

VERBALE DI INCONTRO

In data 6 giugno 2025 in Milano, presso la sede di Compass sita in Milano Via Caldera 21, si sono incontrati:

la Società **Compass Banca S.p.A.**

e le RSA delle OO.SS. di seguito rappresentate:

FABI
FIRST - CISL
FISAC - CGIL
UILCA
UNISIN

per una valutazione congiunta dei risultati raggiunti nel corso dell'esercizio fiscale 2024/2025 ai fini della verifica dei presupposti per l'erogazione del Premio Aziendale come previsto dall'art. 7 dell'accordo sindacale del 6.06.2024 "ACCORDO SINDACALE - PREMIO AZIENDALE 2024/2025".

In considerazione dei dati di preconsuntivo ad oggi noti, Compass dichiara che:

- L'indicatore di cui alla lett. a) dell'art. 2 dell'accordo del 6.06.2024, e cioè gli impieghi netti ovvero i crediti verso la clientela al lordo dei fondi di svalutazione crediti, avrà un incremento superiore al 1% rispetto all'esercizio precedente;
- L'indicatore di cui alla lett. b) dell'art. 2 dell'accordo del 6.06.2024, e cioè i volumi di finanziato, avrà un incremento superiore al 1% rispetto all'esercizio precedente;
- L'indicatore di cui alla lett. c) dell'art. 2 dell'accordo del 6.06.2024, e cioè i volumi di finanziato con riferimento al progetto/prodotto HeyLight, avrà un incremento superiore al 10%;
- L'indicatore di cui alla lett. d) dell'art. 2 dell'accordo del 6.06.2024, e cioè l'incremento di volumi di finanziato nell'ambito dei prestiti personali digital, avrà un incremento superiore al 10% rispetto al medesimo dato rilevato al 30.06.2024.

In considerazione di quanto sopra, pertanto, il premio aziendale di cui all'accordo del 6.06.2024 sarà erogato con le modalità e le tempistiche stabilite nell'accordo su richiamato.

Le Parti precisano, inoltre, che con riferimento all'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali anche per l'anno 2025 sarà pari al 5% come da normativa ad oggi vigente.

Le RSA prendono atto di quanto sopra.

Letto, confermato e sottoscritto

Le RSA

FABI
FIRST - CISL
FISAC - CGIL
UILCA
UNISIN

