

VERBALE DI INCONTRO

In data 19 Maggio 2025 si sono incontrati

La Società **Compass Banca S.p.A** (di seguito la Società o la Banca) in persona di Sipontina Paradisi, Marcello Stefanoni ed Anna Lanzellotto

e

Le Rappresentanze sindacali di seguito rappresentate (le OO.SS.)

FABI

FIRST

FISAC

UILCA

UNISIN

per discutere dell'argomento assistenza sanitaria, considerata la scadenza al 30 giugno 2025 dell'attuale polizza sanitaria stipulata con Generali Italia.

Premesso che:

- a) Nel corso degli incontri tenutisi in data 18 Novembre 2024, 9 Aprile 2025, 15 Maggio 2025 e 19 Maggio 2025 la Società:
 - ha illustrato alle RSA l'andamento tecnico della polizza attualmente vigente che è in costante peggioramento;
 - ha evidenziato l'impatto significativo del rapporto sinistri/premi legato con particolare riguardo ai familiari fiscalmente non a carico sull'attuale andamento negativo della polizza;
 - ha chiesto una quotazione sul mercato dell'attuale polizza sanitaria per verificare eventuali migliori offerte;
 - ha tenuto al corrente le RSA degli esiti di tale quotazione, comunicando che l'unica Società che ha presentato una quotazione, oltre a Generali, è stata Poste Italiane,
 - ha informato parte sindacale delle quotazioni ricevute dalle due società - a parità di normativo - che sono state pari a:
 - o +89% per il rinnovo biennale della polizza proposta da Poste Italiane
 - o +66% per il rinnovo biennale della polizza proposta da Generali Italia
 - b) Le RSA nel corso di tali incontri periodici:
 - hanno evidenziato un calo a livello qualitativo dei servizi offerti da Generali in termini soprattutto di assistenza, celerità nell'evasione delle pratiche e dei relativi rimborsi;
 - hanno richiesto una serie di migliorie rispetto a quanto preventivato da Generali, che si riassumono qui di seguito:
- 1) Check up Aziendale:
 - a. Inserimento all'interno degli esami dei valori del sangue già previsti quello relativo alla vitamina "D" e ai marcatori tiroidei;
 - b. In riferimento alla visita ginecologica prevista l'ulteriore inserimento dell'ecografia transvaginale alternata all'attuale esame del "pap test";
 - c. Aggiunta della visita cardio vascolare;
 - d. Individuare ulteriori strutture per il check up nelle regioni della Sicilia e della Sardegna;

- e. Introdurre la possibilità di scegliere in alternativa a quelle previste una visita preventiva a scelta a disposizione della struttura;

2) Familiari fiscalmente non a carico:

- a. Prevedere uno sconto del 50% sul premio previsto nel caso di figli non a carico di età fino a 26 anni;
- b. Sconto del 100% nel caso di figlio non a carico di età fino a 26 anni disabile;
- c. Re inserimento delle cure fisioterapiche e delle lenti;
- d. Possibilità di pagare una parte del premio tramite welfare e la restante quota rateizzata;

3) Parte normativa:

- a. Ripristino dei massimali precedenti agli ultimi rinnovi per la riabilitazione neuropsicomotoria;
- b. Introduzione della colonscopia per familiarità.

4) Aggiornamento nomenclatura del tariffario

- 5) Richiesta che la quota dipendenti pari a 155,00 Euro rimanga invariata per tutto il biennio.

La Società, considerato che la miglior quotazione ottenuta è pervenuta da Generali, ha proseguito le trattative con tale Società per ottenere una riduzione dell'incremento quotato.

Tutto ciò premesso:

- 1) A seguito delle negoziazioni svolte, la polizza sanitaria sarà rinnovata per ulteriori 2 anni (1° luglio 2025 - 30 giugno 2027) con Generali Italia con un incremento del costo di seguito indicato:
 - per la polizza dipendenti il costo aumenterà del 55% per il primo anno e del 60% per il secondo anno;
 - per i familiari fiscalmente non a carico l'aumento sarà pari al 75% rispetto all'attuale;
- 2) Con riferimento al primo incremento la Società si farà carico del costo della polizza per l'esercizio 25-26, lasciando inalterata la cifra di €155,00 a carico del singolo dipendente. Si farà ulteriore approfondimento per l'incremento previsto per il secondo esercizio.
- 3) Le condizioni normative della polizza per i dipendenti restano invariate eccezion fatta per quanto di seguito indicato:
 - a. Ricovero: aumento della franchigia fuori rete dal 20% min. € 500 e max € 2.000 al 20% con min. € 750 e max. € 3.000;
 - b. Elevazione del massimale per Grandi Interventi da €450.000 a €600.000 (raddoppio del massimale per i grandi interventi);
 - c. Chirurgia refrattiva: aumento massimale da € 1.000 a € 1.500 per occhio, purché motivati da deficit visivo superiore a 4 diottrie;
 - d. Diaria Sostitutiva: elevazione da € 120/gg per max 300 gg a € 150/gg per max 200 gg.

4) Il costo per la polizza dei familiari fiscalmente non a carico sarà invece esclusivamente a carico del dipendente e gli importi dal 1 Luglio 2025 saranno i seguenti:

- a. Quota per 1 familiare fiscalmente non a carico pari a € 1.545/00;
- b. Quota per 2 familiari fiscalmente non a carico pari a € 2.037/00;
- c. Quota per 3 o più familiari fiscalmente non a carico pari a € 2.837/00;

5) Per i Familiari non a carico saranno introdotte le ulteriori modifiche:

- a. Esclusione delle seguenti prestazioni: cure fisioterapiche e lenti correttive;
- b. Limitazione dei familiari non a carico al coniuge/convivente e ai figli fino a 26 anni di età (intendendosi per tale 25 anni e 364 giorni);

In accoglimento della richiesta sindacale, la Banca si farà carico del costo del premio qualora all'interno del nucleo familiare del dipendente ci sia un figlio/a, non a carico disabile, "in situazione di gravità" di età non superiore ai 26 anni. Al riguardo si precisa che:

- a. Il dipendente deve essere indicato come percettore dei permessi previsti dalla legge 104 art. 3 comma 3 per il figlio/a e averlo comunicato alla Banca secondo la procedura vigente;
- b. Il figlio/a disabile non a carico deve essere alla data odierna 19 Maggio già inserito in polizza;
- c. Ai fini della quantificazione del costo di cui la Banca si farà carico, il figlio/a disabile sarà sempre considerato come ultimo familiare non a carico all'interno del nucleo familiare complessivo (esempio 3 fam. non a carico di cui 1 figlio con le condizioni di cui sopra il dipendente dovrà corrispondere l'importo pari a 2.037,00 Euro e la restante parte sarà a carico della Banca).
- d. Si precisa infine che ai fini fiscali tale agevolazione rientra nell'ambito dei fringe benefits.

6) La Società, al fine di mitigare l'impatto di tale incremento di costo per i familiari non a carico, si rende disponibile a consentire:

- a. una rateizzazione della quota a carico dipendente di 11 rate per la polizza dei fiscalmente non a carico;
- b. l'utilizzo di parte o tutto del proprio welfare. A tal riguardo si precisa:
 - che la scelta di utilizzare il proprio conto welfare per sostenere tale spesa dovrà avvenire entro il 31 Luglio di ogni anno e l'eventuale addebito della quota residua sarà effettuato in un'unica soluzione nel mese successivo se inferiore a 500 Euro;
 - in alternativa qualora la differenza tra quanto pagato tramite welfare e il costo complessivo della polizza sia maggiore di 500 Euro in automatico la restante quota sarà rateizzata in 11 rate.

7) Con riferimento alla richiesta sindacale indicata al punto 1.a e 1.d. in premessa, la Banca si impegna a verificarne la fattibilità e ne darà riscontro.

Resta inteso che quanto sopra soggiace alla normativa attualmente vigente in materia di assistenza sanitaria; eventuali modifiche normative che dovessero intervenire saranno oggetto di apposita comunicazione e successivo confronto.

**Le RSA
FABI
FIRST
FISAC
UILCA
UNISIN**

Compass Banca S.p.A.