



A tutte i Colleghi del Credito Cooperativo del Friuli Venezia Giulia

# Premio di Risultato 2018

## Firmato l'accordo per

### I'erogazione

#### Bilancio Esercizio 2017

In data odierna 19 giugno 2018, FABI, FIRST/CISL e FISAC/CGIL hanno sottoscritto l'accordo per l'erogazione del Premio di Risultato 2018, riferito ai Bilanci Bcc FVG 2017.

Dopo il primo incontro del 7 giugno e dopo una serrata trattativa nelle giornate di ieri e di oggi, 19 giugno, si è raggiunta l'intesa con la delegazione sindacale della controparte rappresentata dal nuovo Presidente della Federazione delle Bcc del Fvg Luca Occhialini, e dal presidente della Bcc Pordenonese Walter Lorenzon e dal direttore della Federazione Minute.

Il rinnovo di quest'anno si contraddistingue, rispetto alla formulazione di calcolo dello scorso anno, in quanto è stata migliorato l'indicatore delle rettifiche su crediti che è stato abbassato dal 65% del 2017 al 55% del 2018.

Pur in un contesto ancora molto difficile per le tante variabili ancora in gioco, **siamo riusciti a far riconoscere alla controparte il fondamentale contributo dato da tutti i colleghi per AUMENTARE LA PRODUTTIVITA' delle BCC ovvero il Risultato Lordo di Gestione delle nostre BCC**. Purtroppo scontiamo un livello di Crediti Deteriorati che riduce fortemente questi positivi effetti e anzi in un caso ha addirittura azzerato il Premio. L'alto livello di Credito Deteriorato ha certamente una risposta nella crisi economica ma in altri casi è figlia di precise scelte strategiche di Direzioni e Amministrazioni nelle politiche del credito.

Tant'è. **La trattativa fin dall'inizio è partita in salita. Siamo comunque riusciti a modificare, passo dopo passo, la indisponibilità delle BCC del FVG ( che partivano dalla riduzione di quanto erogato nel 2017) riuscendo ad ottenere un importo medio regionale di Euro 1.024,00.**

Come lo scorso anno, anche questo rinnovo del Premio di Risultato si contraddistingue perché le OO.SS. del primo tavolo Fabi , First/Cisl e Fisac/Cgil hanno negoziato di poter usufruire, per il premio ottenuto, di **beneficiare delle normative di maggior vantaggio del Welfare Aziendale che consentono, di fruire del PDR :**

- in busta paga a dicembre 2018 con pagamento delle imposta redditi agevolata;
- con versamento nel Fondo Pensione Nazionale (la quota sarà esente da tasse anche nel futuro riscatto)
- sottoforma di Welfare Aziendale attraverso un portale per l'utilizzo di servizi liberamente decisi dall'interessato su una vasta gamma di attività come previsto dalle norme di legge ( mi permette di spendere l'intero importo al lordo ).

Per l'utilizzo del PdR in conto Welfare rimandiamo alle prossime comunicazioni che vi saranno inviate nei prossimi giorni dalle aziende di appartenenza.

**Quanto prima vi invieremo anche la tabella che dettaglia il PdR per Bcc e inquadramento.**

**Riteniamo di aver raggiunto un risultato positivo e rispettoso del forte impegno che tutti i Colleghi profondono quotidianamente nel Loro lavoro.**

Cordiali saluti.

Udine, 19 giugno 2018

**LE SEGRETERIE REGIONALI FVG  
FABI – FIRST CISL – FISAC/CGIL**