

In data 12 giugno 2024, presso la sede di Compass Banca S.p.A. di via Caldera 21 Milano, dopo approfondito confronto, anche in videoconferenza, è stato sottoscritto il seguente

VERBALE DI ACCORDO

TRA

Compass Banca S.p.A. in persona di Fabio Pierpaoli e Marcello Stefanoni

- di seguito «*Compass Banca*» o «*Banca*» -

E

le **RSA aziendali**

E

le **Organizzazioni Sindacali** così come di seguito rappresentate **FABI; FIRST – CISL; FISAC – CGIL; UILCA; UNISIN**

- di seguito «*Organizzazioni Sindacali*» -

(«*Compass Banca*» o «*Banca*», RSA aziendali, Organizzazioni Sindacali collettivamente denominate «*Parti*»)

Premesso che:

- a) In data 30 gennaio 2024 è stato sottoscritto fra le Parti il Verbale di Accordo per l'accesso a prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente delle imprese del credito che qui si richiama integralmente;
- b) Nel corso degli incontri di verifica come previsti al punto 8 dell'accordo del 30.1.2024, Compass Banca ha informato le Sigle Sindacali che:
 - a. il numero di richieste pervenute è pari a 38;
 - b. le richieste accolte per possesso dei requisiti specifici previsti dall'accordo e dalla normativa vigenti sono pari a 35;
 - c. nelle more della procedura è intervenuta una rinuncia e, pertanto, le richieste accolte risultano essere pari a 34;
 - d. la spesa complessiva ammonta a circa l'85% del limite di spesa massimo di cui al punto 7 dell'accordo del 30 gennaio 2024;
- c) Nel corso dell'incontro del 9 maggio 2024, le sigle sindacali, sulla base di quanto comunicato da Compass Banca, hanno chiesto di ampliare la finestra temporale di accesso al Fondo in modo tale da consentire ad un numero maggiore di dipendenti di accedervi;
- d) Compass Banca, perdurando le condizioni che hanno portato alla sottoscrizione dell'accordo del 30 gennaio 2024, si è resa disponibile a valutare tale proposta a condizione che:
 - a. Il numero massimo di risorse non sia comunque superiore a 42 unità totali, compreso quindi il personale che ha già aderito al Fondo nei tempi previsti dall'accordo del 30.1.24;
 - b. Il limite massimo di spesa pari a 8,2 milioni resti invariato;
 - c. I dipendenti che, pur in possesso dei requisiti, non hanno presentato domanda di adesione al Fondo nei termini di cui all'accordo del 30 gennaio 2024, o vi abbiano rinunciato, siano esclusi da tale procedura.



Tutto ciò premesso, le Parti hanno stipulato il seguente accordo:

1. PREMESSE

Le premesse formano parte integrante ed inscindibile del presente Accordo.

2. AMPLIAMENTO DELLA FINESTRA TEMPORALE DI ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO

Fermo restando il numero massimo di 42 risorse ed il limite di spesa di € 8.200.000,00 come stabiliti nel Verbale di Accordo del 30 gennaio 2024 che qui si richiama integralmente, Le Parti, preso atto che le domande di accesso al Fondo accolte ai sensi del Verbale di Accordo del 30 gennaio 2024 sono state 34 per un totale di spesa pari a € 6.066.000,00, concordano di ampliare la finestra temporale di accesso al Fondo di Solidarietà per un massimo di ulteriori 8 unità, fermo restando il limite di spesa massimo di cui all'accordo del 30.1.2024.

Pertanto, la facoltà di accesso al Fondo è riconosciuta nell'ambito delle compatibilità economiche previste, ai lavoratori/lavoratrici di Compass Banca – con contratto a tempo indeterminato e con qualifica di Aree Professionali e Quadri Direttivi (per i quali restano ferme le norme di legge e di contratto loro applicabili) - che matureranno il diritto al trattamento pensionistico entro e non oltre il 1° luglio 2029.

I lavoratori che aderiranno, potranno accedere al Fondo a partire dal 1° febbraio 2025 o dalla prima data utile successiva, e comunque entro il 1° luglio 2025, fermo restando che la permanenza all'interno del Fondo da parte dei lavoratori non potrà eccedere i 4 anni (n. 48 mesi).

I lavoratori che intendono accedere al Fondo dovranno manifestare la loro disponibilità in tal senso entro e non oltre il 16 settembre 2024, utilizzando il modulo fornito dalla Direzione Centrale Risorse Umane da inoltrare alla Società unitamente alla certificazione contributiva dell'INPS (ECOCERT), - solo nel caso in cui non si riuscisse ad ottenere tempestivamente tale documento e comunque nell'attesa di presentare l'ECOCERT che risulta essere un documento indispensabile per il perfezionamento della domanda, il dipendente dovrà anticipare la stampa del documento "situazione attuale" reperibile sul portale INPS alla sezione "La mia pensione futura" oltre alla stampa dell'Estratto Conto Contributivo aggiornato alla data della presentazione della domanda - in modo da consentire alla Società di tenere conto, ai fini dell'accertamento dei requisiti, della complessiva anzianità contributiva. In ogni caso, Compass Banca non accoglierà le richieste provenienti da lavoratori per i quali la maturazione dei requisiti pensionistici avvenga oltre la data del 1° luglio 2029. Nel caso in cui dovessero manifestarsi un numero di adesioni superiore a quanto sopra indicato e tale da superare la spesa complessiva indicata al punto 7 dell'accordo del 30 gennaio 2024, la Banca accetterà le domande di accesso nel Fondo secondo i criteri di priorità disciplinati al successivo articolo 3.

L'accesso allo strumento delle prestazioni straordinarie del Fondo sarà condizionato alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con rinuncia al periodo di preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva ed alla sottoscrizione del Verbale di Conciliazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12 del ccnl 19 dicembre 2019, rinnovato con l'Accordo del 23 novembre 2023 e agli artt. 2113 cod. civ., 410 e 411 c.p.c.; nel Verbale di Conciliazione si farà riferimento al presente accordo.

La Società comunicherà al lavoratore l'accoglimento della domanda nei tempi utili nonché la data di cessazione dal servizio.

3. ESCLUSIONI E GRADUATORIA

Le domande di accesso al Fondo di Solidarietà di cui al presente accordo dovranno essere presentate entro e non oltre il 16 settembre 2024 per il tramite della modulistica fornita dalla Direzione Centrale Risorse Umane.

Compass Banca, rispetto a quelle figure dalla stessa ritenute chiave, si riserva la facoltà di differire di massimo sei mesi l'accesso al Fondo di Solidarietà e comunque entro il 30 giugno 2025.



Sono espressamente esclusi dalla presente procedura i dipendenti che, pur avendone i requisiti, non hanno presentato richiesta di adesione al Fondo di Solidarietà entro le tempistiche di cui all'accordo del 30 gennaio 2024 e i dipendenti che, pur avendo presentato richiesta di adesione al Fondo di Solidarietà entro le tempistiche di cui all'accordo del 30 gennaio 2024, vi abbiano successivamente rinunciato.

Le domande di accesso al Fondo saranno accolte, entro i limiti numerici delle risorse indicati al precedente punto 2 e in ogni caso entro i limiti di spesa stabiliti, in base alla maggiore prossimità alla maturazione della decorrenza della prestazione pensionistica a carico dell'AGO, da intendersi come primo requisito tra la pensione di vecchiaia o anticipata. In caso di parità di anzianità pensionistica, si darà priorità alla maggiore anzianità di servizio presso Compass Banca e in subordine alla maggiore età anagrafica.

Fermo quanto sopra, saranno in ogni caso accolte prioritariamente le domande di:

1. lavoratori/lavoratrici portatori di handicap in condizioni di gravità ai sensi della Legge n. 104/92 per se stessi;
2. lavoratori/lavoratrici disabili con percentuale di invalidità non inferiore al 67%.

4. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Per tutto quanto qui non disciplinato si richiama il Verbale di Accordo del 30 gennaio 2024 che costituisce parte integrante del presente accordo.

5. INCONTRO DI VERIFICA

Le Parti si incontreranno entro il 30 novembre 2024 per confrontarsi sull'andamento delle adesioni pervenute, sulla programmazione delle uscite previste, riservandosi di approfondire l'argomento sia in caso di domande eccedenti sia in caso di adesioni insufficienti.

Letto Confermato Sottoscritto

Compass Banca S.p.A.

[Signature]
Città del Lavoro Firenze FIRST CISL
[Signature] FIRST CISL

FISAC *[Signature]* *[Signature]*

FABI *[Signature]* *[Signature]*

UILCA *[Signature]*

UNISIN *[Signature]*

Le R.S.A.

Le OO.SS.

[Signature]

