time, dando continuità agli interessati e permettendo modifiche in caso contrario. "Il Sindacato prende atto di questa operazione che va a sanare una ferita tra i colleghi mai rimarginata fino in fondo". Parallelamente alla procedura di rientro di BPI in BNL, è partita anche la procedura per il rientro in IFITALIA di 48 lavoratori.

Riscossione

Sottoscritto il verbale di accordo relativo al contributo welfare per l'anno 2018, gli importi riconosciuti saranno erogati con la mensilità di ottobre e varieranno in funzione della fascia di età dei figli, fiscalmente a carico, aventi diritto.

Riscossione Sicilia

Nel corso di un incontro tra Organizzazioni sindacali, "È stato definito il primo obiettivo strategico, che consiste nell'applicazione della legge 16 del 2017, che prevede il passaggio delle funzioni e del personale di Riscossione Sicilia all'ente nazionale Agenzie dell'Entrate-Riscossione (AdER), pertanto le Organizzazioni sindacali sono impegnate comunque, a salvaguardare e difendere i livelli occupazionali e contrattuali, senza soluzione di continuità".

Credito Cooperativo

Avviato il percorso per il rinnovo del Ccnl Bcc scaduto ormai da quasi 5 anni. Nel corso dell'incontro del 29 ottobre, Federcasse ha elencato quelli che secondo i suoi propositi dovrebbero diventare i temi da ricomprendere nel perimetro del nuovo negoziato: sostenibilità economica ed organizzativa tra cui ad es. gli aumenti contrattuali; mobilità territoriale, interaziendale e professionale; welfare di sistema; conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro; assetti contrattuali e, in particolare, ridefinizione dei demandi alla Contrattazione di II livello; Premio di Risultato; Fondo occupazionale (FOCC). Le Segreterie Nazionali, unitariamente, hanno fatto presente che dopo 48 mesi, prima di qualsiasi altra questione, si è fatta urgente e non più procrastinabile la soluzione dell'argomento "aumenti contrattuali". Il confronto riprenderà il prossimo 12 novembre.



Federlus (Lazio, Umbria e Sardegna)

Sottoscritto l'accordo collettivo territoriale di secondo livello per l'erogazione del Premio di Risultato 2018, da erogarsi con le competenze del mese di ottobre. Definito, inoltre, un incontro di verifica da tenersi entro il 30 novembre, circa le problematiche di un'Azienda connesse alla mancata maturazione del PdR, con l'obiettivo di ricercare soluzioni da condividere. L'accordo prevede la possibilità per i lavoratori di scegliere tra l'opzione "Cash", "Welfare" o "Mista" ovvero di usufruire, in tutto o in parte, di "servizi Welfare", anche per i propri familiari, compresa la facoltà di destinare il Premio, anche parzialmente, alla Previdenza integrativa complementare. Ogni singola Azienda individuerà i servizi di Welfare da offrire ai propri dipendenti e "aggiungerà all'importo destinato dal lavoratore agli stessi servizi, un contributo a proprio carico pari al 20% dell'importo stesso".

Toscana

Programmato per il 5 novembre l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo circa il PdR 2018 da liquidarsi con le competenze del mese di novembre. I lavoratori potranno scegliere tra l'opzione "Cash" e l'opzione "Welfare", in questo caso l'importo sarà maggiorato del 18% (ex 15%).

Gruppo Iccrea

Siglato l'accordo per la liquidazione del PdR 2018 che potrà essere erogato, a discrezione del lavoratore, "Cash", "Welfare" (quota cash maggiorata del 20%) e in forma "Mista".

Assicurazioni

Ania

Alla luce della nuova normativa contenuta nel "Decreto Dignità", le Parti si sono incontrate per risolvere le questioni legate all'applicazione dell'allegato 17 del nuovo CCNL, riguardanti la concreta applicazione della norma che stabilisce che il 3% delle future assunzioni - a tempo determinato di durata minima di 24 mesi - sia riservato a personale licenziato in aziende poste in liquidazione coatta amministrativa. Le Organizzazioni sindacali e l'Ania hanno, necessariamente, dovuto prendere atto della mutata situazione normativa, che impedisce ai contratti di agire sulla causale del secondo anno di contratto a termine. Pertanto, hanno convenuto che "l'impegno all'assunzione del personale interessato avverrà con contratto a tempo determinato di durata minima di 12 mesi, eventualmente rinnovabile o prorogabile per altri 12 mesi subordinatamente alla sussistenza delle condizioni/causali previste dal Decreto Legge n.87/2018, convertito in legge. Laddove il primo contratto a termine di 12 mesi non fosse prorogabile o rinnovabile per mancanza delle causali in questione, l'impegno di cui al presente Regolamento si riterrà assolto con l'erogazione, da parte dell'Azienda, di una somma aggiuntiva al TFR, pari a 6/12 della RAL percepita".

Alleanza Assicurazioni (Gruppo Generali)

Firmato il rinnovo del Ccnl di Alleanza Assicurazioni, realtà che occupa oltre 3.000 dipendenti oltre a circa 1.200 lavoratori a partita IVA. L'intesa definisce gli stessi aumenti salariali/arretrati del Ccnl Ania e un rafforzamento dell'area contrattuale, inoltre sono state contrattualizzate, su 1200 lavoratori a partita iva, 900 stabilizzazioni nei prossimi 4 anni con assunzione a tempo indeterminato. Previsti miglioramenti normativi nei casi di missioni, di trasferimento e per l'assistenza sanitaria degli agenti generali inquadrati nella seconda classe stipendiale oltre a

ulteriori miglioramenti economici per la parte più debole dei produttori (incremento assegno ad personam e indennità di copertura territoriale) e, in via sperimentale per l'esercizio 2019, l'impegno a definire in sede aziendale un accordo sull'erogazione di un premio di risultato. Per i restanti lavoratori a partita iva è stato definito uno status contrattuale: in caso di gravidanza, infortunio o malattia, non vi sarà estinzione del rapporto di collaborazione, ma sospensione, su richiesta del collaboratore, fino a in massimo di 5 mesi; previsto un accantonamento per la previdenza complementare; una garanzia sanitaria per grandi interventi e altri ricoveri per malattie e infortuni; prevista anche la tematica delle pari opportunità.

Gruppo Zurich Italia

L'Assemblea dei lavoratori ha approvato all'unanimità il testo dell'ipotesi di accordo di rinnovo del Contratto Integrativo. Tra i punti qualificanti: incremento del contributo aziendale al Fondo Pensione (+ 0,50% in tre anni); innalzamento del P.A.V. da 1.500 euro (L4 a target) nel 2018, a 1.600 euro nel 2019, a 1.700 euro nel 2020; in tema di Assistenza Sanitaria, tra le altre, viene eliminata la franchigia, lo scoperto viene fissato al 20% e rimane solo in caso di visite mediche in strutture non convenzionate, vengono innalzati i massimali delle spese odontoiatriche; incremento di 0,50 euro per i ticket restaurant elettronici. L'accordo prevede inoltre, il riconoscimento, sotto forma di welfare, degli arretrati quantificati in una somma pari a 400 euro per il quarto livello contrattuale, da riparametrare come da tabella PAV.

Gruppo Unipol

Siglato l'accordo che definisce i parametri per il calcolo del Pav. Qualora nell'esercizio 2018 si realizzi almeno uno dei due indicatori, il Pav potrà essere erogato, a luglio 2019, con l'applicazione della tassazione al 10% (nei limiti di importo e reddituali previsti dalla normativa fiscale in materia). In tema di "fruizione ferie", considerata la presenza di saldi residui/anni precedenti in capo a svariate centinaia di lavoratori che vanno dai 30 ai 50 giorni da smaltire con punte anche di 100 giornate, sindacati e azienda hanno sottoscritto un Verbale di incontro in cui sono "contenute le misure necessarie per un graduale smaltimento delle ferie residue".

Genertel

In seguito alle assemblee dei lavoratori, l'ipotesi di accordo sulla revisione delle parti provvisoriale è stata approvata con 235 voti favorevoli, 72 contrari, 10 astenuti e 2 schede nulle.

Gruppo Cattolica

Aperto il confronto ex art. 95 Ccnl per una diversa organizzazione dell'orario di lavoro. L'Azienda ha inoltre portato all'attenzione del Sindacato l'ulteriore richiesta di distribuzione oraria cosiddetta "multiperiodale", un tema mai affrontato precedentemente nel Settore e che, proprio per questo, richiederà maggiori approfondimenti e necessariamente un accordo sindacale per la sua applicazione.
