

ACCORDO PER LA SPECIFICA DISCIPLINA REGIONALE DEL PREMIO DI RISULTATO  
(erogazione anno 2017)

Il giorno 12 dicembre 2017, in Salerno, presso la Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo si sono incontrati

- La Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo, rappresentata dalla Delegazione Sindacale di Federazione nelle persone dell'Avv. Matteo D'Angelo, del Dott. Pierpaolo Barone, dell'avv. Pasquale Gentile (nel prosieguo indicata anche come la Federazione) con il Direttore Generale Rag. Francesco Vildacci, il Vice Direttore Generale Avv. Rodolfo Pierri, la Sig.ra Marta Capuano e l'assistenza tecnica di Federcasse con il Prof. Avv. Felice Testa

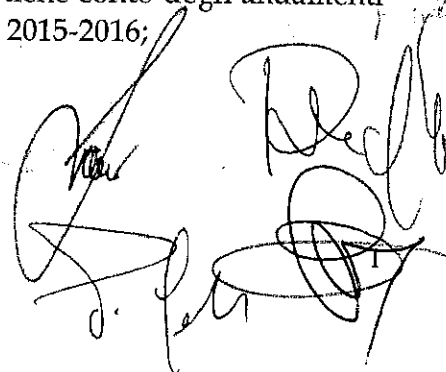
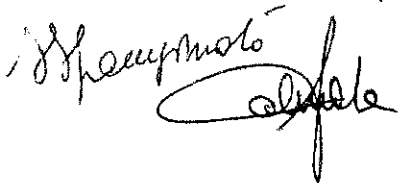
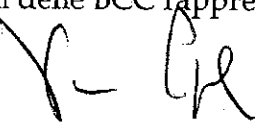
E

- FABI rappresentata dai Sigg.ri Franco Di Dio, Renato Lotano, Giuseppe Di Cunzolo;
  - FIRST/CISL rappresentata dai Sigg.ri Rosario Giuliano, Giuseppe Siniscalchi Montereale, Michele Ricciardi;
  - FISAC/CGIL rappresentata dai Sigg.ri Vincenzo Popolizio, Lucio Spampinato, Felice Calenda;
  - UILCA rappresentata dai Sigg.ri Giuseppe Del Vecchio, Carmine De Stefano, Fiorentina Di Giorgio;
- (nel prosieguo tutte indicate anche come le OO.SS.).

**Premesso che**

- 1) L'art. 29 del c.c.n.l. per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA, così come modificato dall'accordo di rinnovo del 21.12.2012 (nel prosieguo indicato per brevità come il c.c.n.l.) prevede che al secondo livello di contrattazione territoriale vengono definite le regole per il Premio di Risultato (PDR);
- 2) le Organizzazioni Sindacali Regionali, considerando come l'ultimo accordo regionale sul PDR è stato stipulato con la Federazione il 23.11.2015 per l'erogazione del premio nel medesimo anno, hanno richiesto i dati di bilancio relativi agli esercizi 2015 e 2016, utili per la verifica della produttività e redditività delle Aziende associate alla Federazione ai fini di una negoziazione di specifica disciplina per l'erogazione di un PDR nell'anno 2017 e la calendarizzazione di un incontro per la verifica tecnica degli stessi; detto incontro tecnico si è svolto il 16.11.2017 nel corso del quale le parti hanno condiviso le risultanze tecniche dei dati utili al calcolo del Premio di Risultato da poter erogare nell'anno 2017
- 3) Incontri di negoziazione del Premio si sono svolti nelle giornate del 7.11.2017, 21.11.2017, 28.11.2017 e oggi 12.12.2017.
- 4) Le parti hanno convenuto di trattare in via autonoma, rispetto al negoziato per il rinnovo del Contratto Integrativo Regionale, non ancora avviato, la definizione dei criteri di erogazione del Premio di Risultato, con esclusivo riferimento all'erogazione dell'anno 2017 individuando una specifica disciplina che tiene conto degli andamenti medi delle BCC rappresentate nel periodo di misurazione 2015-2016;

Considerati

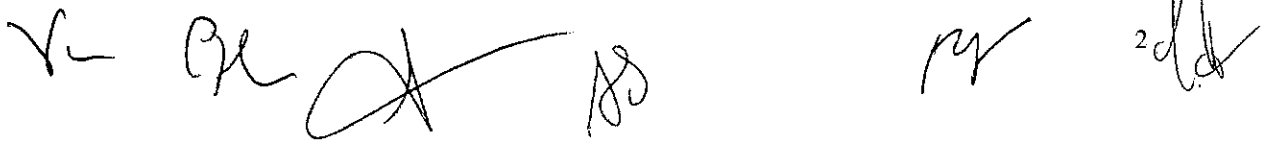


- a) Il perdurante stato di criticità del contesto economico regionale e nazionale che ancora non consente un proficuo sviluppo dell'iniziativa economica privata e della propensione al credito ed al risparmio;
- b) l'impatto economico che l'impiego di risorse finanziarie straordinarie ha avuto sui risultati raggiunti dalle Aziende associate alla Federazione nel periodo di misurazione innanzi indicato,
- c) la necessità di individuare criteri correttivi per assicurare la sostenibilità economica dell'erogazione del Premio di Risultato e la compatibilità dello stesso rispetto al complesso della disciplina contrattuale territoriale di secondo livello che potrà definirsi.

Dopo ampia ed approfondita analisi degli andamenti di produttività e redditività aziendali rispetto alle criticità innanzi sinteticamente descritte, le parti

**convengono quanto segue**

- 1) la premessa ed i *considerata* di cui sopra formano parte integrante ed essenziale del presente accordo, anche ai fini della sua interpretazione.
- 2) Il presente accordo individua una disciplina per l'erogazione del Premio di Risultato di cui al Contratto Collettivo Integrativo Regionale di secondo livello del 30.12.2013 (nel prosieguo CIR) e rispetto all'art. 29 e all'allegato F del c.c.n.l. per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali ed i BCC/CRA come modificati dall'accordo di rinnovo del 21.12.2012.
- 3) Il presente accordo si applica a tutti i rapporti di lavoro alle dipendenze delle Aziende associate alla Federazione; per i rapporti di lavoro alle dipendenze della Federazione segue la specifica disciplina di cui alla nota a verbale posta in calce all'art. 1 del C.I.R. 7.5.2010.
- 4) La disciplina regionale del Premio di Risultato da erogarsi nell'anno 2017 è integrata dalla valutazione degli andamenti su un periodo di misurazione che comprende il biennio precedente a quello di erogazione, nonché dall'applicazione di un correttivo proporzionale agli impatti che l'impiego di strumenti finanziari straordinari ha avuto sul conto economico delle Aziende associate, ciò in ragione dei limiti di sostenibilità economica del premio di cui ai *considerata* convenuti in premessa.
- 5) Per ogni Azienda destinataria del presente accordo gli importi complessivi riguardanti l'erogazione a titolo di PDR, da effettuare congiuntamente al pagamento delle retribuzioni del mese di Dicembre 2017, sono quelli risultanti dalla tabella allegata *sub* "Allegato A" che forma parte integrante ed essenziale del presente accordo. Restano salvi diversi accordi collettivi raggiunti in sede aziendale negli anni 2016 e 2017.
- 6) I criteri di erogazione individuale del Premio di Risultato di cui al presente accordo sono quelli di cui all'Allegato "F" al c.c.n.l. di Categoria come modificato dall'Accordo di rinnovo del 21.12.2012 da intendersi qui integralmente trascritti.
- 7) Al fine di fruire delle agevolazioni fiscali e contributive di cui all'art. 1, commi 184 e 184 *bis* nel loro combinato disposto con l'art. 51 del DPR 917/1986 (TUIR) il PDR di cui ai precedenti punti 3) e 5), fino alla concorrenza di Euro 3.000,00, può essere convertito, per



i lavoratori con reddito 2016 non superiore a Euro 80.000,00 e a scelta del lavoratore stesso, nell'acquisto, a carico del datore di lavoro, di servizi di welfare resi disponibili dal datore di lavoro stesso alla generalità dei lavoratori dipendenti.

- 8) I servizi di welfare di cui al precedente punto 7) sono individuati nelle seguenti tipologie acquistabili anche mediante sistemi monetici prepagati ove disponibili per il lavoratore e/o i suoi parenti entro il secondo grado anche non conviventi:
- acquisto di libri di testo per la frequenza scolastica e/o universitaria;
  - rette di iscrizione e/o di frequenza a istituti di istruzione d'ogni ordine e grado, nonché ad asili nido;
  - abbonamenti a teatri, biblioteche, cinema, ludoteche, centri e/o piattaforme informatiche di scambio e/o condivisione di libri, dischi, film;
  - iscrizione in centri ginnici e/o ricreativi;
  - cure mediche e/o servizi diagnostici e/o assistenziali alla non autosufficienza della persona forniti attraverso i centri convenzionati con la Cassa Mutua Nazionale e/o con il Servizio Sanitario Nazionale;
  - versamento alla previdenza complementare di Categoria;


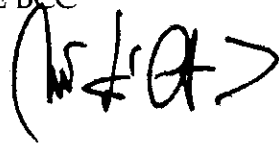
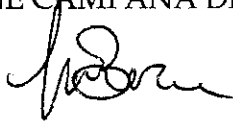
in caso di scelta per la conversione di cui al comma precedente, l'importo da erogare individualmente a titolo di PDR in forza del presente accordo è aumentato di un importo pari al 15%.

La scelta del lavoratore per fruire dei servizi di welfare dovrà essere comunicata al proprio datore di lavoro entro il 18 dicembre 2017;

- 9) Le Parti si danno reciprocamente atto che il PDR convenuto nel presente accordo, essendo riconducibile ad incrementi di produttività, efficienza e qualità, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia in tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione variabile di risultato.
- 10) Le Parti considerano che ai sensi dell'articolo 5 DM 25 marzo 2016 il presente accordo collettivo segue i criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, qualità, efficienza di cui all'articolo 1, commi 182 - 189 della legge 28 dicembre 2015, n.208 e successive modificazioni e del D.M 25 marzo 2016, nonché della circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

Salerno, li 12 Dicembre 2017.

FEDERAZIONE CAMPANA DELLE BCC

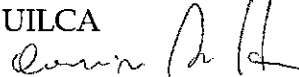
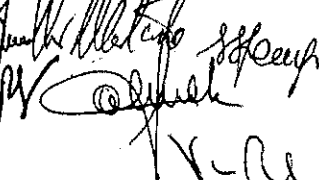
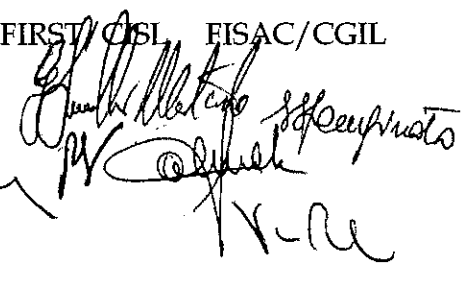
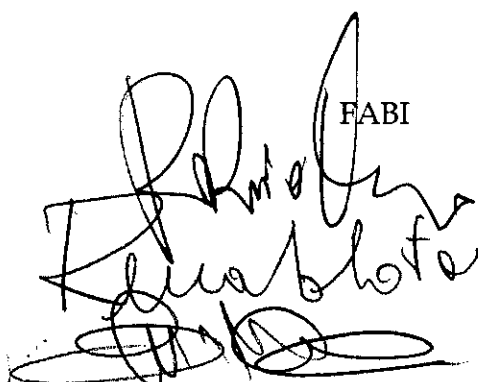


FABI

FIRST/OSL

FISAC/CGIL

UILCA



Allegato: A

ASSOCIATE	PREMIO DA EROGARE
NAPOLI	50.000
AQUARA	240.000
MONTE PRUNO DI FISCIANO, ROSCIGNO E LAURINO	340.000
CAPACCIO - PAESTUM	26.000
FLUMERI	200.000
BATTIPAGLIA E MONTECORVINO ROVELLA	280.000
BUCCINO	61.000
SERINO	39.000
TERRA DI LAVORO - S. VINCENZO DE' PAOLI - CASAGIOVE	65.000
DEL CILENTO DI SASSANO E VALLO DI DIANO E DELLA LUCANIA	52.000
BUONABITACOLO	-
SAN MARCO DEI CAVOTI - DEL SANNIO CALVI	61.000
SCAFATI E CETARA	15.000
COMUNI CILENTANI	55.000
SALERNO	-
TOTALE	1.484.000

*Rubino*  
*Rubino*  
*Rubino*

*Rubino*

*Rubino*

*Rubino*

*Rubino*

*Rubino*