



Care Colleghe, Cari Colleghi,

in data 19 maggio 2025, a seguito di un articolato e complesso confronto, le Organizzazioni Sindacali di Gruppo Mediobanca ed i rappresentanti aziendali hanno siglato il verbale per il rinnovo della polizza sanitaria.

Tenendo conto che l'andamento della polizza attualmente vigente è in costante peggioramento e il significativo impatto del rapporto sinistri/premi, con particolare riguardo ai familiari NON a carico, le uniche due compagnie assicurative che hanno presentato all'azienda una quotazione (a parità di normativo) sono state:

Poste Italiane con un + 89% e Generali con un + 66%.

Di conseguenza si è convenuto di proseguire con Generali Italia (la polizza avrà validità dal 1° luglio 2025 al 30 giugno 2027).

Le RSA nel corso di tali incontri periodici:

- hanno evidenziato un calo a livello qualitativo dei servizi offerti da Generali in termini soprattutto di assistenza che le età nell'evasione delle pratiche e dei relativi rimborsi
- hanno richiesto una serie di migliorie rispetto a quanto preventivato da Generali che si riassumono qui di seguito:

1 -Check up Aziendale

- inserimento all'interno degli esami dei valori del sangue già previsti quello relativo alla vitamina d e ai marcatori tiroidei
- in riferimento alla visita ginecologica prevista l'ulteriore inserimento dell'ecografia transvaginale alternata all'attuale esame del Pap test
- aggiunta della visita cardiovascolare
- individuare ulteriori strutture per il check up nelle regioni della Sicilia e della Sardegna
- introdurre la possibilità di scegliere in alternativa a quelle previste una visita preventiva a scelta a disposizione della struttura.

2 - Familiari fiscalmente non a carico:

- prevedere uno sconto del 50% sul premio previsto nel caso di figli non a carico di età fino a 26 anni
- sconto del 100%, nel caso di figlio non a carico di età sino a 26 anni disabile
- re inserimento delle cure fisioterapiche e delle lenti
- possibilità di pagare una parte del premio tramite welfare e la restante quota rateizzata

3 - Parte normativa:

- ripristino dei massimali precedenti agli ultimi rinnovi per la riabilitazione neuro psicomotoria
- introduzione della colonscopia per familiarità

4 - Aggiornamento nomenclatura del tariffario

5 - Richiesta che la quota dipendenti pari a 155 euro rimanga invariata per tutto il biennio.

L'azienda ha preso atto delle richieste delle OO.SS ed ha stabilito quanto di seguito riportato:

Per il Personale Dipendente

Per il primo anno (2025-2026) la quota dipendenti pari a 155 euro rimarrà invariata e l'Azienda si farà carico integralmente dell'aumento previsto da Generali.

L'aumento effettivo derivante da trattativa finale con Generali ammonterà a + 55% per il primo anno e + 60% nel secondo anno, portando di fatto il costo del premio dagli attuali **€ 1.847,00** a **€ 2.862,85** per ogni dipendente. Il premio a carico dei colleghi non cambierà sarà € 155 poiché l'azienda *per il primo anno* ha deciso di prendersi in carico l'aumento.

Per il secondo anno (2026-2027) l'impatto dell'ulteriore aumento sulla quota a carico dei dipendenti sarà oggetto di un successivo approfondimento e valutazione congiunta, tenendo conto dell'andamento della sinistrosità.

Incrementi Positivi:

Grandi Interventi Chirurgici: Il massimale di copertura è stato elevato da €450.000 a €600.000.

Chirurgia Refrattiva: Il massimale per la correzione dei difetti visivi (superiori a 4 diottrie) aumenta da €1.000 a €1.500 per occhio.

Diaria Sostitutiva da Ricovero: L'indennità giornaliera è elevata da €120 (per un massimo di 300 giorni) a €150 (per un massimo di 200 giorni).

Peggioramenti:

Ricovero in strutture non convenzionate: La franchigia a carico dell'assistito per ricoveri in strutture fuori rete passa dall'attuale 20% (con minimo €500 e massimo €2.000) al 20% con un minimo di €750 e un massimo di €3.000.

Per i familiari non a carico, la situazione presenta criticità maggiori in quanto si è registrato un aumento del premio del 75% rispetto alle tariffe attuali che determinano i nuovi costi annuali, interamente a carico del dipendente:

- 1 familiare non a carico: €1.545,00
- 2 familiari non a carico: €2.037,00
- 3 o più familiari non a carico: €2.837,00

Rateizzazione e Welfare

- Per mitigare l'impatto economico, è stata concordata la possibilità di rateizzare il premio per i FNAC min.500€ in 11 rate mensili, trattenute su cedolino.
- Sarà inoltre possibile utilizzare, in tutto o in parte, il proprio conto welfare per il pagamento, con specifiche modalità per l'eventuale quota residua.

Esclusioni per familiari fiscalmente NON a carico:

- saranno escluse le coperture per cure fisioterapiche e per lenti correttive.
- la copertura per i figli non a carico è limitata fino al compimento del 26° anno di età (inteso come 25 anni e 364 giorni).

Agevolazioni Concordate per i figli fiscalmente NON a carico con disabilità grave (L.104 art.3 c.3)

- in accoglimento di una specifica richiesta sindacale, l'Azienda si farà carico del costo del premio per un figlio/a non a carico, disabile in situazione di gravità e di età non superiore ai 26 anni, purché già inserito in polizza e con il dipendente che sia il percettore dei relativi permessi L.104.
- Ai fini della quantificazione, tale figlio/a sarà considerato come l'ultimo componente del nucleo FNAC.

**RSA Compass Banca S.p.A.
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN**