



A tutte i Colleghi del Credito Cooperativo del Friuli Venezia Giulia

Premio di Risultato 2018

Firmato l'accordo per l'erogazione Bilancio Esercizio 2017

In data odierna 19 giugno 2018, FABI, FIRST/CISL e FISAC/CGIL hanno sottoscritto l'accordo per l'erogazione del Premio di Risultato 2018, riferito ai Bilanci Bcc FVG 2017.

Dopo il primo incontro del 7 giugno e dopo una serrata trattativa nelle giornate di ieri e di oggi, 19 giugno, si è raggiunta l'intesa con la delegazione sindacale della controparte rappresentata dal nuovo Presidente della Federazione delle Bcc del Fvg Luca Occhialini, e dal presidente della Bcc Pordenonese Walter Lorenzon e dal direttore della Federazione Minute.

Il rinnovo di quest'anno si contraddistingue, rispetto alla formulazione di calcolo dello scorso anno, in quanto è stata migliorata l'indicatore delle rettifiche su crediti che è stato abbassato dal 65% del 2017 al 55% del 2018.

Pur in un contesto ancora molto difficile per le tante variabili ancora in gioco, **siamo riusciti a far riconoscere alla controparte il fondamentale contributo dato da tutti i colleghi per AUMENTARE LA PRODUTTIVITA' delle BCC ovvero il Risultato Lordo di Gestione delle nostre BCC.** Purtroppo scontiamo un livello di Crediti Deteriorati che riduce fortemente questi positivi effetti e anzi in un caso ha addirittura azzerato il Premio. L'alto livello di Credito Deteriorato ha certamente una risposta nella crisi economica ma in altri casi è figlia di precise scelte strategiche di Direzioni e Amministrazioni nelle politiche del credito.

Tant'è. **La trattativa fin dall'inizio è partita in salita. Siamo comunque riusciti a modificare, passo dopo passo, la indisponibilità delle BCC del FVG (che partivano dalla riduzione di quanto erogato nel 2017) riuscendo ad ottenere un importo medio regionale di Euro 1.024,00.**

Come lo scorso anno, anche questo rinnovo del Premio di Risultato si contraddistingue perché le OO.SS. del primo tavolo Fabi , First/Cisl e Fisac/Cgil hanno negoziato di poter usufruire, per il premio ottenuto, di **beneficiare delle normative di maggior vantaggio del Welfare Aziendale che consentono, di fruire del PDR :**

- **in busta paga a dicembre 2018 con pagamento delle imposta redditi agevolata;**
- **con versamento nel Fondo Pensione Nazionale (la quota sarà esente da tasse anche nel futuro riscatto)**
- **sottoforma di Welfare Aziendale attraverso un portale per l'utilizzo di servizi liberamente decisi dall'interessato su una vasta gamma di attività come previsto dalle norme di legge (mi permette di spendere l'intero importo al lordo).**

Per l'utilizzo del PdR in conto Welfare rimandiamo alle prossime comunicazioni che vi saranno inviate nei prossimi giorni dalle aziende di appartenenza.

Quanto prima vi invieremo anche la tabella che dettaglia il PdR per Bcc e inquadramento.

Riteniamo di aver raggiunto un risultato positivo e rispettoso del forte impegno che tutti i Colleghi profondono quotidianamente nel Loro lavoro.

Cordiali saluti.

Udine, 19 giugno 2018

**LE SEGRETERIE REGIONALI FVG
FABI – FIRST CISL – FISAC/CGIL**