È il momento di redistribuire valore alle persone

Care Iscritte, Cari Iscritti,

in una fase caratterizzata da risultati economici positivi e da importanti trasformazioni organizzative in un Risiko che, come Gruppo Mediobanca, ci vede da coinvolti due anni, e ci vedrà ancora protagonisti nel breve, con la prossima Opas da parte di Intesa San Paolo, riteniamo sia necessario riportare al centro del confronto il tema della valorizzazione delle persone che, con il proprio lavoro, contribuiscono quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Per questo motivo FIRST CISL Mediobanca chiederà all'Azienda l'apertura di un tavolo di confronto su alcuni temi che consideriamo prioritari e non più rinviabili.

In particolare, chiederemo:

- un aggiornamento sul futuro della **polizza sanitaria aziendale**, in vista della scadenza del 2027, affinché vengano garantite continuità, qualità delle prestazioni e adeguate tutele per lavoratrici, lavoratori e loro famiglie;
- un incremento del valore del **Ticket Restaurant**, ormai non più adeguato all'aumento del costo della vita e del costo dei servizi essenziali;
- un aumento del contributo aziendale alla **Previdenza Complementare**, perché riteniamo che la sostenibilità del futuro previdenziale delle persone debba rappresentare una responsabilità condivisa anche dall'impresa.

Parallelamente, chiederemo l'apertura del confronto per il rinnovo del **Valore Aggiunto Premiante (VAP)**; la nostra richiesta sarà quella di migliorare le condizioni economiche previste dal precedente accordo, riconoscendo in modo più adeguato il contributo delle persone ai risultati aziendali.

Queste richieste non rappresentano semplici rivendicazioni economiche, ma la naturale conseguenza del contributo che tutti i lavoratori stanno garantendo in termini di professionalità, responsabilità e capacità di adattamento ai continui cambiamenti organizzativi, unitamente ai risultati positivi raggiunti anche quest'anno.

Se da un lato alle lavoratrici e ai lavoratori viene richiesto un impegno sempre maggiore per sostenere gli obiettivi di crescita del Gruppo, dall'altro è altrettanto giusto che una quota più significativa della ricchezza prodotta venga redistribuita a chi quei risultati contribuisce concretamente a generarli ogni giorno.

Accanto ai temi economici e della previdenza, riteniamo indispensabile aprire una riflessione concreta sulla tematica Welfare, partendo dalla riduzione ad un'ora della pausa pranzo in Rete per le realtà che oggi sono costrette a fare un'ora e mezza, in modo da consentire loro una migliore conciliazione vita lavoro.

Altri argomenti molto sentiti, e per cui vorremmo delle risposte, sono legate allo sviluppo di carriera e ruoli, affiancati dalla possibilità di migliorare le proprie competenze attraverso percorsi formativi adeguati.

.

Vi è un ulteriore tema che riteniamo di fondamentale importanza: l'introduzione di una procedura trasparente, condivisa e partecipata che coinvolga le lavoratrici e i lavoratori interessati da trasferimenti tra le diverse Legal Entity del Gruppo Mediobanca.

La modalità operativa che vorremmo definire deve essere basata sulla cessione del contratto, in modo da garantire un passaggio diretto per le persone coinvolte, a differenza di quanto avviene oggi, per cui vengono richieste le dimissioni per una successiva riassunzione nella nuova realtà.

Come FIRST CISL Mediobanca continueremo a sostenere con determinazione una visione delle relazioni industriali fondata sulla partecipazione, sul confronto e sulla condivisione del valore creato.

Perché non esiste crescita sostenibile senza il riconoscimento del lavoro, delle competenze e dell'impegno delle persone.

10 Novembre 2026

FIRST CISL MEDIOBANCA