

Verbale di accordo in deroga all'accordo ex art. 47 Legge 428/90 ed ex art. 19 CCNL siglato in data 6 dicembre 2023

Oggi 2 luglio 2024, in parte presso la Sede di Compass Banca S.p.A. di via Caldera, 21 in Milano e in parte tramite videoconferenza si sono incontrati:

La Società **COMPASS BANCA S.p.A.** (qui di seguito la Società, la Banca o Compass) in persona di Sipontina Paradisi, Marcello Stefanoni ed Anna Lanzellotto

e

Le Rappresentanze sindacali di seguito rappresentate (le **OO.SS.**)

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA-UIL

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

La Banca e le OO.SS. definite le Parti

premesso che:

- a) In data 6 dicembre 2023 è stato sottoscritto fra le Parti un verbale di accordo relativo all'espletamento dell'esame congiunto ai sensi degli articoli 47 Legge 29 dicembre 1990 n. 428 e 19 del vigente CCNL Credito connesso alla fusione per incorporazione di Soisy S.p.A. all'interno di Compass Banca che qui si richiama integralmente;
- b) All'art. 8 del suddetto accordo le Parti convenivano in materia di Premio Aziendale che lo stesso sarebbe stato erogato ai dipendenti in forza al momento dell'erogazione esclusivamente in forma monetaria e per un importo riparametrato ai 5 mesi pieni di servizio;

tutto ciò premesso, le Parti convengono che:

in deroga a quanto previsto all'art. 8 dell'accordo del 6.12.2023 è consentito ai dipendenti ex Soisy oggetto della fusione per incorporazione che sono attualmente in forza presso la Società di scegliere se avere il Premio Aziendale, per la quota loro spettante, in forma monetaria o tramite welfare accedendo al relativo portale Pellegrini.

Per quanto concerne le tempistiche entro cui effettuare la scelta, richiedere i rimborsi welfare ed in generale le regole di gestione del Premio Aziendale 2023/2024 si rimanda integralmente all'accordo sindacale del 16 giugno 2023 di Compass Banca.

L.C.S.

Compass Banca S.p.A.

Le R.S.A.