

VERBALE DI INCONTRO

In data 6 giugno 2024 in Milano, presso la sede di Compass e tramite Teams, si sono incontrati:

la Società **Compass Banca S.p.A.**

e le RSA delle OO.SS. di seguito rappresentate:

**FABI
FIRST - CISL
FISAC - CGIL
UILCA
UNISIN**

per una valutazione congiunta dei risultati raggiunti nel corso dell'esercizio fiscale 2023/2024 ai fini della verifica dei presupposti per l'erogazione del Premio Aziendale come previsto dall'art. 7 dell'accordo sindacale del 16.06.2023 "ACCORDO SINDACALE - PREMIO AZIENDALE 2023/2024".

In considerazione dei dati di preconsuntivo ad oggi noti, Compass dichiara che:

- L'indicatore di cui alla lett. a) dell'art. 2 dell'accordo del 16.06.2023, e cioè gli impieghi lordi ovvero i crediti verso la clientela al lordo dei fondi di svalutazione crediti, avrà un incremento superiore al 1% rispetto all'esercizio precedente;
- L'indicatore di cui alla lett. b) dell'art. 2 dell'accordo del 16.06.2023, e cioè i volumi di finanziato, avrà un incremento superiore al 1% rispetto all'esercizio precedente;
- L'indicatore di cui alla lett. c) dell'art. 2 dell'accordo del 16.06.2023, e cioè l'incremento di volumi di finanziato nell'ambito del progetto denominato "Pagolight", avrà un incremento superiore al 30% rispetto al medesimo dato rilevato al 30.06.2023.

In considerazione di quanto sopra, pertanto, il premio aziendale di cui all'accordo del 16.06.2023 sarà erogato con le modalità e le tempistiche stabilite nell'accordo su richiamato.

Le Parti precisano, inoltre, che con riferimento all'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali anche per l'anno 2024 sarà pari al 5% come da normativa ad oggi vigente.

Infine, la Banca ha comunicato alle RSA che il provider di erogazione dei servizi welfare (ad oggi Edenred) sarà sostituito con Pellegrini.

Le RSA prendono atto di quanto sopra.

Letto, confermato e sottoscritto

Le RSA

Compass Banca S.p.A.